



**FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA  
DE VALENCIA, FUNDACIÓN DE LA  
COMUNIDAD VALENCIANA**

Cuentas Anuales del ejercicio  
terminado el 30 de septiembre de  
2013 junto con el Informe de  
Auditoría de Cuentas Anuales

20 de diciembre de 2013

**FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA,  
FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA**

**Cuentas Anuales del ejercicio terminado el 30 de  
septiembre de 2013 junto con el Informe de Auditoría  
de Cuentas Anuales**

**INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES**

**CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2013:**

Balances de Situación al 30 de septiembre de 2013 y de 2012  
Cuentas de Pérdidas y Ganancias correspondientes a los ejercicios 2013 y 2012

Memoria del ejercicio 2013

Anexo I: Inventario de la Fundación

**FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA, FUNDACIÓN DE  
LA COMUNIDAD VALENCIANA**

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

## Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

Al Patronato de la **FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA, FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA:**

1. Hemos auditado las cuentas anuales de **FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA, FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA** que comprenden el balance de situación al 30 de septiembre de 2013, la cuenta de pérdidas y ganancias y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. El Consejo Ejecutivo de la Fundación es responsable de la formulación de las cuentas anuales de la Fundación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 2.a) de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.
2. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2013 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de **FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA, FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA** al 30 de septiembre de 2013, así como de los resultados de sus operaciones correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

BDO Auditores, S.L.

Javier Martínez Ochoa  
Socio - Auditor de Cuentas

Valencia, 20 de diciembre de 2013



**FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA, FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA**  
**BALANCES DE SITUACIÓN AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2013 Y 2012**  
(Euros)

ACTIVO	Notas Memoria	30/09/2013	30/09/2012	PASIVO	Notas Memoria	30/09/2013	30/09/2012
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>				<b>PATRIMONIO NETO</b>			
<b>INMOVILIZADO:</b>				<b>FONDOS PROPIOS:</b>			
Inmovilizado intangible-	5	36.762	50.957	Dotación fundacional		1.392.844	1.314.094
Aplicaciones informáticas		36.762	50.957	Reservas-		616.483	296.809
Inmovilizado material-	6	4.915.352	5.105.881	Otras reservas		616.483	296.809
Terrenos y construcciones		3.830.250	3.899.195	Excedentes de ejercicios anteriores-		1.200.835	1.200.835
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.085.102	1.206.686	Fondo de promoción		1.200.835	1.200.835
Inversiones financieras a largo plazo-	7	4.040	4.040	Excedente del ejercicio. Positivo (Negativo)		-	319.674
Otros activos financieros		4.040	4.040	Total Fondos Propios		3.210.162	3.131.412
Total Activo No Corriente		4.956.154	5.160.878	Subvenciones, donaciones y legados recibidos	13	1.373.649	1.434.236
				Total Patrimonio Neto	12	4.583.811	4.565.648
<b>ACTIVO CORRIENTE:</b>				<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>			
Usuarios y otros deudores de la actividad propia-	9	316.617	334.465	Deudas a largo plazo-			
Usuarios y otros deudores de la actividad propia		316.617	334.465	Deudas con entidades de crédito	14	445.736	633.476
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar-		2.767.359	1.469.143	Total Pasivo No Corriente		445.736	633.476
Personal		51.158	24.349				
Otros créditos con Administraciones Públicas	17	2.716.203	1.444.794	<b>PASIVO CORRIENTE</b>			
Inversiones financieras a corto plazo-	7	1.706.000	1.305.174	Provisiones a corto plazo	15	3.182.179	2.841.977
Valores representativos de deuda		-	305.174	Deudas a corto plazo-		900.985	687.771
Otros activos financieros		1.706.000	1.000.000	Deudas con entidades de crédito	14	187.851	185.573
Periodificaciones a corto plazo	11	115.071	137.174	Otros pasivos financieros		713.134	502.196
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes-	8	1.642.733	3.194.613	Beneficiarios-Acreedores	10	154.923	93.469
Tesorería		302.733	758.881	Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar-		856.850	906.057
Otros activos líquidos equivalentes		1.340.000	2.437.932	Acreedores varios		607.004	671.281
Total Activo Corriente		6.546.780	6.440.569	Personal	17	101.372	99.618
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>11.502.934</b>	<b>11.601.447</b>	Otras deudas con las Administraciones Públicas		145.049	91.456
				Anticipos de clientes		3.425	43.702
				Periodificaciones a corto plazo	16	1.378.450	1.873.059
				Total Pasivo Corriente		6.473.367	6.402.323
				<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>		<b>11.502.934</b>	<b>11.601.447</b>

Las Notas 1 a 23 descritas en la Memoria adjunta forman parte integrante del balance de situación al 30 de septiembre de 2013

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

**FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA, FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA**  
**CUENTAS DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CORRESPONDIENTE**  
**A LOS EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2013 Y 2012**  
(Euros)

	Notas Memoria	Ejercicio 2013	Ejercicio 2012
<b>OPERACIONES CONTINUADAS</b>			
<b>Ingresos de la entidad por la actividad propia-</b>	<b>18</b>	<b>8.764.354</b>	<b>9.247.928</b>
Cuotas de afiliados y usuarios		4.904.614	5.759.182
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores		930.894	555.256
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio		2.928.846	2.933.486
<b>Ayudas monetarias y otros-</b>	<b>18</b>	<b>(1.862.599)</b>	<b>(1.573.330)</b>
Ayudas monetarias		(1.859.468)	(1.568.902)
Gastos por colaboraciones y del Órgano de Gobierno	<b>18 y 19.3</b>	(3.131)	(4.428)
<b>Gastos de Personal-</b>	<b>18</b>	<b>(2.084.193)</b>	<b>(2.081.778)</b>
Sueldos, salarios y asimilados		(1.600.389)	(1.601.237)
Cargas sociales		(483.804)	(480.541)
<b>Otros gastos de explotación-</b>		<b>(4.777.772)</b>	<b>(5.197.807)</b>
Servicios exteriores		(4.383.166)	(4.503.640)
Tributos		(100)	-
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	<b>9 y 15</b>	(394.506)	(694.167)
<b>Amortización del inmovilizado</b>	<b>5 y 6</b>	<b>(229.818)</b>	<b>(259.031)</b>
<b>Subvenciones donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio</b>	<b>12</b>	<b>60.587</b>	<b>60.587</b>
<b>EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD</b>		<b>(129.441)</b>	<b>198.569</b>
<b>Ingresos financieros-</b>		<b>138.932</b>	<b>143.644</b>
De valores negociables y otros instrumentos financieros		138.932	143.644
De terceros		138.932	143.644
<b>Gastos financieros-</b>		<b>(9.491)</b>	<b>(20.539)</b>
Por deudas con terceros		(9.491)	(20.539)
<b>EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS</b>		<b>129.441</b>	<b>123.105</b>
<b>EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS</b>		<b>-</b>	<b>319.674</b>
<b>Impuesto sobre beneficios</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS</b>		<b>-</b>	<b>319.674</b>
<b>VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>		<b>-</b>	<b>319.674</b>
<b>Reclasificaciones al excedente del ejercicio</b>			
Subvenciones recibidas	<b>12</b>	(60.587)	(60.587)
<b>VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO</b>		<b>(60.587)</b>	<b>(60.587)</b>
<b>VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL</b>	<b>12</b>	<b>79.750</b>	<b>72.000</b>
<b>RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO</b>		<b>18.163</b>	<b>331.097</b>

Las Notas 1 a 23 descritas en la Memoria adjunta forman parte integrante de la cuenta de pérdidas y ganancias correspondiente al ejercicio anual terminado el 30 de septiembre de 2013

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

# **Fundación Universidad-Empresa de Valencia, Fundación de la Comunidad Valenciana**

**Memoria del ejercicio anual  
terminado el 30 de septiembre de 2013**

## **1. Actividad de la Fundación**

La Fundación Universidad - Empresa de Valencia, Fundación de la Comunidad Valenciana (en adelante, la Fundación) fue constituida el 13 de junio de 1989. Figura inscrita en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Valenciana, por Resolución de fecha 14 de febrero de 1990 dictada por el Ilmo. Sr. Secretario General de la Consellería de Cultura, Educación y Ciencia, con el número 82-p/f-(V).

La Fundación tiene como principal actividad el fomento y desarrollo de todas aquellas vías que permitan el diálogo y la colaboración entre la Universidad de Valencia y las empresas con intereses en la Comunidad Valenciana. Sus principales instalaciones así como el domicilio social y fiscal se encuentran en Valencia, Plaza Virgen de la Paz, 3.

Los principales beneficiarios de su actividad son las personas naturales o jurídicas que se dediquen o quieran dedicarse a desarrollar su actuación dentro del ámbito de cualquiera de las actividades encuadradas en los fines de esta Fundación, antes enumerados y particularmente, si se trata de alumnos o profesores de la Universidad de Valencia (Estudi General de València), atendiendo a su expediente académico, a los trabajos, cursillos o diplomas que posean y, en general, a su currículum personal.

El gobierno de la Fundación corresponde al Patronato, órgano supremo de gobierno y representación de la Fundación y al Consejo Ejecutivo, al que corresponde por delegación del Patronato, la gestión ordinaria de la Fundación.

Dadas las actividades a las que se dedica la Fundación, no tiene responsabilidades, gastos, activos, ni provisiones y contingencias de naturaleza medioambiental que pudieran ser significativos en relación con su patrimonio, su situación financiera y sus resultados. Por este motivo no se incluyen desgloses específicos en la presente memoria de las cuentas anuales respecto a información de cuestiones medioambientales.

## **2. Bases de presentación de las cuentas anuales**

### ***a) Imagen fiel***

Las cuentas anuales se han preparado a partir de los registros contables de la Fundación y presenta su información financiera conforme al Real Decreto 1491/2011, de 24 de octubre, por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las Entidades Sin Fines Lucrativos y el modelo de plan de actuación de las entidades sin fines lucrativos, con objeto de mostrar la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la entidad. El Consejo Ejecutivo de la Fundación formula las cuentas anuales del ejercicio terminado el 30 de septiembre de de 2013, presentando cifras comparativas con las del ejercicio anterior.

Asimismo, las Cuentas Anuales son sometidas a auditoría obligatoria en cumplimiento de la Ley 8/1998 de la Comunidad Valenciana, artículo 21 apartado 6.

Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2013 son formuladas por el Consejo Ejecutivo del Patronato de la Fundación y están pendientes de aprobación por el Patronato. El Consejo Ejecutivo no espera que se produzcan cambios de significación en las mismas como consecuencia de dicha aprobación. Con fecha 17 de diciembre de 2012 el Patronato aprobó las cuentas anuales del ejercicio 2012.

La Fundación tiene un ejercicio económico anual que empieza el 1 de octubre y termina el 30 de septiembre.

**b) Principios contables no obligatorios aplicados**

Los principios y criterios contables aplicados para la elaboración de estas cuentas anuales son los que se resumen en la Nota 4 de esta memoria. Todos los principios contables obligatorios con incidencia en el patrimonio, la situación financiera y los resultados se han aplicado en la elaboración de estas cuentas anuales.

**c) Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas**

La información contenida en estas cuentas anuales es responsabilidad del Consejo Ejecutivo del Patronato de la Fundación. La preparación de las cuentas anuales exige el uso por parte de los miembros del Consejo Ejecutivo del Patronato de la Fundación de ciertas estimaciones y juicios en relación con el futuro que se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables bajo las circunstancias actuales. Básicamente, estas estimaciones se refieren a la vida útil de los activos materiales y a las pérdidas por deterioro de determinados activos.

Si bien las estimaciones se han realizado sobre la mejor información disponible a la fecha de formulación de estas cuentas anuales, cualquier modificación en el futuro de dichas estimaciones se aplicaría de forma prospectiva a partir de dicho momento, reconociendo el efecto del cambio de estimación realizada en las correspondientes cuentas de pérdidas y ganancias.

**d) Aspectos derivados de la transición a las nuevas normas contables**

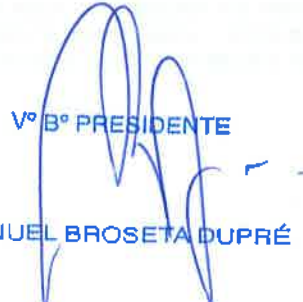
Las cuentas anuales de la Fundación al 30 de septiembre de 2013 han sido las primeras que han sido elaboradas de acuerdo a las normas establecidas en el Plan General de Contabilidad aprobado por el Real Decreto 1491/2011, de 24 de octubre, por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad y el modelo de plan de actuación de las entidades sin fines lucrativos. Las cuentas anuales al 30 de septiembre de 2012 fueron aprobadas con las normas establecidas en las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos, aprobadas por el Real Decreto 776/1998, de 30 de abril y de acuerdo a las normas que se establecen en el Plan General de Contabilidad aprobado mediante Real Decreto 1514/2007 y las modificaciones incorporadas a éste mediante Real Decreto 1159/2010.

La nueva normativa no ha supuesto, con respecto a la que se encontraba en vigor al tiempo de prepararse las cuentas anuales de la Fundación del ejercicio terminado el 30 de septiembre de 2012, cambios significativos en las políticas contables, criterios de valoración y forma de presentación de los estados financieros que forman parte de las cuentas anuales, no existiendo efecto alguno en el Patrimonio Neto al 1 de octubre de 2012 como consecuencia de la transición.

A los solos efectos derivados de la aplicación del principio de uniformidad y requisito de comparabilidad, las cuentas anuales adjuntas incluyen información comparativa adaptada a los nuevos criterios, por lo que la fecha de primera aplicación es el 1 de octubre de 2011. Consecuentemente se han introducido ciertas reclasificaciones a las cuentas anuales del ejercicio anterior.

**3. Excedente del ejercicio**

La Fundación recibe una subvención de la Universidad de Valencia destinada a financiar sus gastos de funcionamiento cuyo importe máximo para el ejercicio 2013 aprobado en el Presupuesto de la Universidad de Valencia, mediante Acuerdo del Consejo Social de fecha 27 de diciembre de 2012 asciende a 308.439 euros. Desde el ejercicio 2013 el importe efectivamente concedido se limita al importe necesario para cubrir el déficit que resulta de las actividades propias de la Fundación y que al 30 de septiembre de 2013, la imputación correspondiente al periodo de 9 meses del ejercicio natural 2013, ha ascendido a 58.017 euros, importe que ha sido registrados en el epígrafe de "Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio" de la cuenta de pérdidas y ganancias adjunta de ejercicio 2013, equilibrando de esta forma los gastos e ingresos del ejercicio.

Vº Bº PRESIDENTE  
  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
TERESA MEDRANO VARELA



#### 4. Normas de registro y valoración

Las principales normas de valoración utilizadas en la elaboración de las cuentas anuales de acuerdo con las establecidas en las disposiciones legales vigentes han sido las siguientes:

##### **a) Inmovilizado Intangible**

En términos generales el inmovilizado intangible se reconoce inicialmente por su coste de adquisición y, posteriormente, se valora a su coste, minorado por la correspondiente amortización acumulada calculada en función de su vida útil estimada y de las pérdidas por deterioro que, en su caso, haya experimentado.

La Fundación reconoce contablemente cualquier pérdida que haya podido producirse en el valor registrado de estos activos con origen en su deterioro, utilizándose como contrapartida el epígrafe "Pérdidas netas por deterioro" de la cuenta de pérdidas y ganancias. Los criterios para el reconocimiento de las pérdidas por deterioro de estos activos y, en su caso, de las recuperaciones de las pérdidas por deterioro registradas en ejercicios anteriores son similares a los aplicados para los activos materiales y se explican en la nota 4 c) de la memoria. En este ejercicio no se han reconocido "Pérdidas netas por deterioro" derivadas de estos activos intangibles.

Aplicaciones informáticas: Recoge el software tanto desarrollado internamente como adquirido a terceros por la Fundación como instrumento para la gestión y administración de sus actividades, el cual se encuentra contabilizado a su coste de producción o precio de adquisición. Se amortizan linealmente en un plazo máximo de cinco años.

Los gastos relacionados con el mantenimiento de las aplicaciones informáticas se reconocen como gasto del ejercicio en que se incurren.

##### **b) Inmovilizaciones materiales**

El inmovilizado material se valora a su coste de adquisición o coste de producción, menos la correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro que hayan experimentado conforme al criterio que se detalla en la nota 4 c).

Los gastos financieros directamente atribuibles a la adquisición o construcción de elementos del inmovilizado que necesiten un período de tiempo superior a un año para estar en condiciones de uso se incorporan a su coste hasta el momento en que se encuentran en condiciones de funcionamiento. Durante el ejercicio no se han activado importes por este concepto.

Los costes de renovación, ampliación o mejora de los bienes de inmovilizado material son incorporados al activo como mayor valor del bien siempre y cuando supongan un aumento de su capacidad, productividad o alargamiento de su vida útil. Los gastos de conservación y mantenimiento incurridos durante el ejercicio se cargan a la cuenta de pérdidas y ganancias.

La Fundación amortiza su inmovilizado material siguiendo el método lineal distribuyendo el coste de los activos entre los años de vida útil estimada, según el siguiente detalle:

Descripción	Años de Vida Útil
Construcciones	50
Instalaciones técnicas y maquinaria	10-20
Otras instalaciones y mobiliario	10-12,5
Equipos informáticos	4

Cuando el valor contable de un activo es superior a su importe recuperable estimado, su valor se reduce hasta su importe recuperable. El Consejo Ejecutivo de la Fundación considera que el valor contable de los activos no supera el valor recuperable de los mismos, calculando éste en base a lo explicado en la nota 4 c) siguiente.

Las pérdidas y ganancias por la venta de inmovilizado material se calculan comparando los ingresos obtenidos por la venta con el valor contable y se registran en la cuenta de pérdidas y ganancias.

**c) Deterioro de valor de inmovilizado material e intangible**

Los activos que tienen una vida útil indefinida, no están sujetos a amortización y se someten anualmente a pruebas de pérdidas por deterioro del valor.

Los activos sujetos a amortización se someten a pruebas de pérdidas por deterioro siempre que algún suceso o cambio en las circunstancias indique que el valor contable puede no ser recuperable.

Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del valor contable del activo sobre su importe recuperable, entendido éste como el valor razonable del activo menos los costes de venta o el valor en uso, el mayor de los dos. A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo).

Los activos no financieros, distintos del fondo de comercio, que hubieran sufrido una pérdida por deterioro se someten a revisiones a cada fecha de balance por si se hubieran producido reversiones en dicha pérdida.

**d) Instrumentos financieros**

Activos financieros.- Se reconocen en el balance de situación cuando se lleva a cabo su adquisición y se registran inicialmente a su valor razonable, incluyendo en general los costes de la operación.

Los activos financieros mantenidos por la Fundación se clasifican como:

- *Préstamos y cuentas a cobrar.* Corresponden a créditos originados por la Fundación a cambio de suministrar efectivo, bienes o servicios y cuyos cobros son de cuantía determinada o determinable y que no se negocian en un mercado activo. Posteriormente se valoran a su "coste amortizado" reconociendo en la cuenta de resultados los intereses devengados en función de su tipo de interés efectivo. No obstante lo anterior, los créditos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año se valoran, tanto en el momento de reconocimiento inicial como posteriormente, por su valor nominal siempre que el efecto de no actualizar los flujos no sea significativo.

Al cierre del ejercicio, se efectúan las correcciones valorativas necesarias por deterioro de valor si existe evidencia objetiva de que no se cobrarán todos los importes que se adeudan. El importe de la pérdida por deterioro del valor es la diferencia entre el valor en libros del activo y el valor actual de los flujos de efectivo futuros estimados, descontados al tipo de interés efectivo en el momento del reconocimiento inicial. Las correcciones de valor, así como en su caso su reversión, se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias.

En particular, y respecto a las correcciones valorativas relativas a los usuarios y otros deudores de la actividad propia el criterio utilizado por la Fundación para calcular las correspondientes correcciones valorativas es, realizar una clasificación del nivel crediticio de sus clientes y de la recuperabilidad de los saldos pendientes de cobro, deteriorando el importe que la Dirección estima no recuperable.

- *Inversiones mantenidas hasta el vencimiento:* activos cuyos cobros son de cuantía fija o determinable y cuyo vencimiento está fijado y sobre los cuales la Fundación manifiesta su intención de mantenerlos hasta su vencimiento. Estas inversiones se valoran posteriormente a su coste amortizado y los intereses devengados en el periodo, se calculan aplicando el método del tipo de interés efectivo.

- *Fianzas y depósitos:* se registran por el importe efectivamente entregado para la constitución de los mismos que no difieren significativamente de su valor razonable dado que el efecto de no actualizar los flujos de efectivo, teniendo en cuenta el periodo de vigencia, no es significativo.

La Fundación da de baja los activos financieros cuando expiran o se han cedido los derechos sobre los flujos de efectivo del correspondiente activo financiero y se han transferido sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

Pasivo financiero.- Son aquellos débitos y partidas a pagar que tiene la Fundación y que se han originado en la compra de bienes y servicios por operaciones de tráfico de la misma, o también aquellos que sin tener un origen comercial, no pueden ser considerados como instrumentos financieros derivados.

Estas deudas se reconocen inicialmente a su valor razonable ajustado por los costes de transacción directamente imputables, registrándose posteriormente por su coste amortizado según el método del tipo de interés efectivo.

Los débitos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año y que no tienen un tipo de interés contractual se valoran, tanto en el momento inicial como posteriormente, por su valor nominal cuando el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo.

La Fundación da de baja los pasivos financieros cuando se extinguen las obligaciones que los han generado.

#### **e) Subvenciones, donaciones y legados**

Las subvenciones, donaciones y legados no reintegrables se contabilizan, con carácter general, directamente en el patrimonio neto de la entidad para su posterior reclasificación al excedente del ejercicio como ingresos, sobre una base sistemática y racional de forma correlacionada con los gastos derivados de la subvención, donación o legado.

Las subvenciones, donaciones y legados que tengan carácter de reintegrables se registran como pasivos hasta que adquieran la condición de no reintegrables. A estos efectos, se considerarán no reintegrables cuando exista un acuerdo individualizado de concesión de la subvención, donación o legado a favor de la entidad, se hayan cumplido las condiciones establecidas para su concesión y no existan dudas razonables sobre su recepción.

Las subvenciones, donaciones y legados de carácter monetario se valoran por el valor razonable del importe concedido y las de carácter no monetario o en especie se valoran por el valor razonable del bien o servicio recibido, siempre que el valor razonable del citado bien o servicio pueda determinarse de manera fiable, referidos ambos valores al momento de su reconocimiento.

La imputación al excedente del ejercicio de las subvenciones, donaciones y legados que tengan el carácter de no reintegrables se efectúa atendiendo a su finalidad. A estos efectos se distingue entre:

- a) Cuando se obtengan para financiar gastos específicos: se imputan como ingresos en el mismo ejercicio en el que se devenguen los gastos que estén financiando.
- b) Cuando se obtengan para adquirir activos del inmovilizado intangible o material se imputan como ingresos del ejercicio en proporción a la dotación a la amortización efectuada en el periodo para los citados elementos o, en su caso, cuando se produzca su enajenación, corrección valorativa por deterioro o baja en balance.

Las depreciaciones de todo tipo que puedan afectar a los elementos patrimoniales a que se ha hecho referencia, producen la imputación a la cuenta de resultados de la subvención, donación o legado correspondiente en proporción a las mismas, considerándose en todo caso que las citadas depreciaciones tienen naturaleza irreversible en la parte en que estos elementos hayan sido obtenidos gratuitamente.

Se considerarán en todo caso de naturaleza irreversible las correcciones valorativas por deterioro de los elementos en la parte en que éstos hayan sido financiados gratuitamente.

**f) Provisiones y pasivos contingentes**

Las provisiones por reestructuración y litigios se reconocen cuando la Fundación tiene una obligación presente, ya sea legal, contractual o implícita como resultado de sucesos pasados y es probable que vaya a ser necesaria una salida de recursos para liquidar la obligación y el importe se puede estimar de forma fiable.

Las provisiones se valoran por el valor actual de la mejor estimación posible del importe necesario para cancelar a un tercero la obligación en base a la información disponible y sus consecuencias, registrándose los ajustes que surjan por la actualización de la provisión como un gasto financiero conforme se va devengando.

La compensación a recibir de un tercero en el momento de liquidar la obligación se reconoce como un activo siempre que no existan dudas de que dicho reembolso va a ser percibido. En el caso que exista un vínculo contractual por el que se haya exteriorizado parte del riesgo, y en virtud del cual la Fundación no está obligada a responder, esta compensación se tendrá en cuenta para estimar el importe por el que, en su caso, figurará la correspondiente provisión.

Por su parte, se consideran pasivos contingentes aquellas posibles obligaciones surgidas como consecuencia de sucesos pasados, cuya materialización está condicionada a que ocurra o no uno o más eventos futuros independientes de la voluntad de la Fundación. Dichos pasivos contingentes no son objeto de registro contable presentándose detalle de los mismos en la memoria.

**g) Clasificación de saldos entre corriente y no corriente**

En el balance de situación adjunto, los saldos se clasifican en no corrientes y corrientes. Los corrientes comprenden aquellos saldos que la Fundación espera vender, consumir, desembolsar o realizar en el transcurso del ciclo normal de explotación, que es de doce meses, considerándose no corrientes aquellos otros que no correspondan con esta clasificación.

**h) Impuesto sobre sociedades**

Según el artículo 9º del Real Decreto Legislativo 4/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Impuesto sobre Sociedades y según la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de Régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al Mecenazgo, la Fundación está exenta de dicho impuesto en lo que se refiere a los rendimientos de sus actividades ordinarias, incluidos los rendimientos procedentes del patrimonio inmobiliario y mobiliario.

El gasto por impuesto sobre beneficios del ejercicio es el importe que comprende tanto el gasto por impuesto corriente como por impuesto diferido.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos incluyen las diferencias temporarias que se identifican como aquellos importes que se prevén pagaderos o recuperables por las diferencias entre los importes en libros de los activos y pasivos y su valor fiscal, así como las bases imponibles negativas pendientes de compensación y los créditos por deducciones fiscales no aplicadas fiscalmente. Dichos importes se registran aplicando a la diferencia temporaria o crédito que corresponda el tipo de gravamen al que se espera recuperarlos o liquidarlos.

Por su parte, los activos por impuestos diferidos, identificados con diferencias temporarias sólo se reconocen en el caso de que se considere probable que la Fundación vaya a tener en el futuro suficientes ganancias fiscales contra las que poder hacerlos efectivos.

A la fecha de cierre, se revisan los impuestos diferidos registrados (tanto activos como pasivos) con objeto de comprobar que se mantienen vigentes, efectuándose las oportunas correcciones a los mismos de acuerdo con los resultados de los análisis realizados.

**i) Ingresos y gastos**

Los ingresos y gastos se imputan en función del criterio de devengo, es decir, cuando se produce la corriente real de bienes y servicios que los mismos representan, con independencia del momento en que se produzca la corriente monetaria o financiera derivada de ellos. Dichos ingresos se valoran por el valor razonable de la contraprestación recibida, deducidos descuentos e impuestos.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

El reconocimiento de los ingresos por prestación de servicios, se reconocen considerando el grado de realización de la prestación a la fecha de balance, siempre y cuando el resultado de la transacción pueda ser estimado con fiabilidad.

Los intereses recibidos de activos financieros se reconocen utilizando el método del tipo de interés efectivo. En cualquier caso, los intereses de activos financieros devengados con posterioridad al momento de la adquisición se reconocen como ingresos en la cuenta de pérdidas y ganancias.

**j) Inmovilizado adquirido para la realización de proyectos gestionados por la Fundación**

Los directores (profesores de la Universidad de Valencia) de los distintos proyectos gestionados por la Fundación adquieren inmovilizado con cargo a los mismos para la realización de sus actividades, cuya titularidad es ostentada por la Universidad de Valencia en virtud del convenio de colaboración suscrito por ambos organismos. La Fundación registra el coste total de adquisición de dichos bienes como gasto de explotación del ejercicio.

**k) Gestión del riesgo financiero**

Las actividades de la Fundación están expuestas a diversos riesgos financieros: riesgo de mercado (que incluye riesgo de tipo de cambio, riesgo del tipo de interés y riesgo de precios), riesgo de crédito y riesgo de liquidez.

*Riesgo de mercado*

La Fundación no realiza operaciones en el mercado internacional por lo que no existe un riesgo de carácter significativo de tipo de cambio, asimismo, la actividad que realiza la Fundación no presenta una exposición significativa a variaciones en precios. Finalmente, el ratio de endeudamiento de la Entidad no es elevado y corresponde principalmente a la financiación de las obras de la construcción del edificio de la sede de la Fundación y la financiación de proveedores y acreedores que surgen de las propias operaciones comerciales por lo que este tipo de riesgo no se considera significativo para los estados financieros tomados en su conjunto.

*Riesgo de crédito*

La Fundación no tiene riesgo de crédito significativo ya que sus clientes y las instituciones en las que se producen las colocaciones de tesorería son entidades de elevada solvencia. Los principales activos financieros de la Fundación son saldos de caja y efectivo, imposiciones a corto plazo, usuarios y otros deudores de la actividad y cuentas a cobrar con las Administraciones Públicas.

El riesgo de crédito de la Fundación se encontraría centrado en las deudas de usuarios y otros deudores de la actividad propia y en otros créditos con las Administraciones Públicas que se reflejan en el balance de situación netos de deterioros para insolvencias. Aunque a 30 de septiembre de 2013, existe una cierta concentración de riesgo de crédito en un número reducido de clientes estos son considerados de alta solvencia no habiéndose identificado problemas de cobro en base a su experiencia histórica.

*Riesgo de liquidez*

La Fundación realiza un seguimiento de sus necesidades de liquidez en función de previsiones de flujos de efectivo esperados. A efectos del cálculo del fondo de maniobra hay que tener en cuenta el registro de una provisión de explotación (Nota 15) derivada de los ingresos que no se han reinvertido en gastos de explotación. Asimismo, la Fundación contabiliza como ingresos anticipados el importe de los ingresos que se han cobrado de manera anticipada al ejercicio que se corresponde (Nota 16). Estas cuentas de pasivo no presentan una exigibilidad a corto plazo no presentando la Fundación indicios de riesgos de liquidez a corto plazo.

## 5. Inmovilizado intangible

El detalle y movimiento de las cuentas que componen este epígrafe del balance de situación ha sido el siguiente:

30 de septiembre de 2013-

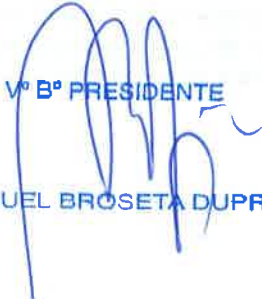
	Euros		
	30/09/2012	Adiciones (Dotaciones)	30/09/2013
<b>Coste:</b>			
Aplicaciones informáticas	553.274	719	553.993
	553.274	719	553.993
<b>Amortización acumulada:</b>			
Aplicaciones informáticas	(502.317)	(14.914)	(517.231)
	(502.317)	(14.914)	(517.231)
<b>Neto</b>	<b>50.957</b>		<b>36.762</b>

30 de septiembre de 2012-

	Euros		
	30/09/2011	Adiciones (Dotaciones)	30/09/2012
<b>Coste:</b>			
Aplicaciones informáticas	517.045	36.229	553.274
	517.045	36.229	553.274
<b>Amortización acumulada:</b>			
Aplicaciones informáticas	(490.373)	(11.944)	(502.317)
	(490.373)	(11.944)	(502.317)
<b>Neto</b>	<b>26.672</b>		<b>50.957</b>

### Bienes totalmente amortizados

Al 30 de septiembre de 2013, la Sociedad tiene elementos de inmovilizado intangible totalmente amortizados en uso, cuyo coste asciende a 494.913 euros (477.771 euros en 2012).

Vº Bº PRESIDENTE  
  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
TERESA MEDRANO VARELA

## 6. Inmovilizado material

El movimiento habido en las diferentes cuentas del inmovilizado material y de sus correspondientes amortizaciones acumuladas ha sido el siguiente:

30 de septiembre de 2013-

	Euros		
	30/09/2012	Adiciones (dotaciones)	30/09/2013
<b>Coste:</b>			
Terrenos y construcciones	4.653.835	4.964	4.658.799
Instalaciones técnicas y maquinaria	1.992.836	-	1.992.836
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	1.099.920	11.203	1.111.123
Otro inmovilizado	415.888	8.208	424.096
	<b>8.162.479</b>	<b>24.375</b>	<b>8.186.854</b>
<b>Amortización acumulada:</b>			
Construcciones	(754.640)	(73.909)	(828.549)
Instalaciones técnicas y maquinaria	(988.541)	(96.020)	(1.084.561)
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	(925.064)	(28.997)	(954.061)
Otro inmovilizado	(388.353)	(15.978)	(404.331)
	<b>(3.056.598)</b>	<b>(214.904)</b>	<b>(3.271.502)</b>
<b>Neto</b>	<b>5.105.881</b>		<b>4.915.352</b>

30 de septiembre de 2012-

	Euros		
	30/09/2011	Adiciones (dotaciones)	30/09/2012
<b>Coste:</b>			
Terrenos y construcciones	4.544.121	109.714	4.653.835
Instalaciones técnicas y maquinaria	1.992.836	-	1.992.836
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	1.094.644	5.276	1.099.920
Otro inmovilizado	415.888	-	415.888
	<b>8.047.489</b>	<b>114.990</b>	<b>8.162.479</b>
<b>Amortización acumulada:</b>			
Construcciones	(682.380)	(72.260)	(754.640)
Instalaciones técnicas y maquinaria	(886.915)	(101.626)	(988.541)
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	(873.752)	(51.312)	(925.064)
Otro inmovilizado	(366.464)	(21.889)	(388.353)
	<b>(2.809.511)</b>	<b>(247.087)</b>	<b>(3.056.598)</b>
<b>Neto</b>	<b>5.237.978</b>		<b>5.105.881</b>

El saldo de terrenos y construcciones incluye el coste de construcción del edificio en el que se realizan las actividades de la Fundación por importe de 3.436.528 euros.

Este inmueble se encuentra afecto en garantía de un préstamo hipotecario cuyo importe pendiente de vencimiento al 30 de septiembre de 2013 asciende a 633.587 euros (819.049 euros en 2012), estando registrado en el epígrafe "Deudas con entidades de crédito" del balance de situación adjunto (nota 14).

Al 30 de septiembre de 2013, la Fundación tiene elementos de inmovilizado material totalmente amortizados y en uso por valor de 1.171.700 euros (1.110.640 euros en 2012), cuyo desglose es como sigue:

	30/09/2013	30/09/2012
Instalaciones técnicas	10.281	-
Otras instalaciones	11.497	-
Mobiliario y enseres	610.733	771.451
Equipos informáticos	339.189	339.189
	<b>1.171.700</b>	<b>1.110.640</b>

La política de la Sociedad es formalizar pólizas de seguro para cubrir los posibles riesgos a que están sujetos los diversos elementos de sus inmovilizaciones cubriendo suficientemente los valores contables netos de los activos asegurados.

## 7. Inversiones financieras a largo plazo y corto plazo

### **Inversiones financieras a largo plazo**

El movimiento habido en las diferentes cuentas que componen este capítulo del Balance de Situación adjunto ha sido el siguiente:

30 de septiembre de 2013-

	Euros		
	30/09/2012	Adiciones	30/09/2013
Otros activos financieros	4.040	-	4.040
<b>Total inversiones financieras</b>	<b>4.040</b>	<b>-</b>	<b>4.040</b>

30 de septiembre de 2012-

	Euros		
	30/09/2011	Trasposos	30/09/2012
Otros activos financieros	64.040	(60.000)	4.040
<b>Total inversiones financieras</b>	<b>64.040</b>	<b>(60.000)</b>	<b>4.040</b>

### **Inversiones financieras a corto plazo**

La finalidad de las inversiones es rentabilizar los excedentes de tesorería que se producen en el desarrollo de la actividad propia de la Fundación.

Las inversiones financieras a corto plazo realizadas por la Fundación durante el ejercicio cumplen con el acuerdo de su Patronato 9/2005 de 29 de septiembre por el que se aprueba el código de conducta de la Fundación para la realización de inversiones temporales y con la resolución del Banco de España, por la que se hace público el acuerdo del Consejo de Gobierno de 19 de diciembre de 2003 en relación al código de conducta de las entidades sin ánimo de lucro para la realización de inversiones financieras temporales, y con el Acuerdo de 20 de noviembre de 2003, del Consejo de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por el que se aprueba el código de conducta de las entidades sin ánimo de lucro para la realización de inversiones financieras temporales.

El movimiento habido durante los ejercicios 2013 y 2012 en el epígrafe "Inversiones financieras a corto plazo" es el siguiente:

Vº Bº PRESIDENTE  
  
 MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
 TERESA MEDRANO VARELA



30 de septiembre de 2013-

	Euros			
	30/09/2012	Adiciones	Retiros	30/09/2013
Valores representativos de deuda	305.174	324.646	(629.820)	-
Otros activos financieros	1.000.000	5.352.932	(4.647.932)	1.705.000
<b>Total Inversiones financieras</b>	<b>1.305.174</b>	<b>5.677.578</b>	<b>(5.277.752)</b>	<b>1.705.000</b>

**Otros activos financieros-** El saldo del epígrafe se corresponde a imposiciones a plazo fijo en distintas entidades financieras. El tipo de interés medio anual percibido por las imposiciones a corto plazo durante el ejercicio ha ascendido al 2,7% aproximadamente (4,1% en 2012).

30 de septiembre de 2012-

	Euros				
	30/09/2011	Adiciones	Retiros	Traspasos	30/09/2012
Valores representativos de deuda	-	1.013.105	(707.931)	-	305.174
Otros activos financieros	2.160.000	3.468.000	(4.688.000)	60.000	1.000.000
<b>Total Inversiones financieras</b>	<b>2.160.000</b>	<b>4.481.105</b>	<b>(5.395.931)</b>	<b>60.000</b>	<b>1.305.174</b>

#### **8. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes**

El epígrafe "Efectivo y otros activos líquidos equivalentes" incluye la tesorería de la Fundación al 30 de septiembre de 2013 y las imposiciones a plazo fijo con vencimiento en el primer trimestre del ejercicio 2013/2014. El importe en libros de estos activos se aproxima a su valor razonable.

#### **9. Usuarios y otros deudores de la actividad propia**

El detalle de este epígrafe del balance de situación al 30 de septiembre de 2013 y 2012 es como sigue:

	Euros	
	30/09/2013	30/09/2012
Usuarios, deudores	316.536	334.384
Deudores Dudoso Cobro	405.847	351.543
Deterioro de valor de créditos por operaciones comerciales	(405.766)	(351.462)
	<b>316.617</b>	<b>334.465</b>

El movimiento de las correcciones valorativas por deterioro en el epígrafe "Clientes" del balance de situación adjunto ha sido el siguiente:

30 de septiembre de 2013-

	Euros			
	Saldo inicial	Adiciones	Reversiones	Saldo final
Deterioro de clientes	(351.462)	(84.776)	30.472	(405.766)

30 de septiembre de 2012-

	Euros			
	Saldo inicial	Adiciones	Reversiones	Saldo final
Deterioro de clientes	(252.165)	(104.208)	4.911	(351.462)

## 10. Beneficiarios-Acreedores

El detalle de este epígrafe del balance de situación al 30 de septiembre de 2013 y 2012 es como sigue:

	Euros			
	30/09/2012	adiciones	retiros	30/09/2013
Beneficiarios-Acreedores	93.459	1.859.468	(1.798.004)	154.923
<b>Total Beneficiarios-Acreedores</b>	<b>93.459</b>	<b>1.859.468</b>	<b>(1.798.004)</b>	<b>154.923</b>

## 11. Periodificaciones a corto plazo

El saldo del epígrafe "Periodificaciones a corto plazo" del activo del balance de situación a 30 de septiembre de 2013 y 2012 adjunto recoge fundamentalmente los costes publicitarios incurridos en la divulgación de los cursos, imputándose a resultados a medida en que se devengan los ingresos de dichos cursos.

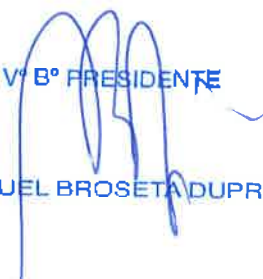
## 12. Patrimonio Neto

Los movimientos habidos en las cuentas incluidas en Patrimonio Neto en los ejercicios 2013 y 2012 han sido los siguientes:

	Euros					TOTAL
	Dotación fundacional	Otras Reservas	Fondo de Promoción	Excedente positivo del ejercicio	Subvenciones, donaciones y legados recibidos (Nota 13)	
<b>SALDO INICIO DEL EJERCICIO 2012</b>	<b>1.242.094</b>	<b>236.314</b>	<b>1.200.835</b>	<b>60.495</b>	<b>1.494.823</b>	<b>4.234.561</b>
Excedente del ejercicio	-	-	-	319.674	-	319.674
Distribución resultado 2011	-	60.495	-	(60.495)	-	-
Aportaciones Dotación Fundacional	72.000	-	-	-	-	72.000
Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	-	-	-	-	(60.587)	(60.587)
<b>SALDO FINAL DEL EJERCICIO 2012</b>	<b>1.314.094</b>	<b>296.809</b>	<b>1.200.835</b>	<b>319.674</b>	<b>1.434.236</b>	<b>4.565.648</b>
Excedente del ejercicio	-	-	-	-	-	-
Distribución resultado 2012	-	319.674	-	(319.674)	-	-
Aportaciones Dotación Fundacional	78.750	-	-	-	-	78.750
Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al excedente del ejercicio	-	-	-	-	(60.587)	(60.587)
<b>SALDO FINAL DEL EJERCICIO 2013</b>	<b>1.392.844</b>	<b>616.483</b>	<b>1.200.835</b>	<b>-</b>	<b>1.373.649</b>	<b>4.583.811</b>

### Dotación Fundacional

La dotación fundacional está compuesta por las aportaciones de los Patronos de la Fundación. Durante los ejercicios 2013 y 2012 se han producido aportaciones de patronos según el siguiente detalle:

Vº Bº PRESIDENTE  
  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
TERESA MEDRANO VARELA

30 de septiembre de 2013-

Concepto	Fecha de Aportación	Aportación	Desembolsado
G.H. Electrotermia S.A.	15/04/2013	4.500	4.500
COICN Valencia	22/03/2013	4.500	4.500
Pavasal Empresa Constructora, S.A.	04/03/2013	4.500	4.500
Electronic Traffic, S.A.	04/04/2013	2.250	2.250
Mercadona, S.A.	30/04/2013	4.500	4.500
Banco de Valencia, S.A.	15/02/2013	4.500	4.500
Mutua V.Levante M.A.T.E.P.S.S.	26/02/2013	4.500	4.500
Fundación Bancaja	18/12/2013	4.500	4.500
Compañía Levantina de Bebidas Gaseosas	27/02/2013	4.500	4.500
Consum, S.Coop.	20/03/2013	4.500	4.500
Empresa Mixta Valenciana de Aguas	26/02/2013	4.500	4.500
Vossloh España, S.A.	26/02/2013	4.500	4.500
La Caixa	02/03/2013	4.500	4.500
R.N.B., S.L.	20/03/2013	4.500	4.500
Fundación Iberdrola	31/12/2012	9.000	9.000
Productos Dulcesol, S.L.	01/03/2013	4.500	4.500
Ubesol, S.L.	29/08/2013	4.500	4.500
		<b>78.750</b>	<b>78.750</b>

30 de septiembre de 2012-

Concepto	Fecha de Aportación	Aportación	Desembolsado
G.H. Electrotermia S.A.	13/04/2012	4.500	4.500
COICN Valencia	02/08/2012	4.500	4.500
Aumar S.A.	06/03/2012	4.500	4.500
Pavasal Empresa Constructora, S.A.	13/12/2011	4.500	4.500
Electronic Traffic, S.A.	11/04/2012	4.500	4.500
Mercadona, S.A.	29/02/2012	4.500	4.500
Banco de Valencia, S.A.	16/02/2012	4.500	4.500
Mutua V.Levante M.A.T.E.P.S.S.	21/09/2012	4.500	4.500
Fundación Bancaja	29/11/2011	4.500	4.500
Compañía Levantina de Bebidas Gaseosas	16/03/2012	4.500	4.500
Consum, S.Coop.	23/02/2012	4.500	4.500
Empresa Mixta Valenciana de Aguas	27/02/2012	4.500	4.500
Vossloh España, S.A.	28/02/2012	4.500	4.500
La Caixa	17/12/2011	9.000	9.000
R.N.B., S.L.	21/03/2012	4.500	4.500
		<b>72.000</b>	<b>72.000</b>

#### Fondo de promoción

El Fondo de promoción que comprende excedentes positivos de ejercicios anteriores fue creado por el acuerdo 7/91 de 3 de junio de 1991 del Patronato de la Fundación. Según dicho acuerdo, la disponibilidad de este fondo es competencia del Consejo Ejecutivo de la Fundación quien informará al Patronato sobre su aplicación. A este respecto, la última aplicación se realizó en el ejercicio 2001.

#### Otras reservas

Corresponden a reservas voluntarias y son de libre disposición.

### 13. Subvenciones, donaciones y legados

La composición del saldo al 30 de septiembre de 2013 y 2012 por entidad concesionaria es la siguiente:

Organismo	Euros				
	importe concedido	Saldo a 30/09/2013	Saldo a 30/09/2012	Finalidad	Fecha de concesión
Generalitat Valenciana- Plan RIVA	1.201.257	583.333	609.028	Construcción edificio nueva sede	20/10/1994
FEDER	884.611	790.316	825.208	Construcción edificio nueva sede	Varias
<b>Total</b>	<b>2.085.868</b>	<b>1.373.649</b>	<b>1.434.236</b>		

Todas las subvenciones de capital se encuentran vinculadas a la actividad propia de la Fundación.

A 30 de septiembre de 2013 y 2012, no existe ningún incumplimiento de las condiciones asociadas a las subvenciones recibidas.

### 14. Deudas con entidades de crédito

La composición de la deuda con entidades de crédito al 30 de septiembre de 2013 y 2012, es la siguiente:

	Euros					
	30/09/2013			30/09/2012		
	Total	Vencimiento a largo plazo	Vencimiento a corto plazo	Total	Vencimiento a largo plazo	Vencimiento a corto plazo
Préstamos	633.587	445.736	187.851	819.049	633.476	185.573
	<b>633.587</b>	<b>445.736</b>	<b>187.851</b>	<b>819.049</b>	<b>633.476</b>	<b>185.573</b>

El importe registrado bajo este epígrafe corresponde a un préstamo hipotecario concedido por Caja Madrid (en la actualidad Bankia) para la financiación de las obras de construcción del edificio de la sede de la Fundación, constituyendo este inmueble la garantía hipotecaria del préstamo (Nota 6).

El tipo de interés anual del préstamo durante el ejercicio 2013 ha oscilado entre el 1% y el 1,71% (entre 1,71% y 2,64% en 2012).

El vencimiento de la deuda con entidades de crédito a largo plazo presenta el siguiente calendario de vencimientos:

Vencimientos	Euros	
	30/09/2013	30/09/2012
2014	-	187.303
2015	189.638	189.638
2016	192.003	192.003
2017	64.095	64.532
	<b>445.736</b>	<b>633.476</b>

### 15. Provisiones a corto plazo

El saldo de la cuenta provisiones a corto plazo incluye en su totalidad la provisión para operaciones de la actividad y corresponde a la diferencia entre el ingreso devengado de la totalidad de actividades realizadas en los cursos y otros proyectos, y el gasto devengado en su desarrollo. La provisión a 30 de septiembre de 2013 y 2012 representa el importe de los gastos pendientes de incurrir hasta el devengo total de dichos ingresos al 30 de septiembre de 2013 y 2012.

El movimiento durante el ejercicio 2013 ha sido el siguiente:

	Euros		
	30/09/2012	Dotaciones	30/09/2013
Provisión de la actividad	2.841.977	340.202	3.182.179
	<b>2.841.977</b>	<b>340.202</b>	<b>3.182.179</b>

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## 16. Periodificaciones a corto plazo

El epígrafe "Periodificaciones a corto plazo" del pasivo del balance de situación a 30 de septiembre de 2013 y 2012 adjunto corresponde a los ingresos anticipados procedentes de ingresos por prestación de servicios y subvenciones derivados de los cursos y convenios realizados por la Fundación.

## 17. Administraciones públicas y situación fiscal

La Fundación mantenía a 30 de septiembre de 2013 y 2012 los siguientes saldos con las Administraciones Públicas:

	Euros	
	30/09/2013	30/09/2012
	Corriente	Corriente
<b>Créditos con las Administraciones Públicas-</b>		
Subvenciones concedidas pendientes de cobro	2.713.315	1.442.431
Retenciones y pagos a cuenta	2.888	2.363
	<b>2.716.203</b>	<b>1.444.794</b>
<b>Otras deudas con las Administraciones Públicas-</b>		
Impuesto sobre el valor añadido	49.619	1.581
Impuesto sobre la Renta de Personas Físicas	30.174	42.271
Organismos de la Seguridad Social	65.256	47.604
	<b>145.049</b>	<b>91.456</b>

Del importe registrado como "Subvenciones concedidas pendientes de cobro", 2.080 miles de euros aproximadamente corresponden a saldos pendientes de cobro de la Universidad de Valencia (1.314 miles de euros en 2012).

La conciliación entre el resultado contable del ejercicio y la base imponible del Impuesto sobre Sociedades es como sigue:

	30/09/2013			30/09/2012		
	Aumentos	Disminuciones	Total	Aumentos	Disminuciones	Total
Resultado contable del ejercicio	-	-	-	-	-	319.674
Diferencias Permanentes	8.963.873	8.963.873	-	9.132.485	9.452.159	(319.674)
<b>Base Imponible (resultado fiscal)</b>	<b>8.963.873</b>	<b>8.963.873</b>	<b>-</b>	<b>9.132.485</b>	<b>9.452.159</b>	<b>-</b>

El cálculo del gasto por Impuesto sobre Sociedades se ha realizado siguiendo los criterios establecidos en la Ley 49/2002 de 23 de diciembre, de Régimen Fiscal de las Entidades sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo.

De conformidad con lo establecido en el artículo 6 de la Ley 49/2002, se han considerado exentos todos los ingresos registrados contablemente por la Fundación, incluidos los procedentes del patrimonio inmobiliario y mobiliario de la Fundación.

Las Bases Imponibles negativas pendientes de compensación al 30 de septiembre de 2013 y 2012 son las que se detallan a continuación, expresadas en euros:

Año	Base no aplicada (Euros)	Vencimiento
1997	42.166	2013
1998	76.047	2014
	<b>118.213</b>	

Están sujetas a inspección las declaraciones de todos los impuestos que son de aplicación a la Fundación para los últimos cuatro ejercicios, cinco para el Impuesto sobre Sociedades. Estas declaraciones no pueden considerarse definitivas hasta que trascurra el plazo de prescripción de cuatro años o bien hasta su inspección y aceptación por las autoridades fiscales, por lo que habida cuenta de las diferentes interpretaciones de la legislación, podrían existir contingencias fiscales susceptibles de revertir en pasivos. En todo caso, el Consejo Ejecutivo considera que dichos pasivos adicionales, caso de producirse, no afectarían significativamente a las cuentas anuales adjuntas.

## 18. Ingresos y gastos

### a) Ayudas monetarias y Otros

El detalle de este epígrafe de la cuenta de pérdidas y ganancias al 30 de septiembre de 2013 y 2012 es como sigue:

	Euros	
	30/09/2013	30/09/2012
Pago de Becas Leonardo	1.053.102	1.084.157
Fondo de becas de la Universidad de Valencia	71.923	78.270
Bolsa de ayuda a estudiantes en prácticas formativas	728.350	400.783
Premios	6.093	5.692
	<b>1.859.468</b>	<b>1.568.902</b>
Gastos colaboración y del Organo de Gobierno (nota 19.3)	3.131	4.428
<b>Total</b>	<b>1.862.599</b>	<b>1.573.330</b>

### b) Gastos de personal y plantilla media

El detalle del epígrafe "Gastos de personal" es el siguiente:

	Euros	
	30/09/2013	30/09/2012
Sueldos y salarios	1.600.389	1.601.237
<b>Sueldos y salarios</b>	<b>1.600.389</b>	<b>1.601.237</b>
Seguridad Social	474.209	471.082
Otros gastos sociales	9.595	9.459
<b>Cargas Sociales</b>	<b>483.804</b>	<b>480.541</b>
<b>Total gastos de personal</b>	<b>2.084.193</b>	<b>2.081.778</b>

El número medio de personas empleadas durante los ejercicios 2013 y 2012, distribuido por categorías profesionales, es el siguiente:

Categoría profesional	2013			2012		
	Nº medio de Empleados			Nº medio de Empleados		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Técnicos superiores	7	17	24	7	20	27
Técnicos medios	1	2	3	1	2	3
Administrativos	-	1	1	-	1	1
Operador	1	1	2	1	1	2
Auxiliares administrativos	4	27	31	3	28	31
Mantenimiento y ordenanza	3	1	4	3	1	4
	<b>16</b>	<b>49</b>	<b>65</b>	<b>15</b>	<b>53</b>	<b>68</b>

Durante el ejercicio 2013 el número medio de personas empleadas con discapacidad mayor del 33% ha sido la siguiente:

Número medio de trabajadores	Discapacidad	Categoría
1	Superior al 33%	Ordenanza

Vº Bº PRESIDENTE  
  
 MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
 TERESA MEDRANO VARELA

**c) Ingresos**

El detalle de los ingresos por la actividad propia percibidos por la Fundación al 30 de septiembre de 2013 y 30 de septiembre 2012 se detalla a continuación:

Actividad	Euros							
	30/09/2013				30/09/2012			
	Cuotas de afiliados y usuarios	Subvenciones	Otros ingresos de colaboración	Total	Cuotas de afiliados y usuarios	Subvenciones	Otros ingresos de colaboración	Total
Formación Postgrado	3.732.288	117.000	125.672	<b>3.974.960</b>	4.310.156	114.980	68.050	<b>4.493.186</b>
Prácticas en empresas	119.660	850.916	298.236	<b>1.268.812</b>	124.606	767.605	151.200	<b>1.043.411</b>
Transferencia para la innovación	13.390	95.375	17.192	<b>125.897</b>	42.733	-	11.000	<b>53.733</b>
Teleformación. Programas europeos	84.741	1.141.595	-	<b>1.226.336</b>	126.949	1.442.648	67.500	<b>1.637.097</b>
Empleo Universitario	29.070	345.536	412.995	<b>787.601</b>	44.641	45.000	217.427	<b>307.068</b>
Marketing y Organización de actividades	566.253	67.050	76.799	<b>710.102</b>	831.533	63.600	31.888	<b>927.021</b>
Formación Continua y A Medida	324.148	141.712	-	<b>465.860</b>	275.017	191.220	8.193	<b>474.430</b>
Servicios de apoyo	35.124	169.662	-	<b>204.786</b>	3.547	308.435	-	<b>311.982</b>
	<b>4.904.614</b>	<b>2.928.846</b>	<b>930.894</b>	<b>8.764.354</b>	<b>5.759.182</b>	<b>2.933.488</b>	<b>555.250</b>	<b>9.247.928</b>

Todos los ingresos detallados son destinados al cumplimiento de los fines propios de la Fundación.

Los ingresos financieros de la entidad son los que se detallan a continuación:

	Euros	
	30/09/2013	30/09/2012
Ingresos de valores de renta fija	38.720	12.659
Ingresos de imposiciones a plazo fijo y cuentas corrientes	100.212	130.985
	<b>138.932</b>	<b>143.644</b>

**d) Convenios de colaboración**

Los convenios de colaboración empresarial en actividades de interés general suscritos por la Fundación durante los ejercicios 2013 y 2012 han sido los siguientes:

30 de septiembre de 2013-

Convenios Formación		
Fecha	Entidad	Euros
17/10/2013	Boisa Valencia	27.250
04/10/2012	Fundación Divina Pastora	2.000
04/10/2012	Fundación GSD	3.000
29/10/2012	General Asde	3.499.310
16/01/2013	Cien por Cien Natural	750
01/12/2012	Florida Universitaria	30.300
16/10/2012	Instituto Valenciano Música	400
18/10/2012	Federación Farmacéutica	58.750
17/01/2013	Douglas Laboratories España	4.750
30/05/2013	Hito Master	205.500
20/06/2013	Consejo Poder Judicial	42.000

Convenios Becas Ocupacionales		
Fecha	Entidad	Euros
05/10/2012	Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE Comunidad Valenciana)	
08/10/2012	Grabalfa, S.L.	
14/12/2012	Comercial Técnica y viveros, S.L. (Cotevisa)	
21/12/2012	Ideo Integral de Obras, S.L.	
31/01/2013	Douglas Laboratorios España, S.L.	
06/02/2013	Nanobiomatters Research & Development S.L.	
07/02/2013	Verema Interactiva, S.L.	
21/02/2013	Asesorex, S.L.	
21/02/2013	W.E. I Valencia San Luis Hotel, S.L.	
22/02/2013	Mecanizados Escribano, S.L.	
01/03/2013	Area de Servicio Godelleta, S.L.	
05/03/2013	Hotels High Place Turia, S.L.	Sin determinar (convenio genérico y un anexo por cada alumno)
11/03/2013	Embutidos F. Martínez R., S.A	
14/03/2013	Different Roads, S.L.	
27/03/2013	Creusoler Gestión, S.L.	
02/04/2013	Nanobiomatters Industries, S.L.	
22/04/2013	Atotech España S.A.U.	
24/04/2013	Quick Lift International, S.A	
30/04/2013	Soler Viñarta, S.L.	
16/05/2013	Movilidad Urbana Sostenible S.L.	
23/05/2013	TECNIDEX, Técnicas de Desinfección, S.A.U.	
31/05/2013	Fluinox Procesos S.L.	
09/07/2013	Pinturas Isaval, S.L.	
25/07/2013	Atlas Servicios Empresariales, S.A	
06/09/2013	reca Hispania, S.A.U.	
25/09/2013	DDA Hotel Fund, S.L. - DingDong Telas	
25/09/2013	Instituto de Medicina Genómica, S.L.	
25/09/2013	Viokox, S.A.	

LA SECRETARIA  
TERESA MEDRANO VARELA

Convenios Varios		
Fecha	Entidad	Euros
01/10/2012	Ivie	40.000
23/10/2012	Imegen	500
04/10/2012	Bancaja	36.500
15/11/2012	U.V. F. Economía	1.000
08/11/2012	U.V. F. Economía	2.250
23/10/2012	Valentia Biopharma	500
19/11/2012	Grupo Hospitalario Quirón	4.000
05/11/2012	Gas Natural Fenosa	2.500
19/12/2012	Global Healthcare	Sin determinar
30/11/2012	U.V. F. Economía	6.000
30/11/2012	U.V. F. Economía	6.000
01/02/2013	Tomás Sala/Carlos Alfonso	12.100
17/04/2013	Ikerfel	Sin determinar
29/04/2013	La Caixa	30.000
16/05/2013	Univ. Of Southern California	11.500
01/03/2013	Aecoc	5.000
11/02/2013	U.V. F. Derecho	700
06/02/2013	U.V. F. Economía	12.000
13/02/2013	F. Ecomía	4.000
14/01/2013	Ribera Salud	1.000
03/06/2013	Galvanizadora Valenciana	1.000
03/05/2013	Bioval	1.166
22/05/2013	U.V. Dpto. Comercialización	1.500
12/06/2013	Fundación Bancaja	11.000
17/06/2013	Bayestats	Sin determinar
02/09/2013	Hospitales Nisa	1.000
24/06/2013	ICAC	17.900
21/10/2013	Fundación Incliva	Sin determinar
18/09/2013	Ayuntamiento Valencia	45.000
17/05/2013	Fundación Cosos	7.468
02/09/2013	Ribera Salud	1.000
16/09/2013	Academia Estudios Mir	Sin determinar

VºBº PRESIDENTE  
MANUEL BROSETA DUPRE



30 de septiembre de 2012-

Convenios Formación		
Fecha	Entidad	Euros
01/10/2011	Florida Universitaria	135.000
17/10/2011	Hito Master Dap	318.500
17/10/2011	Bolsa Valencia	27.250
29/11/2011	General Asde	2.761.035
29/11/2011	Universidad Ape-Unapec	93.500
27/01/2012	Defensoría del Pueblo de la República Boliviana	166.629
21/02/2012	Fundación Politécnico Grancolombiano	250.000
15/05/2012	Hito Master Dap	211.900
13/06/2012	Laboratorios Heel España	Sin determinar
31/07/2012	Confederación Cooperativas Cataluña	2.000

Convenios Varios		
Fecha	Entidad	Euros
24/10/2011	IFABS	104.000
04/11/2011	SGS Tecnos	35.760
16/12/2011	Syngenta Cro Protection	2.500
18/01/2012	Universidad de Valencia - Facultad Economía	5.200
18/01/2012	Universidad de Valencia - Facultad Economía	5.200
19/01/2012	Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE)	Sin determinar
30/01/2012	Geysecó	Sin determinar
30/01/2012	Universidad de Valencia - Dpto. Química Orgánica	500
06/02/2012	Universidad de Valencia	12.000
17/02/2012	Fundación Deportiva Municipal	8.888
29/02/2012	La Caixa	35.000
02/03/2012	Vincci Lys Palace	Sin determinar
13/03/2012	Jasco Analítica Spain	1.000
07/05/2012	SGS Tecnos	23.062
15/05/2012	Patricia Marco Vila	Sin determinar
23/05/2012	University Southern California	9.639
23/05/2012	Universidad de Valencia - Facultad Derecho	1.500
28/05/2012	Universidad de Valencia - Facultad Derecho	500
11/06/2012	Electric Healthcare	2.000
15/06/2012	Instituto Astrofísica Canarias	1.400
15/06/2012	Asociación Olimpiada Española Economía	3.000
01/07/2012	Bancaja	5.000
04/07/2012	Philips Ibérica	1.000
21/09/2012	CEEI	Sin determinar
26/09/2012	Universidad de Valencia - Banco Santander	17.800

**e) Subvenciones**

Las subvenciones obtenidas por la Fundación durante los ejercicios 2013 y 2012, tanto de entidades públicas como privadas han sido las siguientes:

30 de septiembre de 2013-

**Formación Postgrado**

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	General Cursos 2011/2012	29.208
Universidad de Valencia	General Cursos 2012/2013	22.792
Consellería de Economía	Máster en gestión y Desarrollo del Comercio Local	65.000
<b>Totales:</b>		<b>117.000</b>

*Prácticas en empresas*

Entidad	Actividad	Euros
	Ajustes Periodificación 2011/2012	27.109
Consellería de Infraestructuras	Convenio Prácticas	22.540
Universidad de Valencia	General Cursos 2011/2012	276.250
Universidad de Valencia	General Cursos 2012/2013	398.803
Diputación Provincial de Valencia	Prácticas locales 2012/2013	75.000
Diputación Provincial de Valencia	Prácticas locales 2013/2014	75.000
	Ajustes Periodificación 2012/2013	(23.786)
<b>Totales:</b>		<b>850.916</b>

*Transferencia para la innovación*

Entidad	Actividad	Euros
Consellería de Cultura	Estancia de Profesores	95.375
		<b>95.375</b>

*Teleformación. Programas europeos*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	General Teleformación 2011/2012	8.225
Universidad de Valencia	General Teleformación 2012/2013	22.948
OAPEE Programa Leonardo Da Vinci	Becas Leonardo 2010-2012	41.621
OAPEE Programa Leonardo Da Vinci	Becas Leonardo 2011-2013	200.559
OAPEE Programa Leonardo Da Vinci	Becas Leonardo 2012-2014	98.296
OAPEE Programa Leonardo Da Vinci	Ajustes Periodificación 2011/2012	769.946
<b>Totales:</b>		<b>1.141.595</b>

*Empleo Universitario*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	General Empleo Universitario 2011/2012	11.250
Universidad de Valencia	General Empleo Universitario 2012/2013	31.388
SERVEF	OPEA 2011	108.772
SERVEF	META 2010	31.875
SERVEF	META 2011	105.000
Consellería de Bienestar Social	IMMI 2011	9.052
SERVEF	EMORGA 2011	18.199
Consellería de Medio Ambiente	Becas formación en políticas integración inmigrantes	30.000
<b>Totales:</b>		<b>345.536</b>

*Marketing y organización de actividades*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	Catedra Santander	17.800
Universidad de Valencia	VIII Congreso de economía energética	1.000
Universidad de Valencia	Congreso tratamiento penal de la delincuencia sexual	600
Universidad de Valencia	4º Workshop en Enerhía y CO2 Markets	12.000
Universidad de Valencia	Congreso EAERCD 2013	6.000
Universidad de Valencia	VIII Congreso de economía energética	6.000
Universidad de Valencia	Congreso tratamiento penal de la delincuencia sexual	700
Universidad de Valencia	9º Workshop European Financial Reporting EUFIN 2013	4.000
Universidad de Valencia	VIII Congreso de economía energética	1.250
Universidad de Valencia	Congreso EAERCD 2013	1.500
Consellería de Cultura	3rd Workshop on Energy and CO2 Markets	7.200
Consellería de Cultura	Intemational functional analysis	9.000
<b>Totales:</b>		<b>67.050</b>

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

*Formación Continua y A Medida*

Entidad	Actividad	Euros
	Ajustes Periodificación 2011/2012	117.362
Confucius Institut Headquarters	Instituto Confucio	70.935
Confucius Institut Headquarters	Instituto Confucio	59.422
University of Southern California	Proyecto: Inmigration in Spain	11.500
	Ajustes Periodificación 2012/2013	(117.507)
<b>Totales:</b>		<b>141.712</b>

*General*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	Gastos de funcionamiento 2011/2012	111.645
Universidad de Valencia	Gastos de funcionamiento 2012/2013	58.017
<b>Totales:</b>		<b>169.662</b>

30 de septiembre de 2012-

*Formación Postgrado*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	Grandes Sistemas Corporativos IBM	10.200
Universidad de Valencia	General Cursos 2011/2012	72.792
Universidad de Valencia	General Cursos 2010/2011	60.296
Universidad de Valencia	Certificado Administración DB2 de IBM	4.930
Universidad de Valencia	Diploma Derecho de los niños	1.558
	Ajustes Periodificación 2011/2012	(34.796)
<b>Totales:</b>		<b>114.980</b>

*Prácticas en empresas*

Entidad	Actividad	Euros
Conselleria de Infraestructuras	Consell Presidencia Generalitat	11.500
Universidad de Valencia	General Prácticas 2011/2012	295.510
Universidad de Valencia	General Prácticas 2010/2011	326.265
Universidad de Valencia	Conselleria de Infraestructuras	(12.624)
Diputación Provincial de Valencia	Prácticas locales	75.000
	Ajustes Periodificación 2010/2011	99.063
	Ajustes Periodificación 2011/2012	(27.109)
<b>Totales:</b>		<b>767.605</b>

*Teleformación. Programas europeos*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	General Teleformación 2011/2012	24.675
Universidad de Valencia	General Teleformación 2010/2011	19.445
OAPPE Programa Leonardo Da Vinci	Becas Leonardo 2009-2011	182.111
OAPPE Programa Leonardo Da Vinci	Becas Leonardo 2010-2012	349.100
OAPPE Programa Leonardo Da Vinci	Becas Leonardo 2011-2013	818.536
OAPPE Programa Leonardo Da Vinci	Becas Leonardo 2012-2014	829.947
	Ajustes Periodificación 2010/2011	(11.220)
	Ajustes Periodificación 2011/2012	(769.946)
<b>Totales:</b>		<b>1.442.648</b>

*Empleo Universitario*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	General Empleo Universitario 2010/2011	26.606
Universidad de Valencia	General Empleo Universitario 2011/2012	33.750
	Ajustes Periodificación 2010/2011	(15.356)
<b>Totales:</b>		<b>45.000</b>

*Marketing y organización de actividades*


Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	XXVI Congreso de Economía Industrial	700
Universidad de Valencia	Congreso INBAM 2012	9.000
Generalitat Valenciana	34 Symposium de Análisis Económico	9.000
Generalitat Valenciana	First Workshop on Spatio Temporal Disease Mapping	9.000
Universidad de Valencia	Valencia Fluorine Days Conference	500
Universidad de Valencia	3rd Workshop on Energy	12.000
Universidad de Valencia	Congreso IFABS 2011	5.200
Universidad de Valencia	Congreso Internacional OLKC	5.200
Universidad de Valencia	Jornada I de la Cátedra Telefónica	6.000
Universidad de Valencia	III Conferencia Derecho y Economía	500
Universidad de Valencia	III Conferencia Derecho y Economía	1.500
Universidad Jaume I (Castellón)	Congreso IFAB	3.000
Universidad Jaume I (Castellón)	Congreso IFAB	500
Universidad Jaume I (Castellón)	Congreso IFAB	500
Universidad Jaume I (Castellón)	Congreso IFAB	1.000
<b>Totales:</b>		<b>63.600</b>

*Formación Continua y A Medida*

Entidad	Actividad	Euros
Confucius Institut Headquarters	Instituto Confucio Septiembre 2011	76.688
	Ajustes Periodificación 2010/2011	231.894
	Ajustes Periodificación 2011/2012	(117.362)
<b>Totales:</b>		<b>191.220</b>

*General*

Entidad	Actividad	Euros
Universidad de Valencia	Gastos de funcionamiento 2010/2011	217.792
Universidad de Valencia	Gastos de funcionamiento 2011/2012	216.310
	Ajustes Periodificación 2010/2011	(125.667)
<b>Totales:</b>		<b>308.435</b>

Y<sup>o</sup> B<sup>o</sup> PRESIDENTE  
  
 MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
 TERESA MEDRANO VARELA

19. Actividad de la Fundación. Aplicación de elementos patrimoniales a fines propios. Gastos de Administración.

19.1 Actividad de la Fundación

En cumplimiento del artículo 28 del Decreto 68/2011, de 27 de mayo, del Gobierno Valenciano por el que se aprueba el Reglamento de Fundaciones de la Comunidad Valenciana a continuación se detalla la siguiente información en relación a las actividades de la Fundación:

**I. Actividades realizadas**

**a) Identificación:**

30 de septiembre de 2013 y 2012

Denominación de la actividad	Formación de postgrado	Prácticas en Empresas	Transferencia para la Innovación	Teleformación Programas europeos	Empelo Universitario	Marketing y Organización de Actividades	Formación Continua y A Medida	Servicios de apoyo
<b>Tipo de actividad</b>	Actividad Propia: Formación	Actividad Propia: Formación	Actividad Propia: Transferencia de conocimientos de la Universidad a la Empresa	Actividad Propia: Formación	Actividad Propia: Formación para el empleo y el autoempleo	Actividad Propia: Organización actos y encuentros	Actividad Propia: Formación	Actividad Propia: General
<b>Identificación de la actividad por sectores</b>	Áreas de conocimiento de la Universitat de València	Áreas de conocimiento de la Universitat de València	Áreas de conocimiento de la Universitat de València	Áreas de conocimiento de la Universitat de València	Áreas de conocimiento de la Universitat de València	Universidades, empresas, organismos y entidades	Universidades, empresas, organismos y entidades	Servicios transversales que tienen como objetivo prestar apoyo a los departamentos en los que se estructura la organización.
<b>Lugar de desarrollo de la actividad</b>	Fundación Universidad- Empresa de Valencia	Empresas, entidades, organismos	Fundación Universidad- Empresa de Valencia	Adistancia y en empresas y organismos de la Unión Europea	Fundación Universidad- Empresa de Valencia y en empresas de la Comunidad Valenciana	Fundación Universidad- Empresa de Valencia	Fundación Universidad- Empresa de Valencia	Fundación Universidad- Empresa de Valencia
<b>Descripción detallada:</b>	Gestión de la oferta de cursos de postgrado y de especialización propios y presenciales y a distancia- de la Universidad de Valencia, con el objetivo de implantar y consolidar una oferta formativa diferenciada, competitiva y de excelencia, basada en las necesidades del entorno.	La gestión de las prácticas formativas externas de los estudiantes, tanto las integradas en los planes de estudios de la Universitat de València como las voluntarias.	Facilitar las relaciones entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial en los ámbitos de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación, mediante la dinamización y promoción de la I+D+i de la Universitat de València.	La gestión y desarrollo de proyectos relacionados con la formación abierta y a distancia y la gestión de proyectos europeos de formación.	Realización de actividades dirigidas, por una parte, a ayudar a los recién titulados a afrontar con éxito la búsqueda de empleo y, por otra, a facilitar el autoempleo y la creación de empresas.	La organización de congresos, seminarios y conferencias, nacionales e internacionales, así como la gestión de los espacios de la sede de la Fundación	Gestión de actividades de formación destinadas a profesionales y trabajadores dirigidas a la actualización de sus competencias y conocimientos y que no quedan encuadradas en otros programas.	Servicios de apoyo a la actividad de la Fundación que se encuentran divididos en los siguientes departamentos: contabilidad, secretaría técnica, sistemas y mantenimiento, información y documentación, comunicación y prensa.

b) Recursos humanos empleados en la actividad:

30 de septiembre de 2013-

Actividad	Tipo	Número		Nº horas/año/persona (Jornada completa / Jornada parcial)	
		Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Formación Postgrado (*)	Personal asalariado	10	10	1.757/1.362	1.757/1.362
Prácticas en empresas	Personal asalariado	9	9	1.757/1.318	1.757/1.318
Transferencia para la innovación	Personal asalariado	5	4	1.757/1.318	1.757/1.318
Teleformación. Programas europeos	Personal asalariado	8	9	1.757/1.318/1.581	1.757/1.318/1.581
Empleo Universitario	Personal asalariado	4	4	1.757	1.757
	Personal con contrato de servicios	-	1	-	-
Marketing y Organización de actividades	Personal asalariado	5	6	1.757/1.537/1.142	1.757/1.537/1.142
Formación Continua y A Medida	Personal asalariado	1	1	1.757	1.757
Servicios de apoyo	Personal asalariado	21	22	1.757/1.537/1.450/1.427	1.757/1.537/1.450/1.427

30 de septiembre de 2012-

Actividad	Tipo	Número		Nº horas/año/persona (Jornada completa / Jornada parcial)	
		Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Formación Postgrado (*)	Personal asalariado	10	10	1.757/1.362	1.757/1.362
Prácticas en empresas	Personal asalariado	9	9	1.757/1.739/1.318	1.757/1.739/1.318
Transferencia para la innovación	Personal asalariado	4	4	1.757/1.318	1.757/1.318
Teleformación. Programas europeos	Personal asalariado	10	10	1.757/1.318/1.581	1.757/1.318/1.581
Empleo Universitario	Personal asalariado	8	8	1.757	1.757
	Personal con contrato de servicios	4	4	-	-
Marketing y Organización de actividades	Personal asalariado	6	6	1.757/1.537/1.142	1.757/1.537/1.142
Formación Continua y A Medida	Personal asalariado	1	1	1.757	1.757
Servicios de apoyo	Personal asalariado	20	20	1.757/1.537/1.427/1.098	1.757/1.537/1.427/1.098

(\*) En la actividad de Formación, la Fundación cuenta además con la colaboración de profesores de la Universidad de Valencia (805 profesores (865 en 2012)) de acuerdo con lo previsto en el Convenio suscrito con la misma de fecha 28 de septiembre de 2009 por el que se regula toda la actividad que se realiza con la Universidad de Valencia, así como profesores procedentes de otras universidades nacionales o internacionales de prestigio (223 profesores (263 en 2012)) y otros profesionales de empresa (1.636 profesionales (2.007 en 2012)).

c) Beneficiarios o usuarios de la actividad:

30 de septiembre de 2013-

Actividad	Tipo	Número	
		Previsto	Realizado
Formación Postgrado	Personas físicas	5.000	5.760
	Personas jurídicas	192	195
Prácticas en empresas	Personas físicas	8.000	9.315
	Personas jurídicas	2.600	2.786
Transferencia para la innovación	Personas físicas	250	190
	Personas jurídicas	100	100
Teleformación. Programas europeos	Personas físicas	7.150	10.638
	Personas jurídicas	220	220
Empleo Universitario	Personas físicas	2.000	1.200
	Personas jurídicas	100	94
Marketing y Organización de actividades	Personas físicas	22.000	21.131
	Personas jurídicas	75	72
Formación Continua y A Medida	Personas físicas	1.000	790
	Personas jurídicas	20	11
Servicios de apoyo	Personas físicas	63	65

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

30 de septiembre de 2012-

Actividad	Tipo	Número	
		Previsto	Realizado
<b>Formación Postgrado</b>	Personas físicas	-	5.668
<b>Prácticas en empresas</b>	Personas físicas	-	7.402
<b>Transferencia para la innovación</b>	Personas físicas	-	17
	Personas jurídicas	-	36
<b>Teleformación. Programas europeos</b>	Personas físicas	-	9.377
<b>Empleo Universitario</b>	Personas físicas	-	809
	Personas jurídicas	-	45
<b>Marketing y Organización de actividades</b>	Personas físicas	-	22.031
	Personas jurídicas	-	59
<b>Formación Continua y A Medida</b>	Personas físicas	-	785
	Personas jurídicas	-	10
<b>Servicios de apoyo</b>	Personas físicas	-	63

**d) Recursos económicos empleados en la actividad:**

Los recursos económicos empleados, previstos y realizados, en cada una de las actividades a 30 de septiembre de 2013 son como sigue:

GASTOS / INVERSIONES (Euros)	Formación de postgrado		Prácticas en empresas		Transferencia para la innovación		Teleformación. Programas europeos		Empleo universitario		Marketing y Organización de actividades		Formación continua A Medida		Servicios de apoyo (No imputadas a la actividad)		TOTAL		
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Gastos por ayudas y otros:																			
a) Ayudas monetarias	84.000	72.596	154.000	440.040	-	-	944.000	1.052.427	547.000	296.688	8.000	7.505	-	-	-	-	1.737.000	1.659.488	
b) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.000	3.131	-	3.131	
Gastos de Personal	330.000	329.637	275.000	293.090	115.000	131.896	270.000	266.545	198.000	173.226	158.000	159.335	59.000	59.935	655.000	670.529	2.060.000	2.084.193	
Otros gastos de la actividad	2.851.000	2.864.231	38.000	21.362	21.000	(935)	58.000	97.643	98.000	39.677	600.000	406.591	424.000	447.747	463.000	506.950	4.553.000	4.383.266	
Amortización del Inmovilizado	124.000	99.649	32.000	26.854	1.000	2.161	42.000	23.128	17.000	27.033	80.000	36.560	-	3.998	11.000	10.436	307.000	229.819	
Gastos Financieros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23.000	9.491	-	9.491	
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones	-	(27.564)	-	41.657	-	96.272	-	7.950	-	303.328	-	31.661	-	(26.335)	-	(30.472)	-	394.507	
Subtotal gastos	3.389.000	3.338.561	499.000	823.003	137.000	229.394	1.314.000	1.447.693	860.000	830.162	846.000	846.000	483.000	483.345	1.156.000	1.170.064	8.684.000	8.963.874	
Adquisiciones de inmovilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60.000	25.094	60.000	25.094	
Cancelación deuda no comercial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	184.000	185.462	184.000	185.462	
Subtotal Inversiones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	244.000	210.556	244.000	210.556	
<b>TOTAL RECURSOS EMPLEADOS</b>	<b>3.389.000</b>	<b>3.338.561</b>	<b>499.000</b>	<b>823.003</b>	<b>137.000</b>	<b>229.394</b>	<b>1.314.000</b>	<b>1.447.693</b>	<b>860.000</b>	<b>830.162</b>	<b>846.000</b>	<b>846.000</b>	<b>483.000</b>	<b>483.345</b>	<b>1.400.000</b>	<b>1.380.620</b>	<b>8.928.000</b>	<b>9.174.430</b>	

A 30 de septiembre de 2012, el Plan de actuación previsto para dicho ejercicio fue realizado empleando los modelos aprobados en la norma 6ª del Real Decreto 776/1198 de 30 de Abril en su formato normal al ser éste el exigido para la Fundación en el momento de su presentación. Se detallan a continuación los importes realizados a 30 de septiembre 2012:

GASTOS / INVERSIONES (Euros)	Formación Postgrado		Prácticas en empresas		Transferencia para la innovación		Teleformación. Programas europeos		Empleo universitario		Marketing y Organización de actividades		Formación continua A Medida		Total Actividades		Servicios de apoyo (No imputadas a la actividad)		TOTAL		
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado	
Gastos por ayudas y otros:																					
a) Ayudas monetarias	76.270	297.258	-	-	-	-	1.084.158	102.624	102.624	5.993	-	-	-	-	1.568.303	599	1.568.902	4.428	4.428	-	-
b) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.428	4.428	-	-	-	-
Gastos de personal	329.827	419.235	419.235	127.062	127.062	127.062	260.727	209.266	209.266	153.098	153.098	61.060	61.060	1.560.295	521.463	2.081.778	408.671	4.503.640	408.671	4.503.640	
Otros gastos de explotación	3.003.014	40.333	40.333	1.879	1.879	1.879	78.318	51.847	51.847	554.984	364.584	4.299	4.299	249.658	9.373	259.031	9.373	259.031	9.373	259.031	
Amortización del Inmovilizado	122.138	23.636	23.636	974	974	974	37.084	11.129	11.129	50.388	50.388	4.299	4.299	249.658	9.373	259.031	9.373	259.031	9.373	259.031	
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	414.584	(17.015)	(17.015)	495	495	495	244.752	(206.494)	(206.494)	157.497	106.134	106.134	106.134	106.134	700.013	(58.46)	694.167	(58.46)	694.167	(58.46)	694.167
Gastos Financieros	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.539	20.539	-	-	-	-
Subtotal de Gastos	3.947.833	763.447	763.447	130.410	130.410	130.410	1.705.039	169.432	169.432	921.970	536.107	8.173.238	8.173.238	8.173.238	959.247	9.132.485	959.247	9.132.485	959.247	9.132.485	
Adquisiciones de inmovilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	151.219	151.219	-	-	-	-
Cancelación de deuda no comercial	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	186.042	186.042	-	-	-	-
Subtotal Inversiones	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	339.261	339.261	-	-	-	-
<b>Total recursos empleados</b>	<b>3.947.833</b>	<b>763.447</b>	<b>763.447</b>	<b>130.410</b>	<b>130.410</b>	<b>130.410</b>	<b>1.705.039</b>	<b>168.432</b>	<b>168.432</b>	<b>921.970</b>	<b>536.107</b>	<b>8.173.238</b>	<b>8.173.238</b>	<b>8.173.238</b>	<b>1.298.508</b>	<b>9.471.746</b>	<b>1.298.508</b>	<b>9.471.746</b>	<b>1.298.508</b>	<b>9.471.746</b>	

Vº Bº PRESIDENTE  
  
**MANUEL BROSETA DUPRÉ**

LA SECRETARIA  
  
**TERESA MEDRANO VAREL**



e) **Objetivos e indicadores de la actividad:**

	Objetivo	Indicador	Cuantificación	
			Previsto	Realizado
<b>Formación Postgrado</b>	1.- Mantener o incrementar el nº de alumnos de los cursos de postgrado y especialización	- Nº alumnos matriculados en los cursos de postgrado.	100%	100%
	2.- Mejorar en las funciones de gestión de los procesos de gestión de los títulos propios.	- Nº de tareas y acciones que los agentes interesados pueden realizar on-line - Nº de errores que se producen en el sistema de gestión	100%	100%
	3.- Mantener o mejorar los datos obtenidos en las encuestas de satisfacción de los estudiantes de los títulos propios de la Universitat de València:	- Valoración de la encuestas de satisfacción de los estudiantes de los cursos de postgrado	100%	100%
	4.- Disminuir el tiempo en la tramitación de los títulos	- Nº de días que tenemos los datos procesados y no son enviados a la Universitat para que esta realice los títulos - Nº de días que tardamos desde que recibimos el título en indicar al estudiante	100%	100%
	5.- Disminuir el número de cursos gestionados mediante convenios con entidades externas	- Nº de cursos que se gestionan con entidades externas	100%	100%
	6.- Mejorar los procesos de gestión de las preinscripciones de los títulos propios. Intervenir en la toma de decisiones de los plazos y procedimientos a seguir	- Participación en la toma de decisiones - Organización de un calendario conjunto en la programación de la preinscripción y matrícula de los títulos oficiales	100%	100%

	Objetivo	Indicador	Cuantificación	
			Previsto	Realizado
<b>Prácticas en empresas</b>	Obtener el número suficiente de plazas de prácticas externas curriculares.	- Nº de plazas de prácticas externas curriculares ofrecidas por estudiante.	- El número de plazas ofrecidas por estudiante ha de ser igual o mayor que 1.	- El número de plazas ofrecidas por estudiante ha sido mayor que 1,2.
	Tramitar y formalizar los convenios de prácticas externas.	- Nº de convenios y acuerdos de prácticas formalizados.	- 50 convenios marco - 3-10 convenios singulares - 8.000 acuerdos de prácticas.	- 41 convenios marco - 3 convenios singulares. - 9.315 acuerdos de prácticas
	Informar a los estudiantes.	- Nº de sesiones informativas.	- 20 sesiones en centros - 50 sesiones en másteres	- 20 sesiones en centros - 50 sesiones en másteres
	Promover actuaciones que conduzcan a mejorar la calidad de las prácticas externas.	Actividades que redunden en una mejora de la calidad de las prácticas externas.	- Proyecto Sistema para la Evaluación y Acreditación de los Tutores de Prácticas Externas.  - Sistema electrónico de elección de prácticas externas por el estudiante.	- Presentación del Proyecto Sistema para la Evaluación y Acreditación de los Tutores de Prácticas Externas en el XII Symposium Internacional sobre el Practicum (Pontevedra)  - Edición del Manual de Calidad de la Tutoría de Prácticas Externas de la Universitat de València - Base de datos electrónica acceso estudiantes

	Objetivo	Indicador	Cuantificación	
			Previsto	Realizado
<b>Transferencia para la Innovación</b>	1. Favorecer el establecimiento de foros de debate, reflexión y análisis entre los diferentes actores de la innovación sobre tendencias y perspectivas de futuro en diferentes ámbitos y sectores y consolidar redes.	Nº de foros/encuentros llevados a cabo.	5	2
		Nº de empresas/profesores universitarios implicados en el desarrollo de foros.	60	35
		Nº de acciones formativas o de investigación surgidas de los foros/encuentros.	3	-
	2. Facilitar las relaciones entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial en los ámbitos de la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación.	Nº de estancias de profesores universitarios en empresas realizadas.	35	17
		Nº de profesores implicados.	35	17
		Nº de empresas implicadas.	35	17
		Nº de empresas contactadas	60	50
		Nº de empresas informadas sobre herramientas de cooperación.	150	150
		Nº de profesores contactados	60	60
		Nº de actividades de difusión, promoción, formación en temas de innovación realizadas.	3	2
Nº de alumnos implicados.	-	-		

	Objetivo	Indicador	Cuantificación	
			Previsto	Realizado
Teleformación Programas europeos	Dar servicio de formación a distancia a cursos de postgrado de la Universitat de València	Nº de cursos de postgrado con soporte en el Aula Virtual	52	35
	Atender y dar apoyo a los profesores tutores de cursos de formación a distancia del Aula virtual	Nº de profesores participantes en cursos del Aula Virtual	300	250
	Atender las cuestiones técnicas y dinamización de estudiantes de postgrado en los cursos del Aula Virtual	Nº de estudiantes en cursos de postgrado del Aula Virtual	1.200	1.000
	Dar servicio de formación a distancia a cursos de proyectos específicos	Nº de cursos de postgrado con soporte en el Aula Virtual	20	15
	Atender y dar apoyo a los profesores tutores de cursos de proyectos específicos	Nº de profesores participantes en cursos del Aula Virtual	150	150
	Atender las cuestiones técnicas y dinamización de estudiantes de cursos de proyectos específicos	Nº de estudiantes de cursos de proyectos específicos	3.000	2.750
	Promocionar el proyecto en el colectivo universitario de la Universidad de Valencia y a nivel español	Nº de solicitantes	2.500	5.138
	Conseguir ofertas de empresa para la realización de prácticas en empresas de la Unión europea	Nº de empresas con ofertas	200	200
	Asignar candidatos idóneos a las ofertas de empresas	Nº final de becarios	250	250

	Objetivo	Indicador	Cuantificación	
			Previsto	Realizado
Empleo universitario	Facilitar la incorporación al mercado laboral de los titulados universitarios, bien a través de la contratación en una empresa o bien a través de la orientación laboral.	Mejora de las competencias de los participantes para facilitar su inserción profesional, potenciando su autonomía.	Aproximadamente 1.000 titulados	-
	Facilitar la creación de empresas y el autoempleo de los titulados universitarios a través de la motivación, información, formación y asesoramiento	Mejora de las competencias emprendedoras de los participantes para facilitar su inserción profesional, potenciando su autonomía.	Aproximadamente 500 titulados	58
	Facilitar a las empresas y profesionales la incorporación de futuros colaboradores mediante la formación de titulados a través de las becas de formación profesional práctica.	Mejora de las competencias de los participantes para facilitar su inserción profesional, potenciando su autonomía.	Aproximadamente 250 empresas y titulados universitarios a través de convenios de colaboración entre la universidad y la empresa	396
	Facilitar el acercamiento de los titulados a las empresas para mejorar la empleabilidad de estos	Mejora de las competencias de los participantes para facilitar su inserción profesional, potenciando su autonomía.	Aproximadamente 1.250 empresas y titulados universitarios	1.200

	Objetivo	Indicador	Cuantificación	
			Previsto	Realizado
Marketing y Organización de actividades	Favorecer el avance científico de las diferentes áreas de conocimiento así como propiciar el intercambio de experiencias y conocimiento entre profesores y catedráticos de diferentes universidades y profesionales a través de la organización de congresos, seminarios, conferencias etc.	La organización de congresos, seminarios y conferencias, nacionales e internacionales, así como la gestión de los espacios de la sede de ADEIT es el principal objetivo de este departamento. además, el departamento de marketing y organización de actividades ofrece apoyo, asistencia y asesoramiento en el protocolo de todos los actos y reuniones institucionales.	22.000	21.131

	Objetivo	Indicador	Cuantificación	
			Previsto	Realizado
Formación continua y A Medida	Cursos	Solicitados/Promovidos	10	10
	Herramientas formación	Acuerdos	2	-
	Instituto Confucio	Alumnos	500	900
		Nº de cursos	-	1
		Nº de la revista	6	6
	Iniciativas a programas europeos	Promoción de proyectos piloto	1	3
	Programas/iniciativas y cursos en mercados exteriores	Acuerdos con universidades para acciones de formación	1	2
	Promoción grupos multidisciplinares en áreas estratégicas y apoyo a la participación conjunta en iniciativas	Grupos	3	3
		iniciativas (cursos, congresos, seminarios,...)	3	8

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## II. Recursos económicos totales empleados por la Fundación por actividades

Los recursos económicos totales empleados por la Fundación en los ejercicios 2013 y 2012, desglosados para cada una de las actividades se detallan en el apartado I.d) anterior

## III. Recursos económicos totales obtenidos por la Fundación

### a) Ingresos obtenidos por la Fundación

Los ingresos obtenidos por la entidad al 30 de septiembre de 2013 y 2012 son los siguientes:

Ingresos (Euros)	2013		2012	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	110.000	138.932	150.000	143.644
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	5.010.000	4.904.614	4.795.000	5.759.182
Subvenciones del sector público	2.865.000	2.989.433	2.841.000	2.994.075
Aportaciones privadas	863.000	930.894	442.000	555.258
<b>Total ingresos obtenidos</b>	<b>8.848.000</b>	<b>8.963.873</b>	<b>8.228.000</b>	<b>9.452.159</b>

### b) Otros recursos económicos obtenidos por la Fundación

Otros recursos económicos obtenidos por la Fundación al 30 de septiembre de 2013 y 2012 son los siguientes:

Otros recursos (Euros)	2013		2012	
	Previsto	Realizado	Previsto	Realizado
Aportación de Fundadores y Asociados	80.000	78.750	80.000	76.500
<b>Total ingresos obtenidos</b>	<b>80.000</b>	<b>78.750</b>	<b>80.000</b>	<b>76.500</b>

### c) Convenios de colaboración con otras entidades

Los convenios de colaboración firmados suscritos con otras entidades son los que se detallan en la Nota 18d) de esta memoria.

### d) Desviaciones entre plan de actuación y datos realizados

Las principales desviaciones entre las cantidades previstas y las efectivamente realizadas durante el ejercicio 2012/2013 han sido las siguientes:

#### Recursos económicos empleados

1. Gastos por ayudas monetarias: con un montante final de 1.859 miles de euros (1.737 miles de euros presupuestados) y un incremento de 290 miles de euros con relación al ejercicio anterior, siendo el incremento más significativo en el programa de Prácticas en empresas.
2. Gastos de Personal: 2.084 miles de euros (2.082 miles de euros en el ejercicio anterior). Aumenta en un 1,1% con respecto al montante previsto inicialmente (2.060 miles de euros). Las retribuciones del personal vinculado mayoritariamente a proyectos -con retribuciones sujetas a convenio - se han actualizado conforme con lo establecido en el vigente convenio colectivo y el resto del personal, de acuerdo a lo aprobado por el Patronato de esta Fundación en su reunión del mes de septiembre del 2010, no ha visto alterado su salario. El incremento se debe, además de las actualizaciones anteriores, al incremento de la carga por Seguridad Social, consecuencia de la nueva normativa que obliga a cotizar por los becarios y algunos de los colectivos de los estudiantes en prácticas.
3. Dotación para Amortizaciones del Inmovilizado: 230 miles de euros. Se reduce con relación al presupuesto inicial, consecuencia de no haberse acometido, o realizadas al final del ejercicio, las inversiones previstas.

4. Otros gastos de la actividad: 4.383 miles de euros (4.553 miles de euros presupuestados), una disminución del 3,7% con respecto al presupuesto, siendo las variaciones más significativas en el programa de Marketing y organización de actividades, por la reducción en el nivel de actividad realizado y el de empleo universitario
5. Gastos Financieros: Coste de la financiación ajena aplicada al pago de los intereses el préstamo hipotecario para la construcción de la sede de la Entidad. Se reduce con respecto al presupuesto y con respecto al ejercicio anterior, al haberse producido una caída considerable en los tipos de interés de las entidades financieras.
6. Adquisiciones de inmovilizado: El montante final de recursos económicos empleados por este concepto es inferior al presupuestado por la disminución en el nivel de Inversiones previstas.

#### **Recursos económicos obtenidos**

1. Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias: el importe realizado, 4.904 miles de euros, supone una reducción del 2% con respecto al importe previsto y un 15% con respecto al ejercicio anterior, fundamentalmente por una reducción en la actividad de Formación de Postgrado.
2. Subvenciones del sector público: El importe realizado, 2.989 miles de euros, representa un incremento del 4,3% con respecto al presupuesto inicial. Los devengos más importantes se corresponden con las subvenciones concedidas por la Universitat de València y para el programa de Becas Leonardo.
3. Aportaciones privadas: el importe realizado, 931 miles de euros, se incrementa con respecto al importe previsto en 67 miles de euros. Si bien el importe realizado se ha reducido considerablemente en el programa de Becas formativas, ha aumentado en el de prácticas en empresas, principalmente, como consecuencia del programa de apoyo a las prácticas formativas del Banco Santander.

Yº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

### 19.2 Aplicación de elementos patrimoniales a fines propios

Tal y como se menciona en el artículo 23 del Decreto 68/2011, de 27 de mayo, del Gobierno Valenciano por el que se aprueba el Reglamento de Fundaciones de la Comunidad Valenciana, la Fundación deberá destinar al menos el 70% de los ingresos netos y resultados ordinarios y extraordinarios que se obtengan por cualquier concepto, previa deducción de los impuestos correspondientes y los gastos necesarios para su obtención, deducidos los gastos de administración, a la realización de sus fines fundacionales. En el cálculo de los ingresos no se incluirán las aportaciones y donaciones recibidas en concepto de dotación fundacional, ni los ingresos obtenidos en la transmisión onerosa de bienes inmuebles en los que la Fundación desarrolle la actividad propia de su objeto, siempre que el importe de dicha transmisión se reinvierta en bienes inmuebles en los que concurre dicha circunstancia o en otros bienes que se afecten con carácter permanente a los fines fundacionales. La Fundación tiene un plazo de cuatro años para hacer efectivo el destino de sus ingresos netos, a partir del cierre del ejercicio en el que se hayan obtenido. El siguiente cuadro refleja los destinos de los ingresos netos mencionados:

#### **Grado de cumplimiento del destino de rentas e ingresos**

Ejercicio	Excedente del ejercicio	Ajustes negativos	Ajustes positivos	Base de Cálculo	Renta a destinar		Aplicación de los recursos destinados en cumplimiento de sus fines								
					IMPORTE	%	Recursos destinados a fines (Gastos + Inversiones)	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	Importe Pendiente		
2009	123.467	-	7.618.980	7.742.447	5.419.713	70%	7.141.416	5.419.713	-	-	-	-	-	-	-
2010	37.991	-	8.104.314	8.142.305	5.699.614	70%	7.841.072	-	5.699.614	-	-	-	-	-	-
2011	60.495	-	8.347.746	8.408.241	5.885.769	70%	8.156.369	-	-	5.885.769	-	-	-	-	-
2012	319.674	-	9.132.485	9.452.159	6.616.511	70%	8.570.058	-	-	-	6.616.511	-	-	-	-
2013	-	-	8.963.873	8.963.873	6.274.711	70%	8.610.692	-	-	-	-	6.274.711	-	-	-

A estos efectos se ha considerado destinado a los fines fundacionales el importe de los gastos e inversiones realizadas en el ejercicio y que efectivamente han contribuido al cumplimiento de los fines propios de la Fundación, excepto las dotaciones a las amortizaciones y provisiones. En el caso que las inversiones destinadas a fines fundacionales hayan sido financiadas con ingresos que se distribuyen en varios ejercicios en el excedente, como es el caso de las subvenciones, dichas inversiones se computan en la misma proporción en que se imputan los ingresos a los excedentes del ejercicio.

### Recursos aplicados en el ejercicio 2013

				Importe Total
<b>1. Gastos en cumplimiento de fines</b>				<b>8.339.549</b>
	Fondos Propios	Subvenciones, donaciones y legados	Deuda	
<b>2. Inversiones en cumplimiento de fines (2.1 +2.2)</b>				<b>271.143</b>
<b>2.1 Realizadas en el ejercicio</b>	<b>25.094</b>	-	-	<b>25.094</b>
<b>2.2 Procedentes de ejercicios anteriores</b>	-	<b>60.587</b>	<b>185.462</b>	<b>246.049</b>
a) Deudas canceladas en el ejercicio incurridas en ejercicios anteriores	-	-	185.462	185.462
b) Imputación de subvenciones de capital procedentes de ejercicios anteriores.	-	60.587	-	60.587
<b>TOTAL (1 + 2)</b>				<b>8.610.692</b>

### Recursos aplicados en el ejercicio 2012

				Importe Total
<b>1. Gastos en cumplimiento de fines</b>				<b>8.179.287</b>
	Fondos Propios	Subvenciones, donaciones y legados	Deuda	
<b>2. Inversiones en cumplimiento de fines (2.1 +2.2)</b>				<b>390.771</b>
<b>2.1 Realizadas en el ejercicio</b>	<b>151.219</b>	-	-	<b>151.219</b>
<b>2.2 Procedentes de ejercicios anteriores</b>	-	<b>60.587</b>	<b>178.965</b>	<b>239.552</b>
a) Deudas canceladas en el ejercicio incurridas en ejercicios anteriores	-	-	178.965	178.965
b) Imputación de subvenciones de capital procedentes de ejercicios anteriores.	-	60.587	-	60.587
<b>TOTAL (1 + 2)</b>				<b>8.570.058</b>

### 19.3 Gastos de administración

Los gastos directamente ocasionados por la administración de los bienes y derechos que integren el patrimonio de la Fundación relacionados con sus órganos de gobierno, son únicamente aquellos relacionados con gastos de material, sellos y mensajería necesarios para la celebración del Patronato (Nota 18 a). El detalle a 30 de septiembre de 2013 y 2012 es el siguiente:

Detalle de los Gastos de Administración				Euros	
nº de cuenta	Partida de la cuenta de resultados	Detalle del gasto	Criterio de imputación a la función de	2013	2012
654	Gastos colaboración y del Órgano de Gobierno	Confección Memoria económica y de actividades	directa 100%	2.386	3.561
		Gastos de envío de documentación	directa 100%	201	280
		Coffee Break	directa 100%	538	587
		Gastos de desplazamiento	directa 100%	6	-
<b>TOTAL GASTOS ADMINISTRACIÓN</b>				<b>3.131</b>	<b>4.428</b>

A continuación se detalla el cumplimiento de los límites, para los ejercicios cerrados a 30 de septiembre de 2013 y a 30 de septiembre de 2012, indicados en el art. 24 del Decreto 68/2011, de 27 de mayo, del Gobierno Valenciano por el que se aprueba el Reglamento de Fundaciones de la Comunidad Valenciana, en el que se indica que el importe de los gastos directamente ocasionados por la administración de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, sumado al de los gastos de los que los patronos tienen derecho a

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

ser resarcidos, no podrá superar la mayor de las siguientes cantidades: el 5 por ciento de los fondos propios o el 20 por ciento de las rentas netas:

Ejercicio	Gastos de Administración					Supera (+) / No supera (-) límite máximo (1) o (2)
	Límites alternativos		Gastos directamente ocasionados por la administración del patrimonio (3)	Gastos resarcibles a los patronos (4)	Total gastos administración devengados en el ejercicio (5)=(3)+(4)	
	5% de los fondos propios (1)	20% Rentas Netas (2)				
2012/2013	160.508	1.792.775	3.131	-	3.131	(1.789.644)
2011/2012	156.571	1.890.432	4.428	-	4.428	(1.886.004)

## 20. Otra Información

### a) Cambios en el Órgano de Gobierno, Dirección y Representación

Durante el ejercicio 2013 se produce el cese del Presidente del Patronato de la Fundación y del Consejo ejecutivo D. Carlos Pascual de Miguel nombrándose como nuevo Presidente a D. Manuel Broseta Dupré. D. Carlos Pascual de Miguel, a partir de su cese, pasa a ser patrono de honor de acuerdo con los Estatutos de la Fundación.

Durante el ejercicio 2012 se aprobó por el Patronato la elección como Presidente Honorífico al Muy Honorable Presidente de la Generalitat Valenciana, D. Alberto Fabra Part.

Durante el ejercicio 2013 las incorporaciones como patronos electos han sido las siguientes:

- D. Luis Herrero Borque, Director Territorial del Banco Santander
- Maicerías Españolas, S.A.
- Banco Sabadell, S.A.
- Productos Dulcesol, S.L.
- Ubesol, S.L.
- Verdifresh, S.L.U.

Por otra parte, durante el ejercicio 2013, Aumar S.A. ha dejado de ser patrono electo de la Fundación.

### b) Información sobre la adecuación de los Estatutos de la Fundación

El Patronato de la Fundación, en sesión de 18 de diciembre de 2000, aprobó la adecuación de los Estatutos de la Fundación a la Ley 8/1998 de 9 de diciembre, de Fundaciones de la Comunidad Valenciana, encontrándose inscritos en el Registro de Fundaciones de la Comunidad Valenciana.

### c) Retribuciones de los miembros del Patronato

Los miembros del Patronato de la Fundación no han percibido, por parte de esta Fundación, sueldos, dietas, remuneraciones, anticipos o créditos.

### d) Retribuciones de los miembros del Consejo Ejecutivo y Alta Dirección

Durante los ejercicios 2013 y 2012 los miembros del Consejo Ejecutivo no han percibido retribuciones, anticipos o créditos, ni existen obligaciones contraídas en materia de pensiones, ni de seguros de vida con los mismos.

Las retribuciones a los miembros de la Alta Dirección por todos los conceptos durante el ejercicio 2013 ha ascendido a 72 miles de euros (72 miles euros en 2012).

La Fundación no ha ostentado ninguna participación en Sociedades mercantiles durante los ejercicios 2013 y 2012.

**e) Honorarios de auditoría**

Los honorarios satisfechos a los auditores de cuentas de la Fundación con relación a la auditoría de las cuentas anuales del presente ejercicio han ascendido a 11.755 euros (11.536 euros en 2012).

**f) Información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores. Disposición adicional tercera de la Ley 15/2010, de 5 de julio**

Durante los ejercicios 2013 y 2012 el importe total de pagos realizados a acreedores comerciales, distinguiendo los que hayan excedido los límites legales de aplazamiento, así como el importe del saldo de acreedores comerciales, que a 30 de septiembre de 2013 y 2012 acumulaba un aplazamiento superior al máximo legal, es como sigue:

	Ejercicio 2013		Ejercicio 2012	
	Euros	%	Euros	%
Dentro del plazo máximo legal	2.000.863	59%	3.262.548	77%
Resto	1.378.696	41%	972.321	23%
<b>Total pagos del ejercicio</b>	<b>3.379.559</b>	<b>100%</b>	<b>4.234.869</b>	<b>100%</b>
PMPE (días) de pagos.	46		23	
Aplazamientos que a la fecha de cierre sobrepasan el plazo máximo legal	31.569	1%	58.792	1%

**g) Otros**

De conformidad con lo establecido en el artículo 3.1 del Real Decreto 1270/2003 de 10 de octubre por el que se aprueba el Reglamento para la aplicación del régimen fiscal de las Entidades sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo y en relación con los requisitos de información, la previsión estatutaria relativa al destino del patrimonio de la Fundación en caso de disolución, tal y como establece su artículo 33, es la entrega íntegra a la Universidad de Valencia (Estudi General de Valencia) para fines análogos de los bienes y derechos resultantes de la liquidación.

**21. Acontecimientos posteriores al cierre del ejercicio**

Con posterioridad al cierre del ejercicio no se han producido acontecimientos que afecten significativamente a las cuentas anuales del ejercicio 2013.

Vº Bº PRESIDENTE  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
TERESA MEDRANO VARELA



## 22. Estado de Flujos de Efectivo

El estado de flujos de efectivo al 30 de septiembre de 2013 y 2012 es como sigue:

	Notas de la Memoria	Ejercicio 2013	Ejercicio 2012
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE EXPLOTACIÓN (I)</b>		<b>(1.020.248)</b>	<b>575.841</b>
Excedente del ejercicio antes de impuestos		-	319.674
<b>Ajustes al resultado:</b>			
- Amortización del inmovilizado	5 y 6	229.818	259.031
- Correcciones valorativas por deterioro		-	99.297
- Variación de provisiones		394.506	594.870
- Imputación de subvenciones	13	(60.587)	(60.587)
- Ingresos financieros		(138.932)	(143.644)
- Gastos financieros		9.491	20.539
<b>Cambios en el capital corriente</b>			
- Deudores y otras cuentas a cobrar		(1.334.672)	(1.183.473)
- Otros activos corrientes		22.103	(45.279)
- Acreedores y otras cuentas a pagar		(482.352)	747.748
- Otros pasivos corrientes		210.936	(175.440)
<b>Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación</b>			
- Pagos de intereses		(9.491)	(20.539)
- Cobros de intereses		138.932	143.644
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN (II)</b>		<b>(424.920)</b>	<b>763.607</b>
<b>Pagos por inversiones</b>			
- Inmovilizado intangible	5	(719)	(36.229)
- Inmovilizado material	6	(24.375)	(114.990)
- Otros activos financieros	7	(5.677.578)	(4.481.105)
<b>Cobros por desinversiones</b>			
- Otros activos financieros	7	5.277.752	5.395.931
<b>FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN (III)</b>		<b>(106.712)</b>	<b>(106.965)</b>
<b>Cobros y pagos por instrumentos de instrumentos de patrimonio</b>			
- Aportación a la dotación fundacional	12	78.750	72.000
<b>Cobros y pagos por instrumentos de pasivo financiero</b>			
- Devolución y amortización de deudas con entidades de crédito	14	(185.462)	(178.965)
<b>AUMENTO/DISMINUCIÓN NETA DEL EFECTIVO O EQUIVALENTES (I+II+III+IV)</b>		<b>(1.551.880)</b>	<b>1.232.483</b>
Efectivo o equivalentes al comienzo del ejercicio		3.194.613	1.962.130
Efectivo o equivalentes al final del ejercicio		1.642.733	3.194.613

## 23. Inventario

El inventario de los elementos patrimoniales integrantes del balance de la Fundación, se muestra en el Anexo I, el cual forma parte integrante de esta nota de la memoria.

TERESA MEDRANO VARELA, SECRETARIA DE LA FUNDACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA DE VALENCIA,

CERTIFICA:

Que el Consejo Ejecutivo de la Fundación Universidad-Empresa de Valencia, en sesión de 19 de diciembre de 2013, adoptó el siguiente acuerdo:

**APROBAR, con carácter previo, las Cuentas Anuales del ejercicio económico 2012/2013 de la Fundación Universidad-Empresa de Valencia que comprenden el Balance de situación al 30 de septiembre de 2013, la Cuenta de Pérdidas y Ganancias y la Memoria correspondiente al ejercicio anual terminado en dicha fecha.**

Y para que conste a los efectos oportunos, firmo y sello el presente Certificado, con el Visto Bueno del Presidente, en Valencia, a 19 de diciembre de dos mil trece

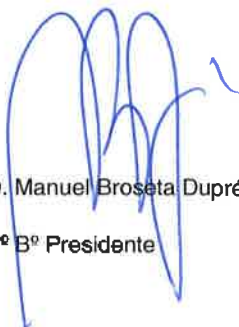
FIRMANTES:

FIRMA:



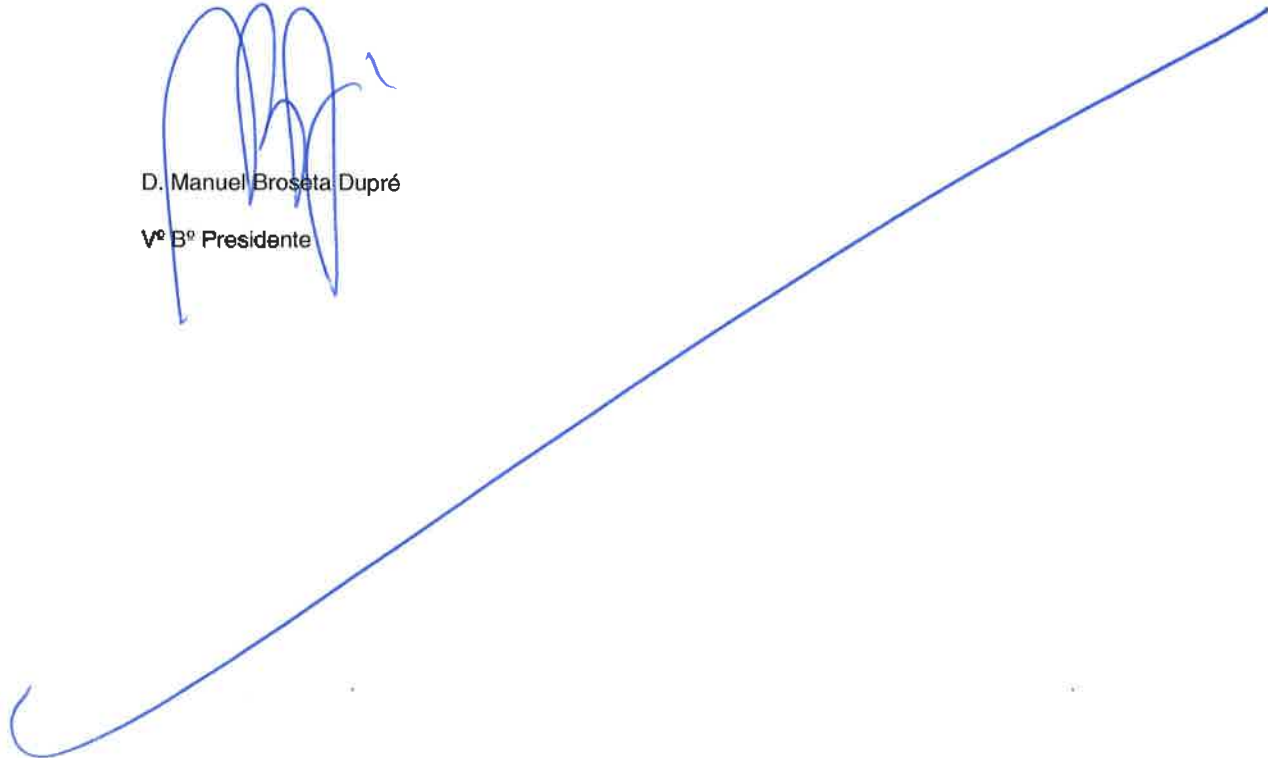
Dña. Teresa Medrano

Secretaria



D. Manuel Broseta Dupré

Vº Bº Presidente



Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

  
*anys*  
promovent  
la cooperació  
universitat-  
empresa



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

LA CAJAL S'ADREÇA

AL INSTITUT DE INVESTIACIONS BIOMÈDIQUES

U+E

FUNDACIÓ UNIVERSITAT EMPRESA



FUNDACIÓ  
UNIVERSITAT EMPRESA  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012/2013

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012/13

Vº Bº PRESIDENTE  
  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
TERESA MEDRANO VARELA

## Índice

PRESENTACIÓN .....	7
PATRONATO.....	9
MANUEL BROSETA, NUEVO PRESIDENTE.....	13
ACTIVIDADES INSTITUCIONALES.....	14
25 ANIVERSARIO.....	16
PREMIOS UNIVERSIDAD SOCIEDAD.....	25
CÁTEDRAS DE EMPRESA .....	29
CÁTEDRA DE CULTURA EMPRESARIAL .....	30
CÁTEDRA DE FINANZAS INTERNACIONALES.....	34
PROGRAMAS Y ACTIVIDADES .....	35
FORMACIÓN .....	37
PRÁCTICAS EN EMPRESAS .....	45
EMPLEO UNIVERSITARIO .....	52
TRANSFERENCIA PARA LA INNOVACIÓN .....	55
GESTIÓN DE ESPACIOS .....	59
SERVICIOS DE APOYO.....	61
COMUNICACIÓN Y PRENSA.....	63
INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN .....	72
SECRETARÍA TÉCNICA .....	72
CONTABILIDAD.....	73
SISTEMAS Y MANTENIMIENTO .....	73

Vº Bº PRESIDENTE  
MANUEL BROSETA DUPRÉ  
LA SECRETARIA  
TERESA MEDRANO VARELA



### PRÁCTICAS

**9.315** ESTUDIANTES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA REALIZARON PRÁCTICAS EN **2.786** EMPRESAS Y ENTIDADES

### POSTGRADO

**5.760** ESTUDIANTES REALIZARON ALGUNO DE LOS **210** MÁSTERES, DIPLOMAS Y CERTIFICADOS PROPIOS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

### CONGRESOS

MÁS DE **2.900** PERSONAS PARTICIPARON EN LOS CONGRESOS, JORNADAS Y SEMINARIOS REALIZADOS EN ESTE PERIODO

### EMPLEO

MÁS DE **1.200** UNIVERSITARIOS DESEMPLEADOS RECIBIERON ASESORAMIENTO PARA ENCONTRAR TRABAJO

### INNOVACIÓN

MÁS DE **100** EMPRESAS Y **190** PROFESORES HAN PARTICIPADO EN ACTIVIDADES DE I+D+I REALIZADAS EN ADEIT

### MOVILIDAD

**358** UNIVERSITARIOS REALIZARON PRÁCTICAS EN EMPRESAS EUROPEAS A TRAVÉS DE UNA BECA LEONARDO DA VINCI

### CÁTEDRA DE CULTURA EMPRESARIAL

CERCA DE **300** UNIVERSITARIOS RECIBIERON FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA LA CREACIÓN DE NUEVAS EMPRESAS A TRAVÉS DE LA CÁTEDRA DE CULTURA EMPRESARIAL



# PRESENTACIÓN

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA



**La Fundación Universidad-Empresa de la Universitat de València, conocida como ADEIT, es una organización, con personalidad jurídica privada, promovida por el Consell Social de la Universitat de València en 1987, cuyo objetivo es, por un lado, que la sociedad aproveche las capacidades de la Universidad y, por otro, servir de cauce para transmitir a la Universidad las necesidades e inquietudes de la sociedad en general y las de los sectores productivos en particular.**

8

**La actividad de la Fundación se rige por el convenio, renovado en septiembre de 2009, entre la Universitat de València y ADEIT, en el que se establecen las líneas de actuación para continuar incrementando las relaciones de la Universitat de València con su entorno socioeconómico.**



## PATRONATO

### **PRESIDENTE HONORÍFICO**

*Alberto Fabra Part*  
Presidente de la Generalitat Valenciana

### **PRESIDENTE**

*Manuel Broseta Dupré*  
Presidente del Consell Social de la Universitat de València

### **PATRONOS NATOS**

**Consell Social**  
*Esteban Morcillo Sánchez*  
Rector de la Universitat de València

*Julio de Miguel Aynat*  
Profesional

*M<sup>a</sup> José Añón Roig*  
Secretaria general de la Universitat de València

*Miguel González Saborit*  
Profesional

*Vicente Boquera Amil*  
Secretario del Consell Social

*Enrique Lucas Oller*  
Profesional

*Joan Emili Oltra Vidal*  
Gerente Universitat de València

*Josep Manuel Picó Tormo*  
CC.OO.

*Elena Pineda Caplliure*  
UGT

*Teresa Puchades Olmos*  
Empresaria

*Francisco José Corell Grau*  
Empresario

*José Vicente Morata Estragués*  
Empresario

*Alejandro Soliveres Montañés*  
FEMEVAL

*Amparo García Chapa*  
Empresaria

*Alfonso Maldonado Rubio*  
Profesional

*Leopoldo Pons Albentosa*  
Decano del Colegio de Economistas de Valencia

### **PATRONOS DE HONOR**

*Ramón Lapiedra Civera*  
Ex Rector

*Pedro Ruiz Torres*  
Ex Rector

*Francisco Tomás Vert*  
Ex Rector

*Antonio Rico Gil\**  
Ex Presidente de ADEIT

*Carlos Pascual*  
Ex Presidente de ADEIT

### **PATRONOS ELECTOS**

#### **Profesores de la Universitat de València**

*José L. Martínez Morales*

*Javier Quesada Ibáñez*

*Juan Viña Ribes*

### **EMPRESAS**

Banc Sabadell

Banco de Santander

Cámara Oficial de Comercio, Industria y

Navegación de Valencia

Colebega

Consum

Electronic Trafic

Emivasa

Feria Muestrario Internacional de Valencia

Fundación Bancaja

Fundación Iberdrola

G.H. Electrotermia

La Caixa-Banco de Valencia

Maicerías Españolas, S.A.

Mercadona

Pavasal

Productos Dulcesol

R.N.B.

Ubesol

Umivale

Verdifresh

Vossloh España

### **Secretaria**

*Teresa Medrano Varela*

\*Fallecido en febrero de 2013.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## REUNIONES DEL PATRONATO

Durante 2012/13 el Patronato de ADEIT celebró tres sesiones:

### 17 DE DICIEMBRE DE 2012

La aprobación de la memoria de actividades del año académico 2011/12 y de las cuentas anuales así como la liquidación del presupuesto para ese periodo, fueron los principales temas de la reunión que mantuvieron los miembros del Patronato de la Fundación. Presidieron el acto el Presidente de la Fundación, Carlos Pascual y el Rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo.

### 16 DE ABRIL DE 2013

La elección de nuevos patronos y la celebración de los 25 años de ADEIT fueron los principales temas tratados en esta reunión. Con motivo de la celebración de este aniversario seis nuevas empresas se incorporaron al Patronato de ADEIT. Los patronos elegidos fueron Luis Herrero Borque (Director Territorial del Banco Santander S.A), Maicerías Españolas, S.A., Banco de Sabadell, S.A., Productos Dulcesol, S.L., Ubesol, S.L., Verdifresh, S.L.U.

### 23 DE SEPTIEMBRE DE 2013

Durante esta reunión, que estuvo presidida por el nuevo presidente del Consell Social de la Universitat de València y de la Fundación, Manuel Broseta, y por el rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo, el Patronato aprobó la reelección de Vossloh como miembro del mismo. Además, se realizó un balance de los 25 años de ADEIT, se presentó el estudio *La contribución de ADEIT a la proyección profesional de los titulados de la Universitat de València: situación actual y perspectivas* y se aprobó el Plan de Actuación correspondiente al curso académico 2013/2014.



## COMISIONES DE TRABAJO

Durante el curso académico 2005/2006 se crearon y se pusieron en marcha tres comisiones de trabajo del Patronato dirigidas a valorar las acciones llevadas a cabo en las áreas de formación, prácticas y empleo, transferencia para la innovación y marketing y organización de actividades, así como a estudiar posibles nuevas vías de actuación. En 2012/2013 mantuvieron dos reuniones:

### COMISIÓN DE TRABAJO DE TRANSFERENCIA PARA LA INNOVACIÓN, MARKETING Y ORGANIZACIÓN DE ACTIVIDADES

11 de diciembre 2012 y 16 de septiembre de 2013

**Presidente:** Antonio Ortín (ETRA)

**Miembros:** Pedro Carrasco, Javier Quesada (Universitat de València), Joan Oltra, Miguel González, Teresa Puchades (Consell Social-UV), Rafael Mossi (Cámara de Comercio de Valencia), Alejandro Cerdá (COLEBEGA), Fernando Giner (CONSUM), M<sup>a</sup> Ángeles Serrano (EMIVASA), Ignacio Mateu (Feria Valencia), José Vicente González (G.H.ELECTROTERMIA), Mónica Quesada (PAVASAL), Francisco Fideli (FEMEVAL), David Sánchez (UBESOL).

**Temas tratados**

En las reuniones mantenidas por la Comisión de Trabajo de Transferencia para la Innovación y Marketing se expuso la situación de los siguientes proyectos: Estrategia 2020 de la Comisión Europea, proyectos MED, PROSPECT, CUALINNOVA, congresos, seminarios, Cátedra de Finanzas Internacionales, acciones de marketing y el Programa de Actividades 2013/2014.

**COMISIÓN DE TRABAJO DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS Y EMPLEO UNIVERSITARIO**

11 de diciembre de 2012 y 21 de septiembre de 2013

**Presidenta:** Teresa Puchades (Consell Social-EDIVAL)

**Miembros:** Isabel Vázquez, Julio de Miguel, Enrique Lucas (Consell Social), Ana Arias (BANCAJA), Paula Barat (Cámara de Comercio de Valencia), Javier Quiles (CONSUM), Rosa Contell (EMIVASA), M<sup>a</sup> Teresa Camps (FEMEVAL), Jorge Fombillida (Feria Muestrario Internacional de Valencia), Enrique Planells (Fundación Iberdrola), David Sánchez (UBESOL) y Pedro Ruiz (Universitat de València).

**Temas tratados**

Esta comisión abordó, entre otras cuestiones, la presentación del estudio *La contribución de ADEIT a la proyección profesional de los titulados de la Universitat de València: situación actual y perspectivas*, los programas SEAT-PE, RE4 y el Programa de Actividades 2013/2014.

**COMISIÓN DE FORMACIÓN**

10 de diciembre de 2012 y 20 de septiembre de 2013

**Presidente:** Vicente Sanz (CONSUM)

**Miembros:** Rosa Marín, José Luis Martínez Morales, Juan Viña (Universitat de València), Vicente Boquera (Consell Social), José Lledó (BANCAJA), Enrique Planells (Fundación Iberdrola), Jesús Navarro (Cámara de Comercio de Valencia), Ana Arias (BANCAJA), David Sánchez (UBESOL) y Rosa Contell (EMIVASA).

**Temas tratados**

A lo largo de las reuniones de la Comisión de Trabajo de Formación, se presentó el estudio *La contribución de ADEIT a la proyección profesional de los titulados de la Universitat de València: situación actual y perspectivas*, el programa de movilidad europea Leonardo da Vinci y los proyectos del Aula Virtual, los cursos de postgrado y de especialización y el Programa de Actividades 2013/14. Además, en todas las reuniones celebradas durante el mes de septiembre se trató el tema de la celebración de los 25 años de relaciones universidad-empresa.



Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA



MEMÒRIA DE ACTIVIDADES 12/13

## MANUEL BROSETA, NUEVO PRESIDENTE DE ADEIT

El abogado Manuel Broseta Dupré fue nombrado Presidente del Consell Social de la Universitat de València y de ADEIT en el mes de septiembre. Manuel Broseta asumió la Presidencia de la Fundación Universidad-Empresa de la Universitat de València en un acto donde estuvo acompañado por los máximos representantes de la Universidad y de las empresas del Patronato de ADEIT.

Durante sus primeras palabras como Presidente de ADEIT, reconoció el trabajo realizado por esta entidad desde su creación y se mostró satisfecho con el nuevo cargo. Firme defensor de la Universidad pública, tal y como resaltó durante su acto de toma de posesión, subrayó la fuerte vinculación que le une con la Universitat de València. «Yo me crié en esta Universidad; mis padres fueron los dos profesores de ella, donde posteriormente yo he ejercido como profesor asociado y he participado como miembro del Consell Social y del Patronato de ADEIT», recordó. Broseta agradeció también a las empresas del Patronato de ADEIT su fuerte implicación con esta entidad, a las que ha recordado la importancia de que la Universitat de València siga trabajando para aproximarse cada vez más a la sociedad. «Una mejor sociedad no puede existir sin empresarios formados y comprometidos con su entorno», señaló.

De este modo, Manuel Broseta tomó el relevo en la presidencia del Consell Social y de ADEIT de Carlos Pascual, quien ha ocupado estos cargos durante los últimos 18 años y a quien Manuel Broseta quiso realizar un agradecimiento explícito por su «fructífera labor» al frente de estas instituciones. Broseta adelantó que tiene la voluntad de seguir la estela de lo realizado, de «mantener lo que se ha hecho bien» y, al mismo tiempo, de aportar e introducir alguna novedad como resultado de su trayectoria profesional.





La conmemoración del 25 aniversario de ADEIT se prologó a lo largo de todo el año académico 11/12 e incluyó una serie de actos dirigidos, por una parte, a rememorar los éxitos conseguidos y, por otra, a plantear los principales retos de futuro. En los distintos actos, se contó con las personas clave del recorrido y, además, se presentó la labor y logros de ADEIT ante las máximas autoridades de la Universidad, del mundo de la empresa y de la Administración.

Vº Eº PRESIDENTE  
  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
TERESA MEDRANO VARELA

# ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

## AUDIENCIA CON LOS PRÍNCIPES DE ASTURIAS

Los Príncipes de Asturias recibieron en audiencia a una representación del Patronato de la Fundación Universidad-Empresa de la Universitat de València (ADEIT) con motivo del 25 aniversario de la entidad. Durante el acto, celebrado en el Palacio de la Zarzuela, los Príncipes de Asturias reconocieron la labor desarrollada por ADEIT en el último cuarto de siglo, al tiempo que calificaron de «fundamental» la apuesta por el conocimiento. A lo largo de la recepción, que coincidió con el noveno aniversario de boda de los Príncipes de Asturias, se abrió un debate con los miembros del Patronato en el que se repasaron algunos de los logros más significativos de los últimos 25 años de ADEIT.

El presidente de ADEIT, Carlos Pascual, presentó los principales resultados de esta entidad, surgida a instancias del Consell Social, así como de la evolución de la cooperación entre la Universidad y las empresas en los últimos 25 años. «Universidad y empresa vivían a finales de los 80 de espaldas, hablaban lenguajes distintos y, además, existía escasa predisposición para el entendimiento», recordaba el presidente de ADEIT. «Hoy, sin embargo, ya nadie cuestiona la importancia de la interconexión y ambos mundos sienten que se necesitan», ha explicado el presidente de la Fundación.

Por su parte, el rector de la Universitat, Esteban Morcillo, destacó los más de cinco siglos de existencia de la Universitat, su vanguardia y su «compromiso con la sociedad», en el que se enmarca la creación de ADEIT. En ese marco de compromiso remarcó la apuesta de la Universitat de València por el desarrollo del territorio y la defensa del modelo social europeo. Junto al presidente de ADEIT y al rector de la Universitat de València, participaron también en la audiencia otros miembros del Patronato de ADEIT entre los que se encontraban el presidente de CIERVAL y de GH Electrotermia, José Vicente González, además de muchos otros empresarios valencianos, miembros del Patronato de ADEIT, como los máximos responsables de Banco Santander, Consum, Dacsa, Emivasa, Fundación Bancaja, Fundación Iberdrola, Pavasal, RNB, Ubesol, Umivale, Verdifresh y Vossloh.





MANUEL BROSETA DUPRÉ

TERESA MEDRANO VARELA

**RECEPCIÓN EN LA GENERALITAT VALENCIANA**

Como colofón a los actos del 25 aniversario, el presidente de la Generalitat Valenciana, Alberto Fabra, recibió a una representación del Patronato de la Fundación Universidad-Empresa de Valencia-ADEIT en noviembre de 2013.

Al acto, además del nuevo presidente del Consell Social y de ADEIT, Manuel Broseta, asistió el rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo, el secretario autonómico de Educación y Formación, Rafael Carbonell, y otros miembros del Patronato de ADEIT entre los que se encontraban el ex presidente del Consell Social y de ADEIT, Carlos Pascual; el presidente de GH y de CIERVAL, José Vicente González; el notario Alfonso Maldonado, la secretaria general de la Universitat de València, Mª José Añón; y el director gerente de ADEIT, Antonio Aracil.

Durante la recepción, el presidente de ADEIT, Manuel Broseta, repasó los principales logros de esta entidad en estos últimos 25 años, al tiempo que subrayó la importancia de la colaboración entre la Universidad, el tejido empresarial y la Administración para impulsar el progreso y el avance socioeconómico.

Por su parte, el presidente de la Generalitat Valenciana, Alberto Fabra, felicitó a ADEIT por su trayectoria y manifestó su voluntad de seguir respaldando a esta entidad, de la que es presidente de honor, en su trabajo de interlocución entre el mundo de la Universidad y el de la empresa.



## ACTO CONMEMORATIVO

El acto de conmemoración del 25 aniversario de ADEIT, celebrado el 24 de abril, reunió a los más altos representantes del mundo universitario, empresarial y de la Administración. En el encuentro, que contó con la asistencia de más de 300 asistentes, fue presidido por el rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo; el conseller de Economía, Máximo Buch; y el presidente del Consell Social y de ADEIT, Carlos Pascual.

A lo largo del evento, que presentó el periodista Bernardo Guzmán, se repasó la historia y los logros alcanzados en estos 25 años promoviendo la cooperación universidad-empresa en la sociedad valenciana. Para ello, además de las intervenciones de los miembros de la mesa presidencial, se proyectaron varios vídeos y numerosas fotografías que resumen la trayectoria de esta entidad.

Desde su creación en 1987 a instancias del Consell Social, ADEIT ha trabajado en tres ejes principales de actuación –innovación, formación y empleo– desde los que se han desarrollado múltiples programas destinados a fomentar la cooperación universidad-empresa. Con el paso del tiempo ha continuado ampliando el espectro de actuación, creando nuevos y distintos programas que coadyuven a la misma finalidad: trabajar como un elemento de interfaz que continúe poniendo en contacto al mundo empresarial valenciano con la Universitat de València, explicó el Presidente de ADEIT.

A lo largo del acto conmemorativo, además, se reiteró la importancia de la cooperación entre la Universitat de València y su entorno como motor de desarrollo socioeconómico. «La nuestra es una Universidad estrechamente unida al corazón de esta sociedad, una institución académica surgida de la misma ciudadanía para contribuir al desarrollo de nuestro territorio», señaló el rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo, quien, además, ha afirmado que la relación de la Universitat de València y la Fundación Universidad-Empresa a lo largo de los últimos 25 años «ha permitido crear y mejorar constantemente un entorno de colaboración único entre empresa y universidad»



En este sentido, el conseller de Economía, Industria, Turismo y Empleo, Máximo Buch, reiteró la «importancia de la colaboración entre la Administración, empresas y universidad para aunar sinergias y propiciar un clima necesario para que las ideas y los nuevos retos empresariales puedan concretarse» y felicitó a ADEIT por su esfuerzo realizado durante los últimos 25 años al tiempo que animó a esta entidad a seguir trabajando en beneficio de la sociedad valenciana.

### ADEIT, en cifras

A lo largo de la conmemoración, se repasaron los principales hitos de estos 25 años. Más de 80.000 estudiantes de postgrado, cerca de 16.000 prácticas en empresas gestionadas, 17.000 titulados orientados para el empleo, 3.000 becarios Leonardo da Vinci y más de 3.500 emprendedores asesorados para la creación de empresas fueron algunos de los datos destacados durante el evento.

### Galardones conmemorativos del 25 aniversario

En el marco de esta conmemoración, además, se entregaron los libros editados con motivo del 25 aniversario así como los galardones de reconocimiento a las entidades y personalidades que han respaldado y han formado parte del trabajo realizado durante este último cuarto de siglo.

En concreto, recibieron el galardón el ex rector Francisco Tomás, el actual rector, Esteban Morcillo, el presidente del Consell Social y de ADEIT, Carlos Pascual, y los patronos electos del Patronato de ADEIT, entre los que se encuentran Cámara de Valencia, Colebega, Consum, Emivasa, ETRA, Feria Valencia, Fundación Bancaja, Fundación Iberdrola, GH Electrotermia, la Caixa, Mercadona, Paval, RNB, Umivale y Vossloh.

**DURANTE EL ENCUENTRO, QUE CONTÓ CON LA ASISTENCIA DE MÁS DE 300 ASISTENTES, SE REPASÓ LA HISTORIA Y LOS LOGROS ALCANZADOS EN ESTOS 25 AÑOS**

**LOS PREMIOS UNIVERSIDAD-SOCIEDAD RECONOCEN LA LABOR DE ENTIDADES Y DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA PARA ESTRECHAR LA COLABORACIÓN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA CON SU ENTORNO**





**FUNDACIÓN IBERDROLA**  
Julián Bolinches



**UMIVALE**  
Héctor Blasco



**MERCADONA**  
Javier Casans



**COLEBEGA**  
Alejandro Cerdá



**GH ELECTROTÉRMIA**  
José Vicente González



**PROFESOR DE LA  
UNIVERSITAT DE  
VALÈNCIA**  
José Luis Martínez Morales



**CÁMARA DE COMERCIO  
DE VALENCIA**  
José Vicente Morata



**PASAVAL**  
Mónica de Quesada



**CONSUM**  
Javier Quiles



**Paula Rico, hija de Antonio Rico**  
Presidente del Consell Social y de  
ADEIT entre 1987-1995



**VOSSLOH**  
Juan José Ridaura



**RNB**  
Vicente Ruiz



**EMIVASA**  
Enrique Sánchez Molino



**LA CAIXA**  
Salvador Sanchís



**ETRA**  
Vicente Sebastián



**FERIA VALENCIA**  
Enrique Soto



**Francisco Tomás**  
Rector de la Universitat de València  
entre 2002 y 2010



**FUNDACIÓN BANCAJA**  
Ángel Villanueva



**CATEDRÁTICO DE  
LA UNIVERSITAT DE  
VALÈNCIA**  
Juan Viña

**EMPRESARIOS DEL PATRONATO DE ADEIT ASÍ COMO LOS MÁXIMOS REPRESENTANTES DEL ÁMBITO UNIVERSITARIO RECIBIERON UN RECONOCIMIENTO POR SU CONTRIBUCIÓN Y RESPALDO A LA COOPERACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA EN ESTOS 25 AÑOS**



**Antonio Aracil**  
Director Gerente de  
ADEIT desde 1987



**Vicente Boquera**  
Secretario del Consell Social  
desde 1995



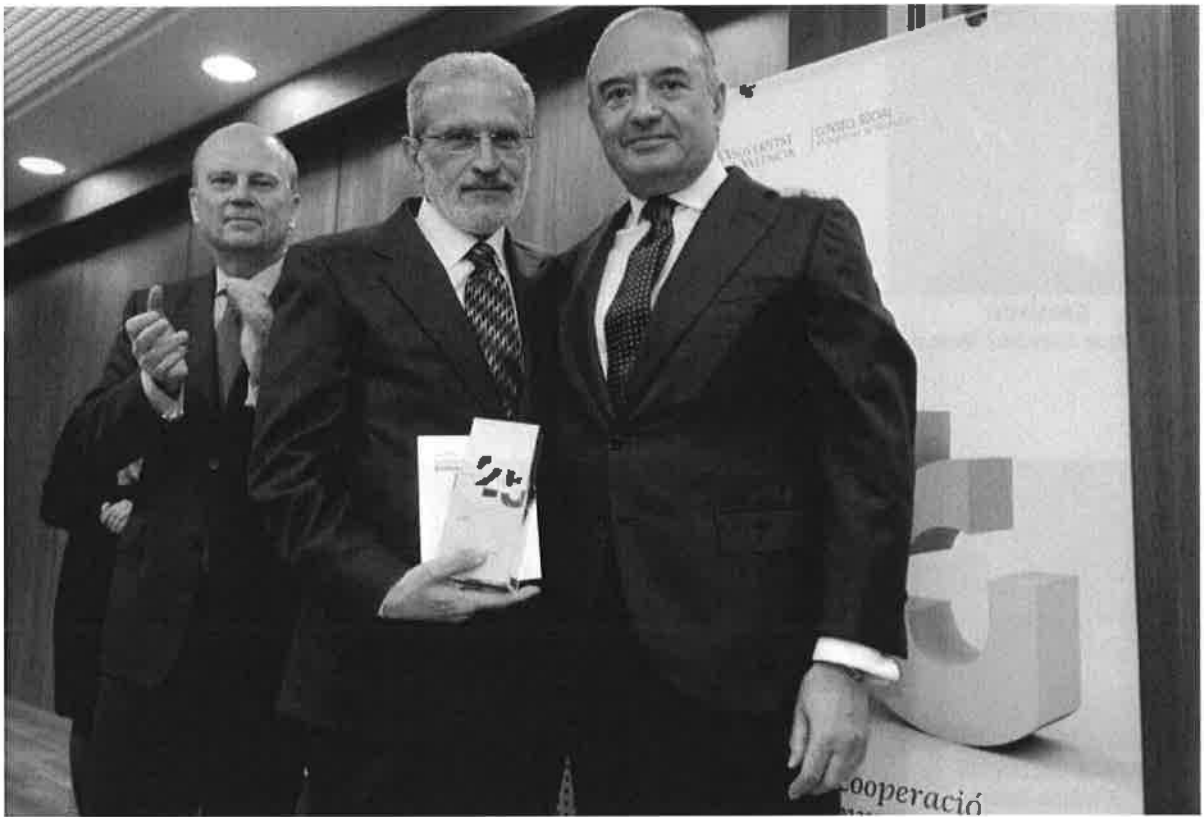
**Salvador Gil**  
Secretario del Consell Social  
entre 1986-1995

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DURRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA



**Esteban Morcillo.** Rector de la Universitat de València desde el año 2010.



**Carlos Pascual.** Presidente del Consell Social y de ADEIT desde 1995 hasta 2013.

## MESA DE DEBATE SOBRE ESTRATEGIA DE LA COOPERACIÓN UNIVERSIDAD-EMPRESA Y ASAMBLEA DE LA REDFUE

En el marco de la celebración de los 25 años, ADEIT organizó, coincidiendo con la celebración de la asamblea de la REDFUE, la mesa de debate *Ámbitos estratégicos para la cooperación universidad-empresa: innovación, formación y empleo*, celebrada el 7 de marzo. En el coloquio participaron el catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universitat de València, José María Peiró, acompañado en la mesa por catedrático de Fundamentos de Análisis Económico de la Universitat e investigador del Ivie, Javier Quesada, por el catedrático de Análisis Económico y director del Ivie, Francisco Pérez, por el director general de Cotec, Juan Mulet, por el director de Adecco en la Comunitat Valenciana, Francisco Martínez, y por el jefe del Departamento de Estudios y Comunicación del CDTI, Pedro Redrado.

Según explicó el catedrático de Psicología Social, la formación es un elemento fundamental para generar riqueza. «Las estadísticas nos dicen que, en general, la formación produce riqueza y facilita la inserción laboral. Pero también hay que decir que no toda por igual. La formación tiene que ser de calidad y estratégica». En este sentido, remarcó que el reto está en las dos partes, tanto por parte de la empresa como de la Universidad «en saber qué tipo de formación es la más adecuada implementar. No toda la formación tiene la misma rentabilidad».

Durante la sesión, la catedrática de Comercialización e Investigación de Mercados de la Universitat de València, Amparo Cervera, presentó el estudio 'El valor de la cooperación universidad-empresa'. La muestra obtenida refleja que las relaciones universidad-empresa son «relaciones de confianza, compromiso e interactivas entre Universidad y empresas y que les capacitan para la difusión de creatividad, ideas, habilidades, y personas con la meta de crear valor».

## ESTUDIO DEL INSTITUTO VALENCIANO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS (IVIE)

"La contribución de ADEIT a la proyección profesional de los titulados de la Universitat de València: situación actual y perspectivas" es el título del estudio desarrollado por el IVIE con motivo del 25 aniversario de ADEIT. Presentado en la sede de ADEIT el 23 de septiembre por el catedrático de Análisis Económico de la Universitat de València, Francisco Pérez, el estudio subraya que el aprovechamiento del capital humano representa un reto y una oportunidad para la Comunitat Valenciana. «No sobran titulados; sólo hay que saber aprovecharlos», afirmó Francisco Pérez, director del IVIE y responsable de este estudio.



Vº BY PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

La publicación repasa con detalle la evolución de la situación laboral de los egresados, su presencia en el tejido productivo, la influencia de las prácticas laborales en el empleo o las implicaciones de la formación de postgrado y la formación continua en la trayectoria laboral, entre otros aspectos.

Los titulados universitarios ocupados en la Comunitat Valenciana se han multiplicado por ocho en los últimos 35 años, subrayó Francisco Pérez, quien informó de que uno de cada cuatro trabajadores en la actualidad es titulado universitario. Además, según avanzó Francisco Pérez, dos terceras partes de las ofertas de trabajo que se creen hasta 2020 serán de titulados universitarios.

23

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## 25 ANYS, ENTRE COMPANYS

El presidente de ADEIT y el rector de la Universitat de València invitaron al personal de administración de todas las entidades y empresas que colaboran en el día a día con ADEIT al acto "25 anys entre companys".



## ACTO PARA EL PERSONAL DE ADEIT

Con motivo de la celebración del vigésimo quinto aniversario, el personal de ADEIT organizó el 4 de abril un acto para los trabajadores que consistió en compartir las mejores anécdotas vividas durante estos años. Se realizó una exposición de fotografías recopiladas entre todos los compañeros y tuvo lugar un almuerzo para cerrar este acto de celebración.





## PREMIOS UNIVERSIDAD-SOCIEDAD DEL CONSELL SOCIAL

Los XVIII Premios Universidad-Sociedad del Consell Social de la Universitat de València que, un año más, reconocieron la labor de un conjunto de empresas y entidades que, con su trabajo, contribuyen a fortalecer las relaciones entre la Universitat de València y su entorno socioeconómico. Además de las modalidades de Universitat de València y de Empresas y Entidades, también se entregaron los premios en la modalidad de Excelencia Docente.

### MODALIDAD: UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Los premiados este año fueron, en la modalidad de Universitat de València, el profesor José Moreno Méndez, el técnico Raúl Javier Sales, el Máster en Medicina Forense y la Asociación ConCiencia Crítica.

**LOS PREMIOS UNIVERSIDAD-SOCIEDAD RECONOCEN LA LABOR DE ENTIDADES Y DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA PARA ESTRECHAR LA COLABORACIÓN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA CON SU ENTORNO**

#### Premio a la Investigación y Desarrollo

##### José Moreno Méndez

Profesor del Departamento de Termodinámica de la Universitat de València, José Moreno Méndez, fue premiado por su labor investigadora en el área de la construcción de satélites, señales de fluorescencia desde satélites y medidas aéreo terrestres, siendo su equipo de investigación puntero en el ámbito internacional. Destaca su relación con la Agencia Espacial Europea (ESA), con la que ha suscrito 25 proyectos de investigación, así como su participación en 7 proyectos europeos dentro de los Programas Marco de Investigación de la Unión Europea.

#### Premio a la Actividad Formativa de Postgrado y de Especialización

##### Máster en Medicina Forense

El Máster en Medicina Forense de la Universitat de València, dirigido por Fernando Verdú, del Departamento de Medicina Preventiva y Salud Pública, fue premiado por su calidad en la formación de profesionales que trabajan en el área de la Medicina Forense, compaginando la parte científica con la parte práctica. Los contenidos del máster abarcan desde la Tanatología hasta la Criminalística. Impartido *on-line* por docentes universitarios y profesionales del ámbito de la Medicina Legal y Forense, este máster ha formado a más de 300 alumnos de diferentes nacionalidades a lo largo de las ediciones realizadas.

#### Premio a la Gestión Universitaria

##### Raúl Javier Sales

Técnico de laboratorio del Departamento de Cirugía de la Universitat de València, Raúl Javier Sales fue reconocido en esta edición en el ámbito de la Gestión Universitaria. Su carrera profesional comenzó como bedel en el año 1976 y la intercaló con la realización de estudios de cinematografía y medios audiovisuales. Desde que entró a formar parte del Departamento de Cirugía promovió la creación de un Laboratorio de Audiovisuales como apoyo a la tarea docente. En la actualidad cuenta con una valiosa videoteca, utilizada tanto en la formación del alumnado como para la comunidad científica.

#### Premio a la Asociación o Grupo de Estudiantes

##### ConCiencia Crítica

Galardonada por la promoción de la defensa del medio ambiente y la movilidad sostenible. Desde el año 2007 esta asociación fomenta la información y la participación activa entre la Universitat y la sociedad en diversos ámbitos. Además de participar en la consecución de la acreditación de la Universitat como entidad promotora de comercio justo, la asociación también ha colaborado en el proyecto Campus Sostenible de la Universitat de València.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TÉRESA MEDRANO VARELA



*«Los premiados son representantes de la vocación de mejora continua de los centros, departamentos y servicios de la Universitat».*  
**Esteban Morcillo**

*«ADEIT es un centro de referencia internacional en formación y asesoramiento de emprendedores».*  
**Máximo Buch**

*«Estos premios propician la interconexión entre nuestra Universidad y el mundo económico y social que la rodea para que cada vez sea más fluida, más eficaz y fructífera».*  
**Carlos Pascual**

Los XVIII Premios Universidad-Sociedad del Consell Social de la Universitat de València, que tuvo lugar el 24 de abril de 2013 en la sede de la Fundación Universidad-Empresa de València, reunió a los más altos representantes del ámbito universitario, empresarial y de la Administración. Estos premios tienen como objetivo reconocer los mejores casos de cooperación universidad-empresa y en esta edición se otorgaron en el marco de la conmemoración de los 25 años de la Fundación Universidad-Empresa de la Universitat de València (ADEIT). El acto estuvo presidido por el conseller de Economía, Industria y Comercio, Máximo Buch, el rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo, y el presidente del Consell Social de la Universitat de València y de su Fundación Universidad-Empresa, Carlos Pascual.

**MODALIDAD: EMPRESA Y ENTIDADES**

Almirall S.A., el Grupo Eulen y la Comisión Europea fueron las entidades galardonadas en la modalidad Empresas y Entidades de la XVIII edición de los Premios Universidad-Sociedad.

**Premio a la Investigación y Desarrollo**  
**Almirall, S.A.**

Desde el año 1997 ha suscrito 25 contratos con la Universitat de València con un valor académico de un millón trescientos mil euros. La compañía farmacéutica Almirall fue premiada en esta edición por su labor investigadora. Las áreas terapéuticas de Asma y de la Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC) son las dos líneas de investigación a través de las cuales se plasma la relación entre la Universitat de València a través de los departamentos de Farmacología, Medicina y Bioquímica y Biología Molecular.

**Premio a las Prácticas en Empresa**  
**Grupo Eulen**

El Grupo Eulen ha obtenido este premio por su compromiso y su colaboración con la formación práctica de los estudiantes de la Universitat de València: más de 200 estudiantes de Psicología, Sociología, Educación Social, Trabajo Social, Informática, Ciencias Empresariales, ADE, ADE-Derecho y Economía han sido acogidos a través de su programa de prácticas voluntarias en empresa. Además, todas sus prácticas aportan a los estudiantes una ayuda económica.

**Premio a la Trayectoria de Colaboración**  
**Comisión Europea**

Propició la creación de la Asociación para el Desarrollo Empresarial y la Innovación Tecnológica, germen de la actual Fundación Universidad-Empresa de la Universitat de València, y esto la convirtió en merecedora del Premio a la Trayectoria de Colaboración de esta edición. Esta institución ha propiciado más de 200 proyectos de cooperación universidad-empresa en el ámbito de la formación, la innovación y el desarrollo regional. La Universitat de València ha participado en 65 proyectos de R+D con una financiación de más de 18 millones de euros, además de colaborar en otros programas distintos al Programa Marco.



## MODALIDAD EXCELENCIA DOCENTE

En esta modalidad, la Generalitat Valenciana —a través de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte— y la Universitat de València — a través del Consell Social— premian la excelencia del profesorado universitario. Mediante estos premios se reconoce a los mejores profesionales de la docencia universitaria. En esta edición fueron galardonadas:

### **Rosa M<sup>a</sup> Giner**

Catedrática del Departament de Farmacologia de la Facultat de Farmàcia de la Universitat de València.

### **M<sup>a</sup> Amparo Sanz**

Profesora titular del Departamento de Biología Vegetal de la Facultat de Ciències Biològiques Universitat de València.

### **M<sup>a</sup> Isabel López**

Profesora titular del Departamento de Economía Aplicada de la Facultat d'Economia de la Universitat de València.



# CÁTEDRAS DE EMPRESA

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA



**Las cátedras de empresa, que han experimentado un importante aumento en los últimos años en todas las universidades españolas, son un eficaz instrumento de cooperación universidad-empresa. Con el fin de establecer colaboraciones a largo plazo entre la Universidad y las empresas, tiene, como ejes principales la docencia, la investigación y la transferencia de tecnología y la divulgación de una determinada área de conocimiento.**

**Dos de las cátedras de la Universitat de València son gestionadas por su Fundación Universidad-Empresa: la Cátedra de Cultura Empresarial, presidida por José Vicente Morata, presidente de la Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Valencia, y la Cátedra de Finanzas Internacionales-Banco Santander, dirigida por Ángel Pardo, catedrático de Economía Financiera y Actuarial, y centrada, principalmente, en aspectos relacionados con al divulgación y actividades formativas.**

## CÁTEDRA DE CULTURA EMPRESARIAL

La Cátedra de Cultura Empresarial de la Universitat de València surge del Patronato de la Fundación Universidad-Empresa de Valencia en 1999 fruto de la necesidad manifestada por los propios empresarios de la Comunitat Valenciana de fomentar la iniciativa y divulgar el espíritu de empresa entre la comunidad universitaria.

Desde entonces, la Cátedra de Cultura Empresarial ha formado a más de 3.500 participantes a través de las diferentes acciones y programas formativos que se han realizado como el curso *Qui pot ser empresari?*, el Programa de Creación y Desarrollo de Empresas, el de Consolidación Empresarial, el programa Formación Empresarial para el Desarrollo de Ideas de Negocio, la Escuela de Verano para Profesores Universitarios Motivadores del Espíritu Emprendedor y las diferentes jornadas de emprendedores.

### PATRONATO

La Cátedra de Cultura Empresarial está respaldada por un Patronato compuesto por los siguientes miembros:

#### Presidente

*D. José Vicente Morata Estragués*  
Presidente de la Cámara de Comercio de Valencia.

#### Empresas

BALEÀRIA EUROLÍNEAS MARÍTIMAS  
BANCO BANIF  
BOLUDA CORPORACIÓN MARÍTIMA  
CAMARA DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACIÓN DE VALENCIA  
COLEBEGA  
CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL VALENCIANA  
CONSUM  
EDIVAL  
EMIVASA  
ENGLIBA, GRUPO DE COMUNICACIÓN FEMEVAL, Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana

FORD ESPAÑA  
FUNDACIÓN BANCO SABADELL  
GALVANIZADORA VALENCIANA  
GANDIA BLASCO  
GH ELECTROTERMIA  
GRUPO GEISHA  
GRUPOTEC SERVICIOS AVANZADOS  
IMEGEN  
MERCADONA  
SUPERMERCADOS MASYMAS  
TECNIDEX  
UMIVALE  
VOSSLOH ESPAÑA

#### Profesores

*D. Francisco Tomás Vert*  
*D. Manuel García Ferrando*  
*D. Jose Mª Peiró Silla*  
*D. Aurelio Martínez Estévez*

#### Secretario

Director Gerente de la Fundación Universidad-Empresa de Valencia.

Vº Bº PRESIDENTE  
*MANUEL BROSETA DUPRÉ*  
LA SECRETARIA  
*TERESA MEDRANO VARELA*



## DIRECCIÓN ACADÉMICA

Por otra parte, la edición de esta Cátedra contó como director académico con el empresario valenciano José Vicente González, presidente de G. H. Electrotermia y de CIERVAL. Anteriormente, ocuparon este cargo otros reconocidos representantes del tejido empresarial valenciano como Juan Roig, Damián Frontera, Antonio Adés, Vicente Boluda, Francisco Pons y Manuel Moreno.



## CURSO QUI POT SER EMPRESARI?

Con el objetivo de fomentar el espíritu emprendedor, la Cátedra de Cultura Empresarial plantea actuaciones de estudio e investigación, además de un amplio abanico de actividades de formación y difusión en el ámbito de la empresa. De todas estas actividades, un claro exponente de lo que es la Cátedra es el curso *Qui pot ser empresari?*

*Qui pot ser empresari?* ofrece a los estudiantes de la Universitat de València la posibilidad de conocer las experiencias de empresarios y directivos de importantes entidades valencianas, que durante cinco meses acuden a las aulas de la Fundación Universidad-Empresa de Valencia para transmitir sus conocimientos empresariales a los estudiantes. Ésta es la principal singularidad del curso *Qui pot ser empresari?* En esta decimocuarta edición impartieron docencia 21 empresarios y directivos relevantes y 4 catedráticos de la Universitat de València que pertenecen al Patronato de la Cátedra.

Los 40 estudiantes que participaron en esta edición recibieron formación durante las sesiones presenciales en diferentes módulos relacionados con la creación de empresas (financiación, I+D, logística, etc.) y asesoramiento para la realización de su idea de negocio. Además, contaron



MANUEL BROSETA DUPRÉ

TERESA MEDRANO VARELA

con formación tutorizada *on-line* a través del Aula Virtual de la Fundación Universidad-Empresa ADEIT. Al finalizar el curso, los estudiantes exponen sus ideas de negocio, que desarrollan en grupos de carácter interdisciplinar.

#### **B) Programa Iniciativa Emprendedora Universitaria**

Además, durante este período se celebró la primera edición del Programa Iniciativa Emprendedora Universitaria, organizado en colaboración con la Escuela de Organización Industrial (EOI), con la finalidad de ofrecer una introducción al proceso de creación de empresas a través de un módulo destinado al alumnado de los másteres de la Universitat de València. Este programa, de carácter gratuito, cuenta con la financiación de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa.

#### **C) Programa Formación Empresarial para el Desarrollo de Ideas de Negocio**

Esta actividad, patrocinada por 'la Caixa', se desarrolló en su segunda edición durante los meses de octubre y diciembre de 2012, y en su tercera edición durante los meses de junio y julio de 2013, participando en ambas un total de 45 titulados de la Universitat de València. El cuadro docente estuvo compuesto por profesores universitarios y profesionales de consultoría.

#### **D) Programa de Mentores para Emprendedores Universitarios.**

La primera edición de este programa se realizó de febrero a julio de 2013. Su objetivo es consolidar mediante de la mentorización de profesionales y empresarios a empresas jóvenes de emprendedores universitarios que han obtenido formación previa en la Cátedra de Cultura Empresarial. Participaron en el programa 18 emprendedores organizados en tres grupos (alimentación, servicios a empresas y nuevas tecnologías) y 10 mentores.

#### **E) Jornadas de Motivación Empresarial.**

Se celebraron dos jornadas: 'Emprender y Comunicar', celebrada el 14 de diciembre de 2012 y 'Emprender en Biomedicina', celebrada el 20 de junio de 2013, participando en ambas 140 universitarios.

#### **F) Escuela de Verano para profesores motivadores del espíritu emprendedor**

La Escuela de Verano tiene como principal objetivo formar a profesores universitarios para que promuevan el espíritu emprendedor en el aula entre sus estudiantes. Esta iniciativa es pionera a nivel nacional y su quinta edición se realizó en julio de 2013 con la participación de 20 profesores de la Universitat de València, contando con el apoyo de la Generalitat Valenciana y de la Fundación Bancaja.

La Universidad del País Vasco obtuvo soporte técnico previo de ADEIT para la puesta de una acción de características similares, siendo ambas escuelas inauguradas conjuntamente por videoconferencia por los máximos responsables de ambos ámbitos académicos e incorporando con ello a la Universidad del País Vasco a la Red de Escuelas de Verano para Profesores Motivadores del Espíritu Emprendedor en los Estudiantes Universitarios (RE4).



## ALUMNI CÁTEDRA DE CULTURA EMPRESARIAL

Los antiguos alumnos de la Cátedra de Cultura Empresarial de la Universitat de València organizaron su **I Encuentro ALUMNI** el 4 de octubre de 2012 con la participación de 75 emprendedores. En el evento colaboraron empresas expositoras, entidades relacionadas con la creación de empresas, emprendedores que expusieron su idea de negocio y antiguos alumnos de la Cátedra. Durante el encuentro se otorgó el premio a la mejor presentación realizada por los emprendedores, siendo obtenido por Francisco Planells, socio fundador de la empresa Terra i Xufa.



Posteriormente, se han organizado los siguientes microencuentros para antiguos alumnos:

- Feria Valencia como oportunidad para jóvenes emprendedores (noviembre).
- Marca personal (marzo).
- Oportunidades para emprendedores en el mercado ruso (abril).
- Cómo convertir tu idea en un negocio (junio).

Alumni participa asimismo en todas las ediciones del Programa Formación Empresarial para el Desarrollo de Ideas de Negocio.

## CÁTEDRA DE FINANZAS INTERNACIONALES BANCO SANTANDER-UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

El principal objetivo de la Cátedra de Finanzas Internacionales durante el curso académico 2012/13 ha sido el de continuar con la realización de actividades formativas, culturales, de investigación y de extensión universitaria orientadas hacia la mejora permanente del conocimiento en el ámbito de las finanzas, en general, y de las finanzas internacionales, en particular, iniciadas en el curso académico 2007/08.



En concreto, la Cátedra ha centrado su actividad en la organización y el desarrollo de actividades formativas tales como cursos, seminarios, jornadas y conferencias magistrales que permitan abordar el estudio de las finanzas desde diversos puntos de vista, contando para ello con la participación de académicos, investigadores y profesionales de los diferentes sectores implicados. También se ha apoyado la publicación de artículos, monografías, capítulos de libro y libros sobre los temas relacionados con la Cátedra, así como el desarrollo de actividades culturales y de difusión de las actividades llevadas a cabo por la Cátedra.

En total, se han realizado 24 actividades, que han incluido desde la organización seminarios, conferencias y mesas redondas y cursos de corta duración sobre temas de máxima actualidad en este ámbito. Entre otros, se han abordado cuestiones como el impacto de los cambios en el precio del petróleo sobre el mercado bursátil español, las diferencias en la rentabilidad entre cajas de ahorros y bancos en la crisis financiera Española, el mercado Español de deuda pública o el Sector Bancario Español tras el rescate europeo. Participaron en estas actividades un total de 36 ponentes, nacionales e internacionales, de reconocido prestigio y la asistencia de alumnos de grado y de máster ha incrementado respecto al curso anterior hasta llegar a los 702. También fue significativa la asistencia de profesionales del sector financiero.

# PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA



**A continuación, se detallan los programas y actuaciones llevadas a cabo durante 2012/13, centradas, principalmente, en la formación, las prácticas en empresas, el empleo universitario y la transferencia para la innovación.**

## FORMACIÓN

LA FORMACIÓN ES UNO DE LOS PRINCIPALES EJES DE ACTUACIÓN, QUE INCLUYE TANTO LOS CURSOS DE POSTGRADO Y DE ESPECIALIZACIÓN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA COMO LA ORGANIZACIÓN DE NUMEROSAS JORNADAS, CONGRESOS Y CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA, CON EL OBJETIVO DE DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN DEL MERCADO LABORAL Y DE ACTUALIZAR LA FORMACIÓN DE LOS PROFESIONALES EN ACTIVO.

Dentro del apartado dedicado a la formación, se distinguen, por tanto, cuatro grandes bloques: formación de postgrado, formación on-line, congresos y seminarios y formación continua y a medida para empresas.

### FORMACIÓN DE POSTGRADO

La dilatada experiencia y trayectoria en la gestión de cursos de postgrado y de especialización ha convertido a la Universitat de València en un centro de referencia de formación. Cada año, ADEIT gestiona, bajo la dirección de la Vicerrectora de Postgrado, la oferta de cursos de postgrado y de especialización propios -presenciales y a distancia- de la Universitat de València, con el objetivo de implantar y consolidar una oferta formativa diferenciada, competitiva y de excelencia, basada en las necesidades del entorno.

#### Cursos de postgrado y de especialización

Durante el año 2012/13 se gestionaron 210 cursos de postgrado y de especialización propios. De estos cursos, más de la mitad se impartieron a distancia, una cifra que crece año tras año.

En cuanto a áreas de conocimiento, como en años anteriores, el área de Salud fue la que más cursos agrupó, seguida de la de Jurídico y Social y Dirección y Gestión Empresarial, Psicología, Ciencias y Tecnología, Humanidades, Ciencias de la Educación, Seguridad, Salud y Medio Ambiente y Actividad Física y Deporte.

#### Postgrados adaptados al entorno profesional

Con el objetivo de abordar nuevas áreas de conocimiento que den respuesta a las necesidades del mercado laboral, una gran parte de los cursos propios de postgrados y especialización impartidos durante el curso académico 2012/13 fueron cursos de primera edición. Concretamente, de los 87 cursos propuestos se realizaron finalmente 36, de los cuales 19 eran a distancia, 15 presenciales y 2 semipresenciales. Un total de 746 alumnos realizaron alguno de estos nuevos postgrados.



Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

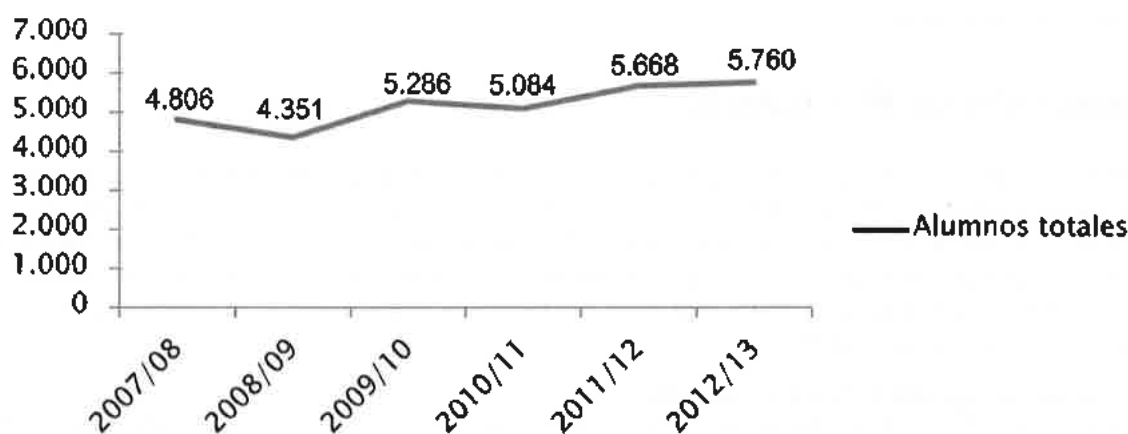
LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

### Un número creciente de estudiantes

Un total de 5.760 personas realizaron un curso de postgrado durante el curso académico 2012/13, la mayor parte de ellos lo hicieron a distancia (61%). Asimismo, el mayor número de estudiantes realizaron cursos del área de Salud (59% del total) y la de Jurídico y Social (19%).

Realizaron alguno de los cursos de postgrado en este periodo tanto recién titulados como trabajadores en activo. Para el primer colectivo, completar su formación con este tipo de oferta supone disponer de más y mejores oportunidades profesionales, ya que les permite profundizar en los conocimientos adquiridos en la facultad y especializarse en un campo concreto, facilitando así su acceso al mundo laboral. Por otra parte, a los trabajadores en activo les permite reciclar conocimientos para mejorar o reorientar su proyección profesional.



En cuanto a la nacionalidad, es creciente, curso tras curso, el número de estudiantes de otras nacionalidades. Durante el año académico 2012/13, un 9% de los estudiantes procedieron de otros países, especialmente de Latinoamérica (que representan el 73% de los estudiantes extranjeros), seguidos de los europeos (con un 20% del total de estudiantes). En menores porcentajes, realizaron cursos estudiantes africanos, asiáticos y norteamericanos.

### El 61 % del profesorado, profesionales

El 61% de los profesores que impartieron clase en los 210 cursos celebrados durante este curso fueron profesionales de empresa, frente al 39% restante que fueron profesores universitarios, de los cuales 805 corresponden a la Universitat de València y 223 fueron profesores procedentes de otras universidades nacionales o internacionales de prestigio. De este modo, la docencia de reconocidos profesores universitarios se enriquece con la perspectiva práctica que pueden aplicar los profesionales y técnicos de empresa de los diferentes sectores.



### Clausura de los cursos de postgrado

En el mes de junio de 2013 tuvo lugar la clausura oficial de los cursos de postgrado, que se realizó en el Paraninfo de La Nau. En ella, el catedrático de Geografía Humana de la Universitat de València, Joan Romero, ofreció la conferencia titulada 'La Unión Europea en la encrucijada' en la que explicó la necesidad de introducir reformas en la Unión Europea con el objetivo de «poder mantener lo esencial de aquello que nos hace distintos y que nos ha permitido haber llegado más lejos que nadie en el proceso de construcción de la sociedad más justa y más equitativa del mundo».

Romero, puso el acento en los riesgos que esto implica para los profesionales y, sobre todo, para los ciudadanos, la fractura social, el aumento de las desigualdades, la precariedad laboral, la polarización y radicalización política, el adelgazamiento de la clase media y la ruptura del estado de bienestar.

«LA MEJOR ESTRATEGIA DE CREACIÓN DE EMPLEO ES EL CONOCIMIENTO Y LA FORMACIÓN»

JOAN ROMERO



Por su parte, Rosa Marín, vicerrectora de Postgrado de la Universitat de València, reiteró en su intervención la importancia del conocimiento y reconoció el esfuerzo de las familias en favor de la formación. Durante el acto recogieron sus diplomas una selección de estudiantes de los más de 5.825 alumnos que durante este año académico realizaron un curso de postgrado.

El director General de Universidades, Estudios Superiores y Ciencia, José Miguel Saval, intervino para suscribir las palabras del ponente sobre la apuesta por la formación porque «la sociedad será mejor cuanto más conocimiento tenga», afirmó. En ese sentido, agradeció a la Universitat de València y a ADEIT por el papel que juegan en este campo.

### 363 cursos para 2013/14

Durante este período se ha trabajado en la presentación de los cursos previstos para el curso académico 2013/14, que ascendieron a 363 cursos aprobados para este periodo. Además, con el fin de continuar mejorando sus servicios de gestión de cursos de postgrados, ADEIT forma parte de la Red Universitaria de Estudios de Postgrado y Educación Permanente (RUEPEP), compuesta por 38 universidades y doce socios colaboradores y tiene como objeto compartir experiencias, mejorar el conocimiento del sector y del entorno, potenciar el aprendizaje colaborativo, fomentar la colaboración, servir de vínculo con otras redes y homogeneizar criterios de búsqueda de posicionamiento comunes.

Vº Bº PRESIDENTE  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
TERESA MEDRANO VARELA

## AULA VIRTUAL – CENTRO DE E-LEARNING

El Aula Virtual de la Fundación Universidad-Empresa es un servicio que se puso en marcha en 1997 y ofrece formación tutelada a distancia a través de internet (e-learning) a estudiantes, titulados universitarios, profesionales y técnicos de empresa.

El Aula Virtual no es solamente un servicio para la puesta en marcha de un entorno de intercambio restringido en Internet para cada acción formativa, sino que además ofrece servicios de apoyo y seguimiento durante todo el periodo de impartición de los cursos, desde el apoyo técnico hasta el seguimiento y dinamización, orientación, evaluación y análisis.

Entre otras facilidades, ayuda a profesorado y tutores a que el estudiante se convierta en el verdadero protagonista del proceso formativo.

Además de dar soporte a algunos de los cursos a distancia de la oferta de la formación de postgrado de la Universitat de València, a través del Aula Virtual se impartieron otros cursos y acciones de formación continua.

La oferta de másteres *on-line* ha sido la siguiente:

1. Máster en Coaching y Liderazgo
2. Máster de Intervención Multidisciplinar para Trastornos de la Conducta Alimentaria y Trastornos de la Personalidad
3. Máster en Medicina Naturista, Homeopatía y Acupuntura
4. Máster de Reproducción Humana
5. Máster sobre la Base Teórica y Procedimientos de Laboratorio de Reproducción Asistida
6. Máster en Medicina Estética
7. Máster en Prevención y Tratamiento de las Conductas Adictivas
8. Máster en Medicina Forense
9. Máster en Adaptación Avanzada de Lentes de Contacto
10. Máster en Cirugía Refractiva y de Cataratas
11. Máster en Dermatología Oncológica
12. Máster en Oncología Farmacéutica
13. Máster en Cirugía Refractiva y de Cataratas

### 5.500 estudiantes *on-line*

Durante el año 2012/2013, fueron más de 5.500 los estudiantes que realizaron alguna de las acciones organizadas con el soporte del Aula Virtual de la Fundación Universidad-Empresa de Valencia, entre los que se encontraban tanto másteres y certificados como otro tipo de cursos o talleres específicos o de formación *on-line*. En concreto, fueron 13 másteres; 22 diplomas y certificados; 5 cursos de formación continua y talleres; 3 cursos de formación para el empleo y en habilidades para la integración en la empresa; 10 cursos de entrenadores deportivos; y 3 cursos de gestión de residuos de envases.

40

Por otro lado, durante este periodo se iniciaron las actividades en el marco del convenio con el Consell Valencià de l'Esport, para la organización y desarrollo de la Formación Deportiva de la Comunitat Valenciana. Concretamente para la realización de formaciones deportivas a través de formación a distancia en internet (e-learning), un total de diez cursos de formación se pusieron en marcha para diferentes modalidades deportivas y niveles educativos, siendo un total de 1.442 los alumnos que siguieron esta formación.



Adicionalmente, se estableció un convenio con la Federación de Kárate de la Comunitat Valenciana para dar soporte a todas las acciones de formación *on-line* que realicen. Durante este periodo se impartieron cuatro cursos con un total de 79 alumnos de toda la Comunitat.

Durante el primer semestre de 2013 se presentó una propuesta a ECOEMBES, ECOVIDRIO y a la Conselleria de Infraestructuras, Territorio y Medio Ambiente, a través de la Dirección General de Calidad Ambiental, con el objetivo de llevar a cabo un acción de formación *on-line* sobre gestión de residuos de envases dirigida a profesores de Enseñanza Infantil, Primaria, Secundaria y Bachiller de centros escolares de la Comunitat Valenciana, y a estudiantes de Magisterio. Durante el segundo trimestre de 2013 se llevó a cabo la primera de las tres ediciones previstas de este curso con talleres presenciales y videoconferencias, formándose a un total de 125 docentes.

En el periodo considerado, el Aula Virtual de ADEIT sirvió de soporte a talleres con marcado carácter práctico y de corta duración, a cursos sobre habilidades para la integración en la empresa en el marco de las Becas Leonardo, o de acciones de empleo, y de otras acciones de formación de carácter singular, como el curso *Qui pot ser empresari?*, el 'Curso de directores de seguridad', o el Curso de 'Docencia y Gestión' de la tutoría de prácticas externas llevado a cabo en el marco del proyecto SEAT-PE. Alrededor de 450 personas han participado en estas acciones singulares con el apoyo del Aula Virtual.

Además, durante este curso, se implantaron las comunidades de conocimiento asociadas a postgrados de la Universitat de València. Estas comunidades de conocimiento tienen como objetivo favorecer la interrelación entre alumnos de ediciones anteriores de cada uno de los másteres y fomentar el encuentro de intereses, necesidades e inquietudes entre estos colectivos. Actualmente existen un total de 17 comunidades en las que participan cerca de 2.750 exalumnos.



Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## CONGRESOS, SEMINARIOS Y JORNADAS

Desde el Departamento de Marketing y Organización de Actividades se lleva a cabo la gestión integral o parcial de congresos tanto internacionales como nacionales, seminarios y jornadas. En el marco de esta gestión, se ofrecen servicios que abarcan desde la promoción de la actividad, la gestión económica y administrativa, la documentación, la reserva de alojamientos, viajes y desplazamientos y la organización de actos sociales (restauración, programa social...).

Se han organizado, durante este periodo, congresos y seminarios de diferentes ámbitos de conocimiento como economía, deporte, medicina, ciencias, etc. En total, han sido 31 las actividades que se han llevado a cabo, entre seminarios y congresos, a los que han asistido un total de 2.980 personas. Concretamente, a los 15 congresos organizados, de carácter nacional e internacional, asistieron más de 1.700 personas, mientras que en los 16 seminarios, talleres y jornadas promovidas (en las áreas de derecho, fisioterapia, contabilidad y finanzas, principalmente) participaron 1.242 profesionales.

En el marco de los congresos, además de la gestión de la secretaría técnica y de la secretaría científica, el Departamento de Organización de Eventos organiza el programa social, en el que se incluye la visita a alguno de los lugares más emblemáticos de la ciudad de Valencia como la Albufera, la Ciudad de las Artes y las Ciencias, el Jardín Botánico o el edificio de La Nau, entre otros. Además, ADEIT organiza visitas guiadas al centro histórico de Valencia.



### CONGRESOS

#### 2012 INTERNATIONAL CONFERENCE ON ANALOG VLSI CIRCUITS

ORGANIZA: UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA, INSTITUTE OF ELECTRICAL ENGINEERS OF JAPAN, ANALOG DEVICES  
VALENCIA, 24-26 OCTUBRE DE 2012

#### I CONGRESO NACIONAL DE CIENTÍFICOS EMPRENDEDORES

ORGANIZA: UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 7 Y 9 NOVIEMBRE DE 2012

#### XII CONGRESO MULTIMODALIDAD ADIRM Y 3º REUNIÓN CLÍNICA CVREMOD

ORGANIZA: ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO Y LA INVESTIGACIÓN DE LA RESONANCIA MAGNÉTICA  
VALENCIA, 28 DE ENERO DE 2013

#### VIII CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA ECONOMÍA ENERGÉTICA.

ORGANIZA: ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA ECONOMÍA ENERGÉTICA (AEEE), UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 17-18 DE ENERO DE 2013

#### 14TH CONFERENCE ON CONTRAST AGENTS AND MULTIMODAL CELLULAR AND MOLECULAR IMAGING

ORGANIZA: EUROPEAN MAGNETIC RESONANCE FORUM (EMRF)  
VALENCIA, 13-15 DE FEBRERO DE 2013

#### 4RD WORKSHOP ON ENERGY MARKETS

ORGANIZA: CÁTEDRA DE FINANZAS DEL BANCO SANTANDER  
VALENCIA, 13-14 DE FEBRERO DE 2013

#### 3RD IBERIAN GRAVITATIONAL WAVE MEETING

ORGANIZA: THE RELATIVISTIC ASTROPHYSIC GROUP OF THE UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 20 Y 22 DE MARZO DE 2013

**CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EL TRATAMIENTO DE LA DELINCUENCIA SEXUAL**  
ORGANIZA: DEPARTAMENTO DE DERECHO PENAL DE LA FACULTAT DE DERECHO DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 21-22 DE MARZO DE 2013

**WORKSHOP FUNTIONAL ANALYSIS VALENCIA, WFAV 2013**  
ORGANIZA: DEPARTAMENTO DE ANÁLISIS MATEMÁTICO.  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 3-6 DE JUNIO DE 2013

**OLIMPIADA DE ECONOMÍA 2013**  
ORGANIZA: ASOCIACIÓN OLIMPIADA ESPAÑOLA DE ECONOMÍA  
REUS, 26-27-28 DE JUNIO DE 2013

**CONGRESO DE LA SOCIEDAD IBEROAMERICANA DE CONTAMINACIÓN Y TOXICOLOGÍA AMBIENTAL**  
ORGANIZA: UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 1-3 DE JULIO DE 2013

**17TH CONFERENCE EUROPEAN ASSOCIATION FOR EDUCATION AND RESEARCH IN THE COMMERCIAL DISTRIBUTION**  
ORGANIZA: DEPARTAMENTO DE COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 3-5 DE JULIO DE 2013

**34 REUNIÓN DEL GRUPO DE ELECTROQUÍMICA**  
ORGANIZA: DEPARTAMENTO DE QUÍMICA FÍSICA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 14-18 DE JULIO DE 2013

**23TH ANNUAL MEETING OF THE SOCIETY FOR TEXT AND DISCOURSE**  
ORGANIZA: SOCIETY FOR TEXT AND DISCOURSE Y DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA EVOLUTIVA DE LA EDUCACIÓN.  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 16-18 DE JULIO DE 2013

**WORKSHOP EUFIN 2013**  
ORGANIZA: DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD. FACULTAT DE ECONOMIA. UNIVERSITAT DE VALÈNCIA  
VALENCIA, 5-6 DE SEPTIEMBRE DE 2013



Además de los congresos señalados, también se han desarrollado durante este curso numerosas jornadas, cursos, seminarios y talleres de diversas temáticas. A finales de 2012 se celebraron dos jornadas sobre la *Evolución de la criminalidad y su investigación* así como las *Jornadas sobre Inteligencia frente al terrorismo, crimen organizado y extremismo*, ambas celebradas durante el mes de noviembre.

Durante el primer semestre de 2013 tuvieron lugar varios cursos relacionados con el área sanitaria, como el *Curso sobre Rehabilitación del Dolor Neuropático a través del Sistema Somatosensorial*, el *Curso sobre Tratamiento del Tendón en Fisioterapia*, el de *Síndromas de Alteración del Movimiento de Extremidad Inferior* o el *Curso sobre Síndromes de Alteración del Movimiento de la Extremidad Inferior*. Además, también se realizó el *Curso de Experimentación con Animales*, en el que participaron un total de 92 personas entre biólogos, médicos, veterinarios y farmacéuticos.

También se celebraron varias actividades relacionadas con el área de Dirección y Gestión Empresarial, como el *Seminario Internacionalización de las Empresas de Distribución de comercio minorista* o la *Jornada de actualización sobre la Ley de prevención y blanqueo de capitales y F.T. para asesores fiscales, contables y auditores de cuentas*.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## FORMACIÓN CONTINUA Y A MEDIDA

Este departamento, que comenzó su andadura en 2011, trabaja para fomentar el acceso a la formación de los profesionales en activo. Para ello, se diseñan, desde la Universitat de València y de manera coordinada con el tejido empresarial, programas de formación continua y a medida de las necesidades de las empresas y entidades.

La formación continua, fundamentalmente, está dirigida a conseguir los siguientes propósitos básicos:

- Promocionar y gestionar la formación no reglada.
- Promover acciones interinstitucionales para la puesta en marcha de nuevos proyectos colaborativos en áreas de formación continua y a medida.
- Desarrollar proyectos de impacto e interés económico y social.
- Promoción y gestión de cursos y actividades de formación no reglada y en proyectos europeos.
- Colaboración con el Instituto Confucio, particularmente sobre cultura empresarial.

La formación continua es el tipo de formación objeto de este departamento, en el que se enmarcan las acciones formativas que puede ofrecer el profesorado de la Universitat destinadas a profesionales y trabajadores dirigidas a la actualización de sus competencias y conocimientos y que no quedan encuadradas en los programas que hasta la fecha viene ejecutando la Fundación.

**ADEIT TRABAJA PARA DISEÑAR PROGRAMAS  
FORMATIVOS, A PARTIR DE LAS LÍNEAS DE  
INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA,  
A MEDIDA DEL TEJIDO PRODUCTIVO**



Por lo que respecta al formato de las acciones formativas que se enmarcan en este departamento, su duración no excede de 30 horas, en modalidad presencial, *on-line* o semipresencial.

Durante el curso 2012/13 se continuó trabajando para promocionar y divulgar este tipo de acciones formativas a través de diversas reuniones, cursos, jornadas y actividades con profesores universitarios de diferentes áreas de conocimiento.

También se llevaron a cabo iniciativas regionales y participaron en programas europeos. En este sentido, se ha trabajado activamente en la gestión de actividades de formación enmarcadas en la Comunidad de Conocimiento e Innovación (Knowledge and Innovation Communities-KIC) de CLIMA, promovida por el Instituto Europeo de Investigación y Tecnología (EIT) de la mano de la autoridad regional competente en la materia y la UVEG.

Entre las acciones promovidas en el marco de los pilares de Educación y de Emprendimiento destacan la participación en las reuniones de presentación de la Climate KIC (Comunidades de Conocimiento e Innovación) y en las organizativas del programa Pioneros en Acción (PIP), como la visita de estudio de la delegación de Hungría Central (noviembre) y la 5ª semana del Journey en ADEIT (septiembre).

## PRÁCTICAS EN EMPRESAS

LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA TIENEN LA OPORTUNIDAD DE ESTABLECER UN PRIMER CONTACTO CON EL MUNDO LABORAL PARA APLICAR LOS CONOCIMIENTOS AQUIRIDOS EN LAS AULAS POR MEDIO DE LAS PRÁCTICAS EN EMPRESAS, QUE PUEDEN REALIZARSE TANTO EN EMPRESAS ESPAÑOLAS COMO EN LAS DE CUALQUIER PAÍS EUROPEO A TRAVÉS DE LAS BECAS LEONARDO DA VINCI O DE LAS PRÁCTICAS DEL PROGRAMA ERASMUS.

### PRÁCTICAS EN EMPRESAS

Las actividades que se realizan en el marco de este programa se centran, por una parte, en coordinar la gestión con los centros de la Universitat de València y, por otra parte, en organizar y coordinar la gestión de las prácticas juntamente con los responsables académicos de los centros de la Universitat de València bajo la dirección de las vicerectoras de Estudios y Política Lingüística, Isabel Vázquez, de Postgrado, Rosa Marín, y de Relaciones Internacionales y de Cooperación, Olga Gil.

Los principales objetivos que se persiguen son facilitar al estudiante la realización de prácticas externas, priorizando las curriculares; fomentar la participación e implicación de las empresas e instituciones y de sus profesionales en la formación práctica de nuestros estudiantes y mejorar la calidad de las prácticas externas.

LAS PRÁCTICAS EXTERNAS TIENEN CADA VEZ MÁS IMPORTANCIA EN LOS POSTGRADOS OFICIALES COMO MEDIO DE VINCULACIÓN CON EL MUNDO PROFESIONAL.



#### Información, promoción y gestión

En este sentido, la labor principal que desarrolla este departamento está regulada por la normativa aprobada por Junta de Gobierno de la Universitat el 24 de septiembre de 1996, para la gestión de las prácticas formativas externas de los estudiantes, tanto las integradas en los planes de estudios, es decir, aquéllas que se corresponden con una asignatura, como las voluntarias.

En líneas generales, son tres las principales actividades llevadas a cabo: organización, promoción y gestión, bajo la vicerectora de Estudios y Política Lingüística y la vicerectora de Postgrado.

En este curso han participado 5.995 tutores, de los que 4.947 han sido tutores

de empresa. En el siguiente gráfico observamos la evolución de la participación de las empresas e instituciones y de sus profesionales con las prácticas externas:

- Planificación y organización de la promoción y gestión de las prácticas externas, preferentemente las curriculares, de común acuerdo con los responsables académicos de las titulaciones y los postgrados.
- Difusión del programa de prácticas en empresas a más de 7.000 estudiantes, mediante sesiones informativas, jornadas, y atención individualizada.
- Para las prácticas curriculares, se propuso la participación y colaboración a más 5.000 profesionales pertenecientes a unas 3.500 empresas e instituciones.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

45

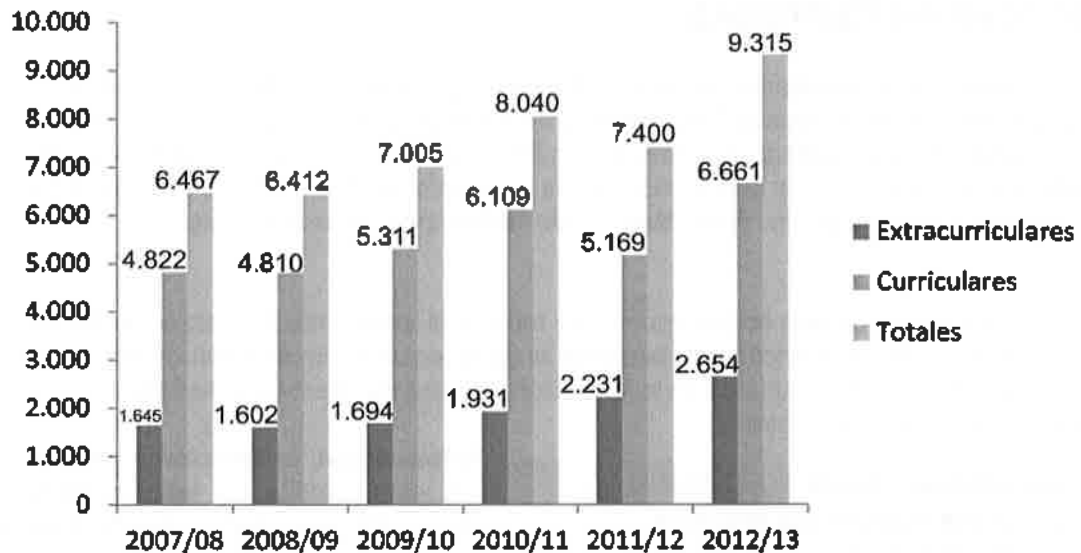
LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

Con la última reforma de los planes de estudios universitarios, la Universitat de València ha incorporado la asignatura de prácticas externas en todos sus grados y másteres universitarios oficiales, siendo en su mayoría de carácter obligatorio.

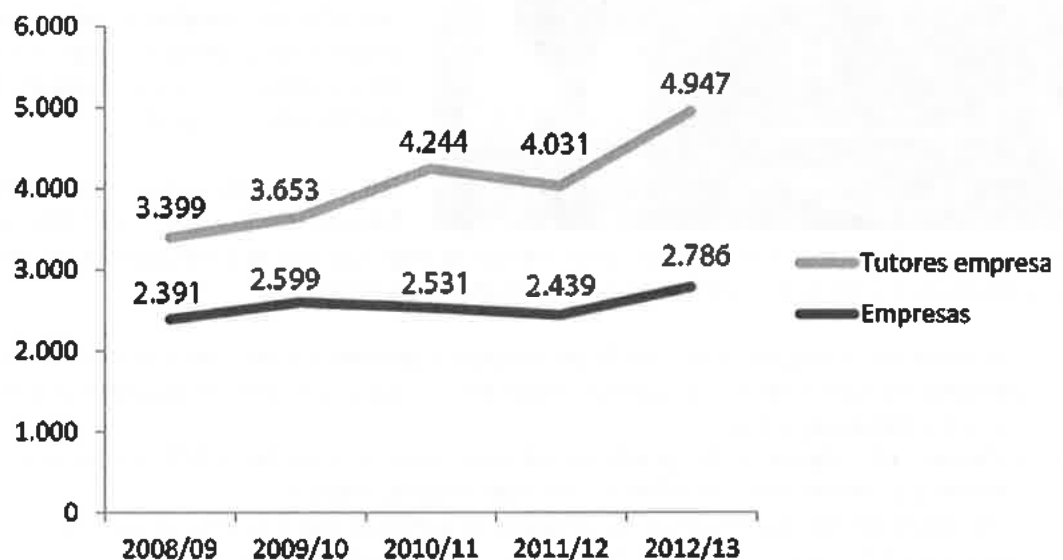
Uno de los elementos destacados durante el curso 2012/13 es la convivencia de las prácticas externas curriculares correspondientes a las ingenierías, licenciaturas y diplomaturas con las de los nuevos grados surgidos en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior.

Durante el curso académico 2012/13 se han gestionado 9.315 prácticas externas, de las que el 72% corresponden a las curriculares.

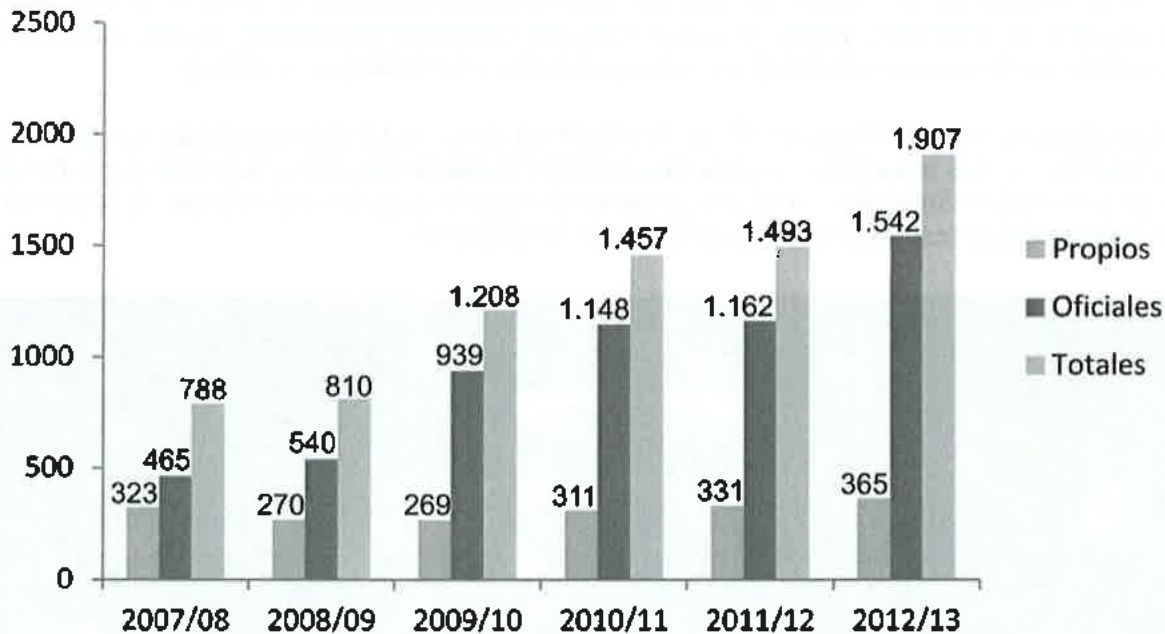


Los estudiantes han realizado prácticas en 2.786 empresas e instituciones, ubicadas preferentemente en la Comunitat Valenciana, de las cuales 615 comenzaron su colaboración en este curso.

En este curso han participado 5.995 tutores, de los que 4.947 han sido tutores de empresa. En el siguiente gráfico observamos la evolución de la participación de las empresas e instituciones y de sus profesionales con las prácticas externas.



Las prácticas externas tienen una importancia creciente, en los postgrados de la Universitat de València, como medio de vinculación con el mundo profesional, particularmente en los másteres universitarios oficiales desde su implantación en el curso 2007/08.



## PROYECTO SISTEMA DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE TUTORES DE PRÁCTICAS EXTERNAS (SEAT-PE)

La Universitat de València está desarrollando en los últimos años una serie de acciones y programas encaminados a mejorar la calidad de las prácticas externas por mediación de su Fundación Universidad-Empresa, ADEIT. Es en este contexto en el que el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte aprobó el Proyecto Sistema de Evaluación y Acreditación de Tutores de Prácticas Externas (SEAT-PE), enmarcado en la Estrategia Universidad 2015, regulada en la convocatoria de la Orden EDU/2346/2011.

Con este proyecto se ha pretendido mejorar la calidad de la tutoría de las prácticas externas que reciben los estudiantes, implantar mecanismos para reconocer la labor de los tutores de prácticas, y aumentar el compromiso de las empresas e instituciones con la formación práctica de nuestros universitarios.

sistema para la evaluación  
acreditación de los tutores  
de prácticas externas



Los principales resultados del proyecto se concretan en:

- Establecimiento de un modelo de calidad de tutoría de las prácticas externas que recoge los criterios, los aspectos a valorar y los indicadores que lo configuran, y que está dirigido tanto al profesor de la universidad como al profesional de la empresa o institución que acoge al estudiante. Edición del manual "Cómo tutelar unas Prácticas Externas de Calidad".

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

- Impartición del curso "Docencia y gestión de la tutoría de prácticas externas" a 107 tutores, 57 académicos y 50 de empresa, reconocido por el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa (SFPIE) de la Universitat de València.
- Se ha establecido un sistema con sus correspondientes procedimientos y herramientas para la evaluación de los tutores de prácticas externas que ha llevado a la emisión de una mención de calidad para 57 tutores académicos y a la acreditación a 47 tutores de empresa.
- Transferencia de resultados: el 17 de diciembre de 2012 se celebró la jornada "La tutoría de prácticas externas universitarias" en la Universidad Pública de Navarra organizada por su Fundación Universidad-Sociedad. En ella se presentó el proyecto y se impartió el taller de iniciación a la tutoría de prácticas externas: "La preparación de la tutoría".



Relación de empresas que han participado en el proyecto:

**Air Nostrum L.A.M.** Ajuntament de l'Alcudia **Ajuntament de Moncada** Ajuntament de Paiporta **Ajuntament de Silla** Asociación de Empresarios Textiles de la Comunidad Valenciana, **ATEVAL** Asociación España con **ACNUR** Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE Comunidad Valenciana) **Asociación Provincial Amas de Casa y Consumidores Tyrlus** Berioska **Caixa Popular-Caixa Rural Coop. C.V.** Celestica Valencia **Centre d'Educació Ambiental Hort de Trénor.** Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació. Generalitat Valenciana **Centro Estudios para la Integración Social y Formación de Inmigrantes, Fund.C.V.- Ceimigra** Clínica de Fisioterapia Marítimo **Clinicsport Llevant** Confederación Empresarial de la Vall D'Albaida – **COEVAL** **Consejo Superior de Investigaciones Científicas – CSIC** Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació. Generalitat Valenciana **Consorcio Hospital General Universitario de Valencia** Consum Sociedad Cooperativa Valenciana **Correos y Telégrafos Creanusho** Despacho del Moral & Arribas, Abogados **Empresa Mixta Valenciana de Aguas (EMIVASA).** Escuela Oficial de Idiomas de la Conselleria d'Educació, Formació i Ocupació. Generalitat Valenciana **Eulen** Farmacia Navarro-Baquero, C.B. **Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana – FEMEVAL** Fides Auditores **Ford España** Fundació Lluís Alcanyis de la C.V. **Fundación Instituto Valenciano de Oncología – IVO** Grupo Nostresport **Hospital Clínico Universitario de Valencia** Hospital de la Ribera **Hospital General de Castellón** **Hospital Universitario Doctor Peset de Valencia** **Instituto del Talento** Instituto Valenciano de Arte Moderno – **IVAM** **IVI Valencia – Instituto Valenciano de Infertilidad** J Garrigues **Laboratori de Salut Pública de València.** **Generalitat Valenciana** Master Tour Alliance Connect **Asociación Museo Nacional de Cerámica y de las Artes Suntuarias "González Martí" de Valencia** Museu d'Història de València **Oceansnell** Planes y Estrategias del Medio Ambiente – **PYEMA** **Registro Mercantil de Valencia y Provincia** Russell Bedford España, Abogados y Asesores Fiscales **Siemens** Unión de Consumidores de la Comunidad Valenciana **Unión Progresista de Secretarios Judiciales de la C.V.**





## SEAT-PE PRESENTADO EN EL XII SIMPOSIUM INTERNACIONAL SOBRE EL PRACTICUM Y LAS PRÁCTICAS EN PONTEVEDRA

La Universitat de València presentó su modelo de evaluación y acreditación de tutores de prácticas externas en el marco del XII Simposium Internacional sobre el Practicum y las Prácticas en Empresas en la Formación Universitaria celebrado en Poio (Pontevedra).

Concretamente, la vicerrectora de Estudios y Política Lingüística de la Universitat de València, Isabel Vázquez, presentó, en una de las dos mesas redondas organizadas, el proyecto Sistema para la Evaluación y Acreditación de los Tutores de Prácticas Externas (SEAT-PE). A través de esta iniciativa, aprobada por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, la Universitat de València diseñó un proyecto innovador para reconocer la labor de excelencia que realizan los tutores de prácticas, tanto académicos como de las empresas, con la finalidad de aumentar la calidad de las tutorías de las prácticas externas y mejorar el aprendizaje de los estudiantes y sus posibilidades de empleo. Además, el equipo de trabajo del proyecto SEAT-PE presentó una comunicación sobre el modelo de calidad de la tutoría de prácticas externas universitarias.

### Punto de encuentro del prácticum

Más de 200 personas, entre profesores universitarios, gestores y responsables académicos, se dieron cita en este encuentro que organizan conjuntamente, con carácter bienal, las universidades de Santiago, Vigo y A Coruña. A través de más de un centenar de comunicaciones y distintas conferencias y mesas redondas, los asistentes tuvieron la oportunidad de compartir los avances en las investigaciones sobre el Practicum y las prácticas externas universitarias.

En su XII edición, a la que han asistido expertos de diferentes países como Alemania, Canadá, Chile, México o Reino Unido, las principales líneas temáticas abordadas han sido las experiencias innovadoras sobre el Practicum en grados y másteres o las TIC en el prácticum, entre otras.

LA VICERRECTORA DE ESTUDIOS Y POLÍTICA LINGÜÍSTICA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PRESENTÓ EL PROYECTO DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN DE TUTORES, SEAT-PE.



## BECAS LEONARDO DA VINCI

Además de realizar prácticas en empresas ubicadas en la Comunitat Valenciana, los titulados de la Universitat de València tienen la oportunidad de hacer prácticas en empresas de cualquier otro país de la Unión Europea a través del proyecto presentado por la Fundación Universidad-Empresa de Valencia y aprobado por la Comisión Europea en el marco del programa europeo Leonardo da Vinci.

Este programa fue creado en 1995 por la Unión Europea con el principal objetivo de promover un espacio europeo en materia de educación y formación. La estancia en prácticas en empresas y entidades de otro país europeo aporta a los estudiantes competencias profesionales complementarias que contribuyen a mejorar las oportunidades de acceso al mundo laboral.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VAREL

**358 personas disfrutaron de una beca**

De las 5.138 solicitudes tramitadas durante el curso 2012/2013, un total de 358 personas realizaron una beca Leonardo, de los que un 50,3 por ciento habían realizado su formación superior en la Universitat de València. En su mayoría fueron mujeres (69%) frente al 31 por ciento de becarios que fueron hombres.

**Reino Unido, el país más elegido**

En cuanto a los países de destino, Gran Bretaña (20%) y Alemania (18%) fueron los países de destino más elegidos, seguido de Italia (14%), Bélgica (7,7%), Holanda (10,03%), Francia (9%), Irlanda (6%) y Portugal (3%).

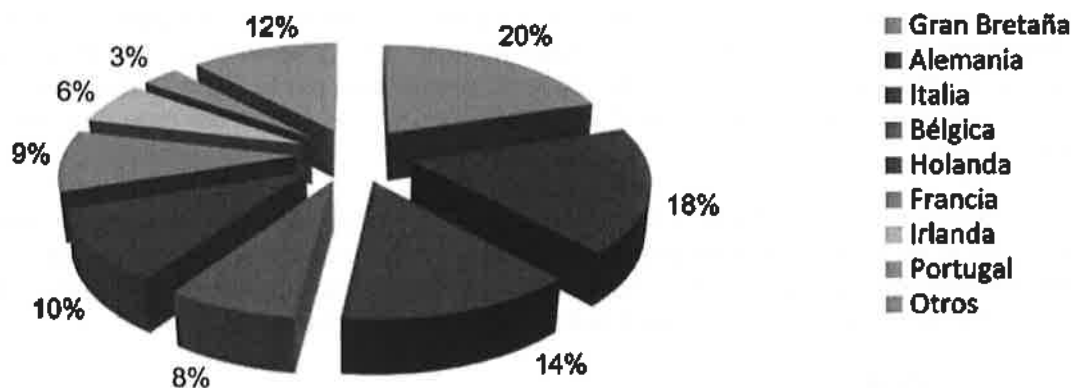
En menor porcentaje, los becarios Leonardo realizaron prácticas en empresas de Polonia, Malta, República Checa, Austria, Dinamarca, Rumania, Luxemburgo, Letonia, Estonia, Finlandia, Hungría, Croacia, Suiza, Suecia y Eslovenia.

**La mayor parte, de Ciencias Jurídicas y Sociales**

Los titulados que más becas realizaron fueron, en esta ocasión, los de Ciencias Jurídicas y Sociales, con un 45% del total, seguidos de los de Ingeniería y Arquitectura, con un 15%, los de Ciencias Básicas (15%), Ciencias de la Salud (13%) Y Arte y Humanidades (12%) .

En cuanto a titulaciones, disfrutaron de una beca universitarios de 55 titulaciones diferentes. Administración y Dirección de Empresas, Biología, Comunicación Audiovisual, Periodismo, Economía, Derecho, Arquitectura, Ingeniería Química y Bellas artes fueron las titulaciones con mayor número de becarios.

País	Becarios	%
Gran Bretaña	72	20
Alemania	65	18
Italia	49	14
Bélgica	27	7,7
Holanda	37	10,03
Francia	32	9
Irlanda	22	6
Portugal	11	3



En relación a los sectores de actividad de las empresas en las que han hecho prácticas los becarios, pueden agruparse en los siguientes:

Actividad	Becarios	%
Investigación y desarrollos científicos	40	11.17
Actividades de arquitectura e Ingeniería	35	9.78
Actividades administrativas y servicios auxiliares	35	9.78
Información y comunicaciones	35	9.78
Actividades creativas, artísticas, de ocio. Bibliotecas	35	9.78
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	25	6.98
Actividades Jurídicas y contables	25	6.98
Industria manufacturera	25	6.98
Actividades sanitarias	25	6.98
Actividades financieras y seguros	25	6.98
Actividades de producción cinematográfica, cine y tv	20	5.59
Educación	10	2.79
Actividades veterinarias	10	2.79
Administración pública	7	1.96
Otros servicios	6	1.68

En la última convocatoria del Ministerio de Educación de febrero de 2013, ADEIT renovó el Certificado de Calidad de Movilidad Leonardo da Vinci que destaca la capacidad operativa de ADEIT en la gestión de los proyectos de movilidad, y reconoce la calidad de los proyectos llevados a cabo, el compromiso a largo plazo de la mejora continua de la movilidad y el enfoque estratégico de la organización para incorporar la movilidad internacional a sus actividades. Este Certificado se traduce en la aprobación de nuevo del proyecto para 2013, con un total de 250 becas.

## BECAS ERASMUS PRÁCTICAS



El programa Erasmus Prácticas es una acción destinada a favorecer los periodos de prácticas de estudiantes universitarios en instituciones de países europeos que participan en el Programa de Aprendizaje Permanente de la UE.

Durante este periodo, la Fundación aportó más de 30 ofertas de empresas en otros países de la Unión Europea.

Así, estudiantes de la Universitat de València han podido realizar su estancia práctica ERASMUS en un país europeo.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VAR

## EMPLEO UNIVERSITARIO

EL DEPARTAMENTO DE EMPLEO UNIVERSITARIO LLEVA A CABO UNA SERIE DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER GRATUITO DIRIGIDAS A AYUDAR A LOS RECIÉN TITULADOS A AFRONTAR CON ÉXITO LA BÚSQUEDA DE EMPLEO Y A FACILITAR EL AUTOEMPLEO Y LA CREACIÓN DE EMPRESAS.

### BECAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL PRÁCTICA

Este programa formativo tiene como objetivo la inserción laboral de los recién titulados de la Universitat de València a través de un programa de actividades, eminentemente práctico, tutorizado por profesorado universitario y de la entidad colaboradora. Durante el año académico 2012/13 se tramitaron un total de 58 becas, que fueron gestionadas por las siguientes empresas:

Abaco **Servicios de Consultoría y Auditoría Fiscal AEDIPE** Comunidad Valenciana **Aplicaciones Tecnológicas** Área de Servicio Godelleta **Ayuntamiento de Sueca** Bayer CropScience **Creusoler** **Gestión** Distribuciones Eléctricas de Automatización y Control **Edwards Lifesciences** **Eines Embutidos** **F. Martínez** Different Roads **Douglas Laboratories España** Feel Good Apartments **Fluinox** **Procesos** High Hotels Place Turia **Ideo Integral de Obras** Instrumentos Científicos **Mecanizados** **Escribano** **Nanobiomatters** **Industries Nanobiomatters Research & Development** Otsuka Pharmaceutical **Proyectos y Asesoría 2001** Rankia **Valenciana de Electricidad** Rodrigo Verema Interactiva **W.E.I.** Valencia Hotel San Luis **Zemsania** Zumex Group

### LUNES CON EMPLEO

Esta actividad consiste en presentaciones por parte de empresas para dar a conocer a los titulados universitarios su oferta de empleo a través de sesiones en las que les informan de los perfiles de los puestos de trabajo ofertados, las características de sus procesos de selección, así como de la posterior carrera profesional que pueden desarrollar.

Otra actividad dentro de este programa es la organización de conferencias para mejorar la empleabilidad de los titulados impartidas por expertos en las distintas materias que se ofrecen. Finalmente, la tercera actividad de Lunes con Empleo son las Salidas Profesionales, que iniciaron su andadura este año con el objetivo de difundir oportunidades profesionales vinculadas a formación de postgrado.

En total se han realizado **36 sesiones a las que han asistido más de 1.200 personas** y se han ofertado 168 puestos de trabajo.

#### A) Las empresas presentan sus ofertas de empleo

Durante el curso académico 2012/13 participaron en las presentaciones las siguientes entidades: Aula Inglés, BricoDepot, Centre d'Idiomes Universitat de València, Deloitte, Garrigues, Grupo Adecco, Innovacom, Instituto de Investigación Sanitaria La Fe, Instituto Valenciano de Infertilidad, Instrumentos Científicos, Link my Job, Orizon, OVB Allfinanz, PricewaterhouseCoopers, Randstad, Ray Human Capital, Seguros GES y Torrecid.



**B) Conferencias para mejorar la empleabilidad de los titulados**

Esta actividad ha contado con la participación de expertos en RRHH, que han colaborado impartiendo las siguientes conferencias para mejorar la empleabilidad de los titulados universitarios.

**1. Trabajar en Europa.**

Ponente: Diego Moliner, Consejo EURES Valencia. SERVEF

Fecha: 5 de noviembre de 2012

**2. Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo.**

Ponente: Francisco Martínez, Director Regional Levante ADECCO GROUP

Fecha: 10 de diciembre de 2012

**3. Plan Estratégico para una búsqueda efectiva de empleo.**

Ponente: Liliana Gilabert, Consultora de Avanza, Servicios Formativos

Fecha: 17 de diciembre de 2012

**4. La empleabilidad universitaria demostrada con cifras y experiencias.**

Ponente: Jose Manuel Pastor, Vicedecano Facultat Economia Universitat de València

Fecha: 11 de febrero de 2013

**5. Autocandidatura vía email.**

Ponente: Patricia Calabuig, experta en recursos humanos

Fecha: 22 de abril de 2013

**6. Una experiencia profesional en otro país europeo.**

Ponente: Iulia Mich y Sonia Gambor, Becas Leonardo-ADEIT

Fecha: 13 de mayo de 2013

**7. Fundación Randstad. Programa Integrados Valencia: Empleo y Discapacidad.**

Ponente: Teresa Cordente, Responsable de Proyectos Fundación Randstad

Fecha: 03 de junio de 2013

**8. Consum. Perfiles Profesionales.**

Ponente: Vicente Sanz, Ejecutivo de Desarrollo de Personal CONSUM

Fecha: 10 de junio de 2013

**9. El mercado de trabajo y sus perfiles profesionales.**

Ponente: Francisco Martínez, Director Regional Levante ADECCO GROUP

Fecha: 09 de septiembre de 2013

**C) Salidas profesionales**

Esta nueva actividad del programa ha permitido dar a conocer profesiones cualificadas con demanda en el mercado de trabajo actual.

Profesión: *Coach*

Ponente: Enrique Cantón, director Máster en Coaching y Liderazgo

Fecha: 29 de octubre de 2012

Profesión: *Especialista en Marketing Móvil*

Ponente: Carla Ruiz, directora Diploma de Especialización Profesional Universitario en Estrategias de Comunicación, Servicios y Ventas en Marketing Móvil

Fecha: 03 de diciembre de 2012

Vº Bº PRESIDENTE  
  
 MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
 TERESA MEDRANO VAL

Profesión: *Asesoría Fiscal*

Ponente: Pilar Alguacil, directora del Diploma Práctico de Tributación Empresarial

Fecha: 04 de diciembre de 2012

Profesión: *Especialista en Adicciones*

Ponente: Clara Marco, Diploma de especialización profesional universitario en adicción al juego y otras adicciones

Fecha: 11 de febrero de 2013

Profesión: *Especialista en el área de medicina reproductiva*

Ponentes: Representantes del Máster en Infertilidad: Aspectos Psicosociales, Médicos y Legales; Máster en Reproducción Humana y Máster sobre la Base Teórica y Procedimientos de Laboratorio en la Reproducción Asistida

Fecha: 23 de septiembre de 2013

Profesión: *Coach*

Ponente: Enrique Cantón, director Máster en Coaching y Liderazgo

Fecha: 30 de septiembre de 2013

## PROGRAMA DE INTEGRACIÓN SOCIOLABORAL DE JÓVENES UNIVERSITARIOS INMIGRANTES

Durante el curso 2012/13 se celebró la quinta edición del Programa de Integración Sociolaboral de Jóvenes Universitarios Inmigrantes, patrocinada por la Fundación Bancaja y la Conselleria de Justicia y Bienestar Social de la Generalitat Valenciana. Se seleccionaron un total de 43 estudiantes de la Universitat de València para participar en el programa, entre los que había estudiantes originarios de 22 países.

La conferencia inaugural fue impartida por Antonio Ariño, catedrático de Sociología y vicerrector de Cultura e Igualdad de la Universitat de València. Tras una primera sesión presencial, en la que se explicó a los participantes las características del programa, se desarrolló un curso *on-line* a través del cual los participantes tuvieron la oportunidad de desarrollar diferentes habilidades para la integración en la empresa mediante la formación en competencias transversales recibidas. Por medio de este curso, impartido a través del Aula Virtual de ADEIT, se abordaron cuestiones relativas al trabajo en equipo y acciones para el desarrollo profesional.



## TRANSFERENCIA PARA LA INNOVACIÓN

**LA FUNDACIÓN, A TRAVÉS DE DIFERENTES ACTIVIDADES, COLABORA CON LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA EN LA DIFUSIÓN Y TRANSFERENCIA DE LA INNOVACIÓN QUE DESARROLLAN DISTINTOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN PARA PONERLA A DISPOSICIÓN DE LAS EMPRESAS DE SU ENTORNO.**

El Departamento de Transferencia para la Innovación viene desarrollando un plan de actuación para dinamizar el tejido industrial de la provincia de Valencia a través de diferentes actividades que inciden en la promoción de la cultura de la colaboración y de la innovación. El objetivo es promover la participación de las empresas en programas de investigación y desarrollo tecnológico, en colaboración con profesores de la Universitat de València.

Con el fin de conseguir este objetivo, desde el departamento se siguen dos líneas fundamentales en las que se ofrecen los siguientes servicios:

Encuentros estratégicos Universidad-empresa para la innovación

1. Identificación de temas de interés.
2. Organización de los encuentros.
3. Seguimiento de los resultados y difusión de los mismos.

Estancias de profesores universitarios en empresas

1. Promoción del programa.
2. Identificación de necesidades en las empresas.
3. Definición de las estancias.
4. Seguimiento, evaluación y cierre.

En relación con estos programas se han realizado las siguientes actividades en el presente año académico:

### ENCUENTROS ESTRATÉGICOS UNIVERSIDAD-EMPRESA PARA LA INNOVACIÓN

Los encuentros estratégicos universidad-empresa para la innovación se llevan a cabo en el marco de dos proyectos, R&D Industry y Prospect. Por una parte, el proyecto R&D Industry adscrito al programa comunitario Med (La Europa Mediterránea) está integrado por siete socios, entre los que se encuentra IMPIVA y ADEIT, y está liderado por la Universidad de Maribor (Eslovenia). El objetivo del proyecto es sistematizar la transferencia de conocimiento desde la universidad a la industria con el fin de incrementar el crecimiento económico. El proyecto está dirigido especialmente a las pymes de los sectores de medioambiente, energía, fuentes de energía alternativas, utilización de los recursos hídricos etc. que, debido a sus escasos recursos, son incapaces de formalizar las colaboraciones clásicas con la universidad.

Por otra parte, el Programa Prospect (Prospectiva Científico-Tecnológica) es un programa desarrollado conjuntamente por la Universitat de València, la Confederación Empresarial Valenciana –a través de sus federaciones y asociaciones- y la Fundación Universidad-Empresa de Valencia, ADEIT, con el objetivo principal de prestar apoyo a las pymes para anticiparse y hacer frente al cambio permanente del tejido empresarial.

**PROSPECT** es un instrumento de que pretende vincular la Universitat de València y la pyme en su problemática a largo y medio plazo en áreas consensuadas con las asociaciones, federaciones y los clusters.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VAR.

Durante el presente curso académico y, en el marco de estos proyectos, se llevó a cabo el encuentro sobre alimentación El sector agroalimentario: innovar reduciendo. Este encuentro se celebró el 15 de noviembre con la asistencia de las empresas DULCESOL, Grupo alimentario Citrus, GREFUSA, WILD España y Cárnica Serrano, representantes de IVACE y FEDACOVA. Por parte de la Universitat de València asistieron cuatro profesoras de los departamentos de Medicina Preventiva, Salud Pública, Bromatología, Toxicología y Medicina Legal, de Microbiología y de la Colección de Cultivos Tipo.



También se organizó el encuentro La Electroquímica en la Industria en el marco del XXXIV Reunión del Grupo de Electroquímica de la Real Sociedad Española de Química y XV Encontro Ibérico de Electroquímica en julio de 2013 con objeto de comunicar a las empresas el uso de la electroquímica de la mano de la universidad. En este encuentro participaron más de 20 empresas de sectores diversos tales como metalmecánico, automoción, pinturas...

Además de estos encuentros se han promovido acciones en temas diferentes que han provocado reuniones previas entre investigadores y organizaciones empresariales en las áreas de automatización, electroquímica, nanotecnologías...

Por otra parte, el proyecto europeo R&D Industry, en el que como ya se ha comentado se han enmarcado estos encuentros, ha finalizado en agosto de 2013, desde el departamento de Transferencia para la innovación se han organizado los actos de cierre del mismo que han consistido en la organización de la entrega de premios al investigador emprendedor y la conferencia de clausura del proyecto.

## PREMIOS AL INVESTIGADOR EMPRENDEDOR

Estos premios, organizados por IVACE en colaboración con ADEIT y que realizaron su primera edición en 2013, se enmarcan en el proyecto europeo R&D Industry aprobado por la Comisión Europea en el marco de actuaciones del Programa MED. El proyecto R&D busca el fomento de la transferencia de tecnología y conocimiento eficiente entre la Universidad y la empresa.

Mediante reuniones celebradas entre representantes del IVACE y de ADEIT se decidió la composición del jurado, presidido por Joaquín Ríos Casanova, director general de Industria de la Generalitat Valenciana y director general del Instituto Valenciano de la Competitividad Empresarial - IVACE.





Tres profesores de la Universitat de València, con empresas en el Parc Científic de la Universitat, recibieron un reconocimiento en las áreas de Medio Ambiente, Energía y Biotecnología.

Concretamente, entre los docentes premiados, se encontraban, por una parte, el profesor del Departamento de Química Orgánica Rafael Ibáñez, en el área de Medio Ambiente, impulsor de Laserfood, una empresa spin-off de base tecnológica que desarrolla soluciones de alta tecnología para el sector agroalimentario; en el área de Energía fue reconocido el catedrático del Departamento de Física Aplicada y Electromagnetismo Juan Martínez Pastor, por ser uno de los responsables de la *spin-off* nanotecnológica Intenanomat; el profesor del Departamento de Biología Funcional y Antropología Física de la Universitat de València, Carles Soler, fundador de la empresa Proiser, dedicada al desarrollo de equipamiento biomédico, asesorías e impartición de cursos especializados, obtuvo el accésit en el área de Biotecnología.

## PROGRAMA DE ESTANCIAS DE PROFESORES UNIVERSITARIOS EN EMPRESAS

Este programa nace con el fin de acercar el mundo universitario y empresarial de una forma efectiva y eminentemente práctica. Este enlace entre el mundo empresarial y el académico contempla un máximo de 240 horas de colaboración de profesores universitarios de distintas áreas en empresas valencianas.

El programa se presentó el 24 de enero de 2008, siendo en ese momento su director Esteban Morcillo, vicerrector de Investigación y Política Científica de la Universitat de València. En la actualidad está dirigido por el vicerrector de la misma área, Pedro Carrasco.

### Objetivo

El objetivo general es favorecer la transferencia de conocimiento entre la Universitat de València y las empresas. Entre los objetivos específicos, destacan la posibilidad de facilitar a los profesores un acercamiento al mundo empresarial, fomentar las sinergias, identificar las necesidades de la empresa y apoyarla en el diseño de acciones de formación y de I+D+i.

### Acciones desarrolladas

Se llevaron a cabo acciones de difusión. Concretamente, se realizaron visitas a empresas e investigadores, y mediante *mailing* electrónico se informó a todo el PDI de la Universitat de València y a más de 1.500 empresas del entorno.

Las empresas visitadas han sido: Edival, Proiser, Dulcesol, Imegen, Laboratorios Tacsá, Verdifresh, Wild Valencia, Siliken, Dacsá, Derex, Grupo Ascés, Gandia Blasco, Balearia, SRGGlobal, Masymas, Grupotec, Laboratorios Tecnológicos de Levante, Cyes, Copal, Grefusa, Entidad Conservación Parque Tecnológico. En la Universitat se ha informado a profesores de las áreas de bioquímica y biología molecular, microbiología, nutrición y dietética, ingeniería informática, comercialización e investigación de mercados, materiales, etc.

En la convocatoria de ayudas de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte para el año 2013 se promovieron 36 estancias de las cuales se presentaron 32 y se concedieron 17. El total concedido ha ascendido a 96.000 euros, lo que ha supuesto el 53% del total de las ayudas concedidas por la Generalitat al conjunto de universidades.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VA



## ORGANIZACIÓN DE EVENTOS Y GESTIÓN DE ESPACIOS

La sede de la Fundación Universidad-Empresa, ADEIT, ha servido, un año más, de punto de encuentro entre el mundo universitario, el mundo empresarial y las entidades valencianas para la celebración de diversos actos y eventos. En total, durante el curso académico 2012/13 han sido 466 las actividades realizadas y 21.131 los asistentes, distribuidos del siguiente modo:

- Actividades organizadas por ADEIT: 184 con 6.861 asistentes.
- Cursos de postgrado celebrados en ADEIT: 38 con 754 asistentes.
- Actividades externas realizadas en ADEIT: 244 con 13.516 asistentes.

Una de las principales actividades de 2013/14 ha sido la gestión y comercialización de los espacios del edificio y la coordinación de las actividades internas como los cursos de postgrado y especialización.

También desde el departamento se ha gestionado la coordinación de todas las actividades de catering que tienen lugar en el edificio llevando la intermediación con la empresa que tiene adjudicado este servicio.

Además, se ha realizado una campaña de difusión de espacios y que ha contemplado las siguientes acciones:

1. Presencia en las webs especializadas en espacios de reuniones.
2. Visitas a potenciales clientes finales.
3. Establecimiento de acuerdos estables de alquiler de espacios con clientes finales y OPCS mediante la firma de convenios de colaboración.



Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

### Una nueva web más interactiva

La web de ADEIT, presentada con motivo de su 25 aniversario, ofrece la posibilidad de visualizar sus espacios en formato panorámico de 360 grados. Esta opción permite a los clientes estructurar y planificar la visita a los diferentes espacios de la sede de la Fundación de forma más dinámica y accesible. Los usuarios destacan la interactividad de este servicio, subrayando su usabilidad y su sencillo diseño.



ADEIT, TU  
ESPACIO EN  
EL CENTRO  
DE VALENCIA



## ACTIVIDADES DE MARKETING

### Marketing y protocolo institucional

Apoyo desde el Departamento de Marketing y Organización de Actividades a todos los actos y reuniones institucionales, como por ejemplo, la jornada Universidad-Sociedad o inauguraciones y clausuras de diferentes eventos. Se presta, por tanto, apoyo y asesoramiento a todos los departamentos de la Fundación en la logística y protocolo de todos los actos.

### Campaña de marketing de los cursos de postgrado

Se ha apoyado al Departamento de Postgrado en la planificación y realización de la campaña de postgrado 2012/13.

El público objetivo son los recién titulados interesados en ampliar su formación para su próxima inserción en el mercado laboral, así como los profesionales interesados en mejorar su formación o adquirir una mayor especialización en sus competencias profesionales.

Los objetivos de la campaña son:

- Dar a conocer la nueva oferta de postgrado de la Universitat de València.
- Lograr mayor notoriedad en el mercado a nivel institucional.
- Conseguir una mayor atracción de tráfico a la web de postgrado aumentando el número de contactos.
- Lograr una mayor cobertura de nuestro público objetivo

Con la difusión de la campaña de los cursos de postgrado propios de la Universitat de València, se han realizado cuestionarios a los usuarios que se inscribían en alguno de estos cursos. El mayor indicador por el que los usuarios han recibido información sobre postgrado de la Universitat de València ha sido a través de la página web [www.uv.es/postgrau](http://www.uv.es/postgrau), siendo la Guía de Postgrau el siguiente soporte por el que han recibido la información de los cursos de postgrado de la Universitat de València, los carteles en los campus y a través de *mailing*.

# SERVICIOS DE APOYO

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA



Además de la actividad desarrollada en las principales áreas de actuación mencionadas, existen una serie de servicios transversales que tienen como objetivo prestar apoyo a los diferentes departamentos en los que se estructura la organización de ADEIT. Son los siguientes.

## COMUNICACIÓN

### OBJETIVOS

El área de Comunicación y Prensa de ADEIT tiene como **objetivo** difundir las actividades y líneas de actuación que lleva a cabo la Fundación Universidad-Empresa de Valencia. En este sentido, el trabajo de comunicación contribuye a:

- Mejorar el conocimiento y la proyección social de la Fundación como entidad al servicio de la Universidad, de las empresas y de la sociedad en su conjunto.
- Promover la homogeneidad de criterios de redacción y, de este modo, proyectar una imagen más sólida de la entidad hacia el exterior.
- Fomentar la comunicación, no sólo externa, sino también interna.

Además de las acciones directamente relacionadas con la labor de un gabinete de prensa –como redacción de noticias y reportajes, la organización de ruedas de prensa, la elaboración de dossiers de prensa, etc.– desde el área de comunicación se realizan otras acciones que también contribuyen a alcanzar estos mismos objetivos, como la redacción de documentos, presentaciones o intervenciones.

### CAMPAÑA DE DIFUSIÓN DEL 25 ANIVERSARIO DE ADEIT

A lo largo del año académico 2012/13, se incrementaron considerablemente los esfuerzos de comunicación con motivo del 25 aniversario, para el que se amplió el personal dedicado a esta área con la contratación temporal de una periodista.

El trabajo previo a la celebración del aniversario y a la realización de soportes consistió en una intensa tarea de recopilación de datos, hitos y material gráfico. Para ello, además de una búsqueda de archivo, se mantuvieron entrevistas con personalidades clave en la historia de ADEIT, que servirían de material para la posterior realización de los diferentes soportes creados con motivo del 25 aniversario.

Las tareas desempeñadas fueron las siguientes:

- Recopilación y archivo de **47.679 fotografías** de toda la historia de ADEIT. Concretamente, se escanearon, retocaron y archivaron 2.334 fotografías del periodo comprendido entre 1987 y 2002 y se revisaron y seleccionaron las 45.345 de las actividades realizadas entre 2002 y la actualidad.
- Repaso de las **25 memorias anuales y de otros informes** (convenios, acuerdos, etc.) para la extracción de los principales hitos y datos cuantitativos.
- Grabación de **25 entrevistas** (185 minutos de grabación) con las personalidades clave en estos 25 años:

#### Presidentes Consell Social y ADEIT

Antonio Rico, presidente del Consell Social de la Universitat de València y de ADEIT (1985-1995).

Carlos Pascual, presidente del Consell Social de la Universitat de València y de ADEIT (desde 1995).

#### Rectores Universitat de València

Ramon Lapiedra, rector de la Universitat de València (1984-1994).

Pedro Ruiz, rector de la Universitat de València (1994-2002).

Francisco Tomás, rector de la Universitat de València (2002-2010).

Esteban Morcillo, rector de la Universitat de València (desde 2010).

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

63

LA SECRETARIA  
TERESA MEDRANO VARELA

**Patronos**

BANCO DE VALENCIA José Antonio Iturriaga, director general.

CÁMARA DE COMERCIO José Vicente Morata, presidente.

COLEBEGA Enrique Sánchez Ballesta, director general.

CONSUM Javier Quiles, director de relaciones externas.

EMIVASA Enrique Sánchez Molino, consejero.

ETRA Rafael Barnola, director general en Valencia y Cataluña.

FERIA VALENCIA Alberto Catalá, presidente.

FUNDACIÓN BANCAJA José María Mas Millet, presidente.

FUNDACIÓN IBERDROLA Julián Bolinches, delegado Comunidad Valenciana.

GH ELECTROTÉRMIA José Vicente González, presidente y director general.

LA CAIXA Bibiano M. Martínez, director ejecutivo territorial en Levante y Murcia.

MERCADONA Javier Casans, coordinador de formación del departamento de RRHH.

PAVASAL Mónica de Quesada, consejera.

RNB Vicente Ruiz, presidente y cofundador.

UMIVALE Héctor Blasco, director gerente.

VOSSLOH Iñigo Parra, presidente.

Javier Quesada, catedrático de Fundamentos de Análisis Económico en la Universitat de València y profesor investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE).

José Luis Martínez Morales, abogado y profesor de Derecho Administrativo en la Universitat de València.

Juan Viña, catedrático del Departamento de Bioquímica y Biología Molecular de la Facultad de Medicina y Odontología de la Universitat de València.

- Organización de **desayunos de trabajo** con otros colectivos que han jugado un papel esencial en la historia de ADEIT, en los que se establecieron dinámicas de grupo para extraer sus principales opiniones sobre el pasado, presente y futuro de ADEIT. En concreto, se organizaron dos desayunos, uno con un grupo de estudiantes de diferentes titulaciones y otro con profesores universitarios de diferentes áreas.

**SOPORTES CONMEMORATIVOS**

A raíz de esta información, se prepararon diferentes soportes. Entre los soportes conmemorativos desarrollados al efecto –además de la creación de un galardón con el logo de los 25 años y de un USB con el logotipo de la conmemoración– el Área de Comunicación de ADEIT coordinó y desarrolló gran parte del trabajo del aniversario, en estrecha coordinación con el estudio de diseño Concierto Gráfico:

**Creación de la marca y eslogan del aniversario**

Finalmente, tras varias sesiones de planificación y estudio, se decidieron dos eslóganes que acompañarían al logotipo del 25 aniversario: "25 años promoviendo la cooperación universidad-empresa" y "25 años acercando la Universitat de València a las empresas".



*anys*

*promovent la cooperació  
universitat-empresa*





### Dossier y libro conmemorativo

En formato papel se editaron dos soportes en los que se recogía la historia de esta entidad, sus principales hitos y logros y los testimonios de las personas clave. Por una parte, a modo de resumen, se editó un dossier que sirvió como paso previo al libro y que fue utilizado para comenzar a informar sobre la celebración de este aniversario.

Con motivo de los 25 años, también se editaron 400 ejemplares del libro conmemorativo en el que se repasa la trayectoria de ADEIT desde sus inicios hasta la actualidad. El proceso de trabajo, iniciado a principios de 2012, se dividió en diferentes fases que comprendieron la realización de entrevistas a los principales protagonistas, la recopilación de todos los datos alcanzados por ADEIT en materia de innovación, formación y empleo, la selección de los principales hitos de este primer cuarto de siglo así como de las fotografías que ilustran el libro.

Además de solicitar las diferentes presentaciones y fotografías del presidente de la Generalitat Valenciana, Alberto Fabra; del rector de la Universitat de València, Esteban Morcillo; y del presidente del Consell Social y de ADEIT, Carlos Pascual que abren el libro, el volumen se inicia con las principales cifras conseguidas durante estos años en el apartado "25 años en cifras".

En el apartado "La historia de ADEIT, la historia de la cooperación universidad-empresa" se repasan año a año los principales hitos. Después de repasar todas las memorias de actividades, y en colaboración con los directores de los departamentos, se seleccionaron las actividades y las fotografías más relevantes que hilan, en este apartado, la cronología de ADEIT.



A partir de las entrevistas realizadas sobre la creación y consolidación de ADEIT, se elaboró el apartado "Los protagonistas de este recorrido". Además de las fotografías de los presidentes de Honor, estas páginas recogen declaraciones de los presidentes del Consell Social y de ADEIT, Antonio Rico y Carlos Pascual, así como de los cuatro rectores que han formado parte de la historia de ADEIT, Ramon Lapiedra, Pedro Ruiz, Francisco Tomás y Esteban Morcillo. Unas declaraciones que se dividen en tres períodos: *Rememorando el pasado*; *Analizando el presente*; y *Mirando hacia el futuro*.

Las siguientes páginas recogen las declaraciones de los patronos entrevistados y las declaraciones de los estudiantes y profesores que participaron en un desayuno organizado con la finalidad de conocer sus puntos de vista acerca de los programas y actividades que organiza ADEIT.

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

Los dos últimos apartados del libro comprenden la evolución de los recursos generados durante estos años y un último apartado dedicado al personal de ADEIT en el que se incluye una foto del personal de la Fundación y dos últimas páginas donde se recogen a todas las personas que han trabajado en ADEIT durante estos 25 años.

#### **Libros personalizados de fotografías**

Bajo el título "25 años, 25 fotografías", se editaron ocho libros personalizados con las mejores imágenes de algunas de las personalidades más importantes de este 25 aniversario, que se entregaron a lo largo del acto conmemorativo. Los presidentes del Consell Social y de ADEIT, Antonio Rico Gil y Carlos Pascual de Miguel; los rectores de la Universitat de València, Ramon Lapiedra Civera, Pedro Ruiz Torres, Francisco Tomás i Vert y Esteban Morcillo Sánchez; y los secretarios del Consell Social, Salvador Gil Gironés y Vicente Boquera Amil, fueron los ocho protagonistas de los libros.

#### **Videos**

Se editaron varios videos con motivo del 25 aniversario que sirvieron tanto para difundir los principales logros de ADEIT como para difundir la labor que esta entidad desarrolla en la actualidad:

**Video corporativo**, realizado en colaboración entre la empresa de diseño Concierto Gráfico y el realizador Joaquim Ruiz, en el que se repasan, además de la misión de ADEIT, sus principales programas. Este spot incluye, además, planos de lugares emblemáticos de Valencia, como la plaza de la Reina o el Miguelete, diferentes escenarios de la Universitat de València como la Facultat de Medicina o el campus de Tarongers y, por supuesto, espacios de la sede de ADEIT.



**Video con testimonios** de los agentes clave de los 25 años, que se combinaron con fotografías. Se dio voz en esta pieza audiovisual a los cuatro rectores que han formado parte de la historia de ADEIT así como a los dos presidentes del Consell Social y de ADEIT.

**Video sobre el Patronato** de ADEIT, en el que los representantes de las empresas expresan qué supone para ellos formar parte activa de esta entidad y hacen balance del último cuarto de siglo.

**Video sobre la celebración** del 25 aniversario. Tras la celebración del acto –que fue íntegramente grabado en vídeo– se realizó una noticia audiovisual sobre el acto, en la que se recogieron los principales momentos del evento.

## Página web

A partir de la puesta en marcha de la nueva página web de la Fundación Universidad-Empresa ([www.adeituv.es](http://www.adeituv.es)) se diseñó una miniweb ([25anys.adeituv.es](http://25anys.adeituv.es)) destinada a repasar estos 25 años de historia y a recoger con el máximo detalle todo el contenido (datos e hitos por años, entrevistas íntegras, amplia selección de fotografías, etc.). Los apartados que contempla esta web son los siguientes:

- Repaso de la historia de ADEIT.
- Principales hitos, año a año
- 25 años en cifras (por programas y años)
- Los patronos de ADEIT
- Galerías fotográficas
- Vídeos
- Entrevistas íntegras a los protagonistas
- Crónica escrita y audiovisual del acto de celebración



## ACCIONES DE COMUNICACIÓN

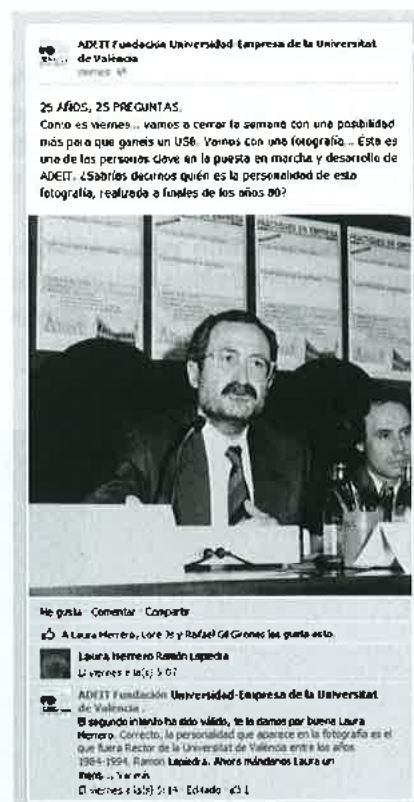
### Relación con medios de comunicación

Aprovechando la gran cantidad de datos y la recopilación de información, se remitió a los medios de comunicación notas de prensa con información general sobre ADEIT y sus logros así como el acto central del aniversario. Además, se remitió a los directores de los principales medios de comunicación valencianos un ejemplar del libro de los 25 años de ADEIT.

### Campaña '25 años, 25 preguntas' en Facebook

La celebración de los 25 años de ADEIT estuvo presente en Facebook a través de publicaciones en el muro de las diferentes actividades realizadas. Además de las frecuentes entradas, se ideó la puesta en marcha de un concurso, con el fin de estimular la participación de los seguidores de la página.

Con el nombre '25 años, 25 preguntas' se fueron lanzando, durante todo el mes de mayo, 25 preguntas sobre la historia de ADEIT a los seguidores de la página. La primera persona que respondía correctamente a la pregunta ganaba una memoria USB de 8GB con el logo de los 25 años serigrafado, que los ganadores vinieron a recoger a la sede de ADEIT.



Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

### Campaña de 25 años en NOTÍCIAS

Además de la inclusión en el newsletter de distintas piezas informativas relativas al aniversario de ADEIT, se creó una nueva sección en el boletín con el objetivo de ir ofreciendo información sobre los logros alcanzados en estos 25 años. La sección, que llevó por título '¿sabías qué...?' comenzó en el NOTÍCIAS 339 (4 febrero) y perduró semanalmente hasta el número 348 (22 abril), unos días antes de la celebración oficial del 25 aniversario de ADEIT.



### ¿Sabías que...?

Se han gestionado **más de 115.000 prácticas** en empresas



### ¿Sabías que...?

Más de **17.000 titulados** han recibido formación y asesoramiento para **encontrar trabajo** a través de diferentes programas de ADEIT

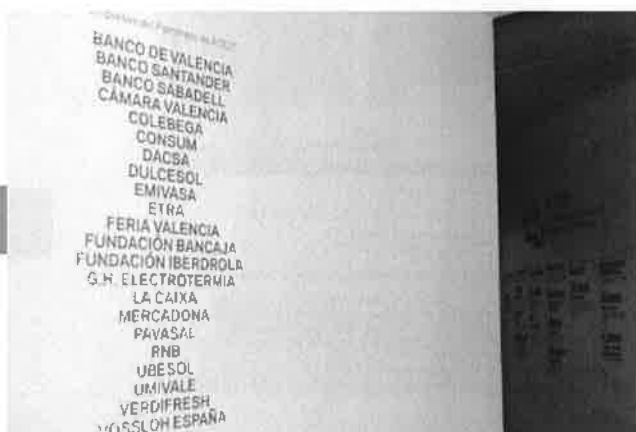
### Preparación y redacción del guión del acto

Desde el Área de Comunicación se preparó el guión del acto, que fue presentado por el periodista Bernardo Guzmán. Además de la redacción del texto, se prepararon varios pases de diapositivas que, de modo sincronizado, acompañaban el contenido del acto. Para su correcta ejecución, se llevó a cabo un ensayo y ajuste del texto durante varias sesiones.

### Decoración edificio

Con motivo de los 25 años, se diseñó una banderola conmemorativa para la fachada del edificio de ADEIT en la que se recoge el logo diseñado para esta celebración. La imagen gráfica de la celebración también se colocó en diferentes puntos del edificio como en la escalera de entrada y en la cristalera situada al lado de la cafetería.

También se diseñaron varios vinilos en los que se destacan los principales datos en materia de cooperación universidad-empresa alcanzados por ADEIT y que se han colocado en diferentes puntos del edificio. Entre ellos, también se ha instalado un vinilo con las diferentes empresas que componen el Patronato.



## NEWSLETTER SEMANAL NOTÍCIAS

NOTÍCIAS se puso en marcha, como principal herramienta de comunicación de las actividades que lleva a cabo ADEIT, en enero de 2003. Desde entonces, este instrumento se ha convertido, junto con la página web, en la principal herramienta de comunicación, tanto externa como interna, de las actividades que lleva a cabo la Fundación Universidad-Empresa de Valencia.

**EL NÚMERO DE SUSCRIPTORES DE NOTÍCIAS HA AUMENTADO EN UN 41% EN EL ÚLTIMO AÑO HASTA ALCANZAR LAS 4.800 PERSONAS**

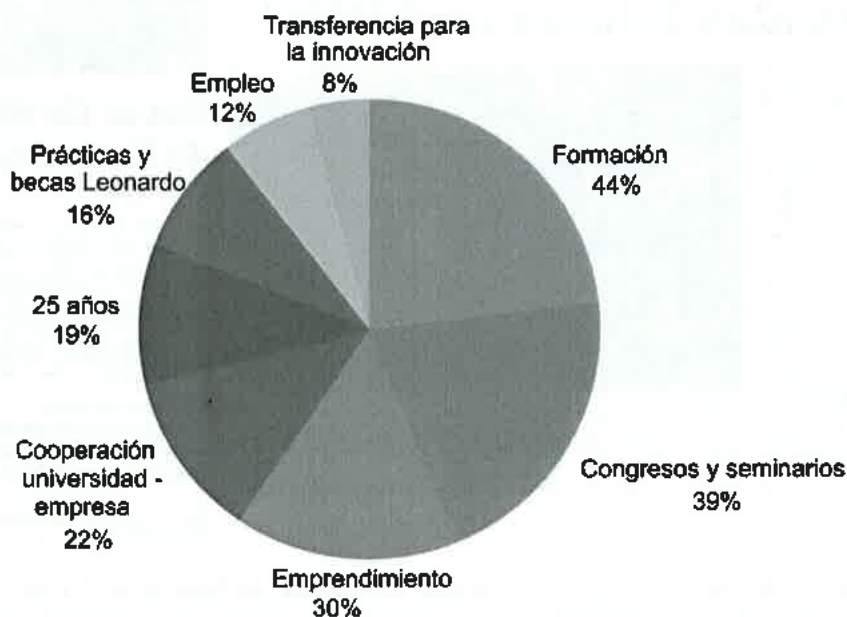
La nueva página web de ADEIT, puesta en marcha el pasado año académico, incorporó un nuevo sistema de edición y envío de NOTÍCIAS. Este sistema se ha ido perfilando y mejorando durante el año 2011/12.

### Un 41% más de suscriptores

La puesta en marcha de este nuevo newsletter ha llevado consigo la realización de una campaña de aumento de suscriptores. De las 3.400 personas que recibían NOTÍCIAS en el mes de junio de 2012, entre miembros de la comunidad universitaria, técnicos y responsables de empresas, en este período se ha conseguido aumentar la base de datos en más de 1.400 personas, lo que representa un 41 por ciento de aumento, llegando en la actualidad a 4.803 suscriptores.

Para esta campaña de captación de suscriptores, que continuará a lo largo del próximo año académico, se han diseñado diferentes soportes como un punto de lectura y carteles para las diferentes plantas del edificio de ADEIT. En estos soportes, además de incluir el vínculo a la suscripción de NOTÍCIAS en castellano y en valenciano, también se anuncian las diferentes redes sociales de ADEIT. El enlace a la suscripción en ambos soportes está desarrollado con código BIDI lo que facilita la interacción con los usuarios.

Durante el año 2012/13, se elaboraron 41 boletines (del número 323 al 364), en los que se recogieron un total de 181 noticias, en su mayor parte relacionadas con la formación, los congresos y el emprendimiento.



69

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

Distribución de las informaciones publicadas en NOTÍCIAS por áreas

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## RELACIÓN CON LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Parte de las informaciones publicadas en el newsletter, concretamente aquellas que se consideró que podían tener una mayor repercusión mediática, se remitieron a los principales medios de comunicación de la Comunitat Valenciana (prensa escrita, radio, televisión y páginas web) y, en su caso, de ámbito nacional.

### Ruedas de prensa y convocatorias a medios

En determinadas ocasiones, además del envío de una nota de prensa de los actos, se remitió a los medios de comunicación convocatorias para invitarles a ruedas de prensa o bien a la celebración de algún acto en concreto. Concretamente, con motivo de la celebración de determinados congresos y jornadas así como de inauguraciones de cursos de postgrado o actos de carácter institucional realizados en la sede de ADEIT, desde el Área de Comunicación también se organizaron ruedas de prensa de presentación de datos y contenidos.

Entre otros eventos, se convocó a los medios a la conferencia sobre Eficiencia Energética en el marco del Congreso de la Asociación Española Eficiencia Energética; la puesta en marcha de la web 'Finanzas para Mortales' de la Cátedra de Finanzas Internacionales; o la conferencia de clausura de la responsable de Google en España en el marco de la Cátedra de Cultura Empresarial, entre muchos otros.

Para ello, se mantienen diversas reuniones y entrevistas con los presidentes de congresos, directores de cursos o responsables de la actividad de que se trate con el fin de extraer la información necesaria para redactar, del modo más atractivo posible, la convocatoria para invitar a los medios de comunicación al evento. Además, desde el área de Comunicación, se coordinan las entrevistas de los medios a los diferentes responsables de las actividades.

### 42 | EXTRA

**AUDIENCIA** La Fundación celebra su 25 aniversario con el objetivo de tender puentes entre la Universidad y las empresas valencianas

## Los Príncipes de Asturias respaldan la labor de ADEIT

**VALENCIA.** El Príncipe de Asturias destacó ayer la necesidad de fomentar el emprendimiento entre los universitarios y de crear las condiciones para facilitar el retorno de los jóvenes que están saliendo del país en busca de nuevas oportunidades laborales.

Don Felipe hizo este comentario durante la audiencia que celebró, en el Palacio de la Zarzuela, a una representación del Patronato de la Fundación Universidad-Empresa de la Universitat de València (ADEIT) con motivo del 25 aniversario de esta entidad dedicada a tender puentes y a promover la colaboración entre la Universidad de Valencia y las empresas valencianas.

Los Príncipes de Asturias reconocieron la labor desarrollada por ADEIT en el último cuarto de siglo, que calificaron de «fundamental». Además, que el presidente de ADEIT, Carlos Pascual, les presentó los principales resultados de esta entidad, surgida a iniciativa del Consejo Social «Universidad y empresa vivan» y fruto de los 500 de espaldas, habilitan lenguajes distintos y, además, creó una nueva predisposición para el emprendimiento», recordó el presidente



Miembros del Patronato de ADEIT y empresarios valencianos posan, ayer, con los Príncipes de Asturias.

de ADEIT: «Hoy, sin embargo, ya nadie cuestiona la importancia de la interacción y ambos mundos serenos que se necesitan», explicó Pascual.

El rector de la Universitat, Bisaltan Alas, hizo hincapié por su parte

los más de cinco siglos de existencia de la Universitat, su vanidad y su compromiso con la sociedad, en el que se encuentra la asociación de ADEIT. En este momento, el rector reconoció la apuesta de la Universitat de València por el

desarrollo del territorio y la defensa del modelo social europeo, y agradeció a los Príncipes de Asturias la patrocinación de la Universidad por la acción emprendedora, la subida de las tasas y la desigualdad que representa la ineficiencia.

Jueves, 19 de septiembre de 2013 • LA RAZÓN

Comunitat Valenciana



## Becas de 600 euros para 45 licenciados en paro

R. P.

**VALENCIA.** El Ayuntamiento de Valencia subvencionará con 45.000 euros a 45 jóvenes recién licenciados en la Universitat de València para que puedan realizar prácticas durante seis meses en empresas de la Comunitat. Así consta en el convenio firmado ayer entre la alcaldesa Rita Barberó, el rector Esteban Morcillo, y el presidente de la Fundación

Además de los 45.000 euros que aporta el Consistorio capitalino, Adefes dará de alta en la Seguridad Social y el resto correrá a cargo del contratante.

El objetivo del plan, según Barberó, es mejorar la formación y empleabilidad de los jóvenes, cuya tasa de desempleo consideró «inaceptable». Pese a ello, les animó a seguir confiando en las instituciones que trabajan, «para que tengan más oportunidades».

A juicio de Esteban Morcillo, el paro juvenil es también un drama insostenible, aunque recordó que las estadísticas reflejan que cuanto más formación, menores

### VOTO DE CONFIANZA

**Barberó pide a los jóvenes que confíen en las instituciones en la lucha contra el desempleo**

Universidad-Empresa (Adefes), la probabilidad de estar en paro.

En aquellos actos con mayor repercusión mediática, se llevó a cabo una cobertura integral, que incluyó, además, la realización de un dossier de prensa para medios de comunicación, en el que se recogen las principales características del evento o curso, y el seguimiento específico al finalizar el acto.

## DINAMIZACIÓN DE LAS REDES SOCIALES

Como en los años anteriores, en este ejercicio se ha realizado un especial esfuerzo en la apuesta y dinamización de ADEIT en redes sociales. Principalmente, este año se ha reforzado la presencia de ADEIT en Twitter, donde el número de seguidores ha superado los 1.300. Por lo que respecta a Facebook, en este período se han superado los 5.400 seguidores, a los que tuvimos ocasión de agradecerles su día a día con nosotros en esta red social desde hace tres años. Un crecimiento, con respecto al curso anterior, de 2.611 seguidores nuevos.

De este modo, se han establecido nuevas vías de comunicación para la difusión de las noticias relacionadas, especialmente, con la oferta de cursos de postgrado, de prácticas, de becas así como de diferentes seminarios y jornadas. Además, a través de estas redes, se da respuesta a consultas y comentarios, lo que permite establecer un contacto más directo y próximo con los usuarios de las acciones de ADEIT.



### Asesoramiento sobre creación de páginas en Facebook

En este período, además de la celebración del 25 aniversario de ADEIT, también se han celebrado los 25 años de creación del Máster en Gestión Bancaria. Al hilo de esta celebración, desde el Área de Comunicación –además de la grabación y edición de un vídeo sobre el máster con testimonios– se asesoró a los responsables del máster en la creación de una página o grupo del mismo en redes sociales. Así, tras una intensa búsqueda de posicionamientos de otros másteres en Facebook, se decidió llevar a cabo la gestión de un grupo del Máster en Gestión Bancaria. A su vez, también se implementó la apertura de un perfil del máster en LinkedIn.



Años  
1988/2013  
Máster  
en Gestión  
Bancaria

Vº Bº PRESIDENTE

MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA

TERESA MEDRANO VARELA

## INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

Desde este área, se ha trabajado para informar y difundir toda la oferta de programas que gestiona la Fundación, ya sean los cursos de postgrado y de especialización propios de la Universitat de València, las prácticas formativas en empresas, las Becas Leonardo, la bolsa de empleo o la oferta de seminarios y congresos, entre otros, y todo lo relativo a la inscripción de dichas actividades como la entrega y recogida de formularios, la comprobación de documentación y el registro de los mismos en base de datos.

Asimismo, se ha gestionado la entrega y control de la documentación a los alumnos de postgrado, además de continuar con la participación en ferias o foros en colaboración con la Universitat y los departamentos de la Fundación implicados.

Por otra parte, y en materia de gestión administrativa, se canalizaron las llamadas al personal de la Fundación y se gestionó la correspondencia y digitalización de documentación, así como se presentó apoyo a determinadas campañas de cada uno de los departamentos.

## SECRETARÍA TÉCNICA

Su actividad se articula en dos vertientes:

### **Secretaría del Patronato**

Preparación de las reuniones del Patronato, redacción de actas y acuerdos, tramitaciones ante el Protectorado de Fundaciones, altas y bajas de patronos y tramitación de los pagos de las aportaciones económicas al Patronato. A esta actividad hay que añadir preparación de las reuniones de las Comisiones de Trabajo del Patronato y de la Comisión Mixta del Convenio de Colaboración con la Universitat de València y redacción de documentos correspondientes a estas reuniones.

Durante el curso 2012/13 se prepararon seis Comisiones de Trabajo, tres reuniones del Patronato; y se realizaron ocho tramitaciones ante el Protectorado de Fundaciones, entre las que hay que incluir la renovación de cargos de patronos.

### **Secretaría Técnica**

Dentro de este apartado destaca el apoyo a los departamentos en la elaboración y revisión de convenios y contratos, emisión de certificaciones, tramitaciones administrativas, elaboración de documentos y emisión de informes, control y seguimiento de avales y consulta del BOE y el DOCV así como en cuestiones relativas al personal (seguimiento de las contrataciones, revisión de contratos laborales, consultas laborales, control de vacaciones y elaboración del calendario laboral). Además, desde esta área se lleva a cabo el registro de convenios y contratos y la custodia de libros y documentos.

Desde la Secretaría Técnica y durante este curso académico, se ha apoyado a actividades de otros departamentos, como control y elaboración de protocolos y pagos de cuotas de la Cátedra de Cultura Empresarial, seguimiento de facturas, redacción de cartas y oficios, atención de consultas, etc.- y aquellas otras actividades que puntualmente necesiten de la intervención del personal de la Secretaría.



## CONTABILIDAD

Si a los departamentos operativos de la Fundación corresponde la gestión y ejecución de los distintos programas y proyectos, de cuyo sumatorio obtenemos la cuenta de Pérdidas y Ganancias, el Departamento de Contabilidad tiene por misión el encaje y vigilancia de todas las piezas y partidas de contenido económico, a fin de que la estructura resultante, plasmada en el Balance de Situación, sea estable, consistente y viable desde el punto de vista económico-financiero.

Con este objetivo, durante el ejercicio 2012/13, el Departamento de Contabilidad ha realizado las funciones de confección del presupuesto; contabilidad de las distintas operaciones económicas; información y asesoramiento a los distintos departamentos y órganos en materia económico financiera; emisión y recepción de facturas; gestión de cobros y pagos; seguimiento de proyectos y presupuestos; y control de la Tesorería.

Desde otra vertiente, la contabilidad se configura también como un medio de control de la actividad y de su propia licitud, introduciendo de ese modo junto a los intereses particulares de la Fundación, Patronato o de los mismos acreedores, un interés público. En concordancia con esta finalidad, presentan especial interés las tareas de preparación y liquidación de impuestos y cargas sociales; control de la ejecución y liquidación del presupuesto; cierre de las cuentas anuales; y colaboración con entidades auditoras.

## SISTEMAS Y MANTENIMIENTO

Este departamento presta servicios de apoyo al resto de departamentos de la Fundación, así como a los clientes que realizan uso de las instalaciones de los espacios del edificio. Por este motivo se tiene siempre el edificio y sus instalaciones en perfecto estado para la realización de eventos, seminarios o congresos.

Además, bajo la coordinación de la Subdirección General, se continuó mejorando el sistema integral de gestión de la Fundación Universidad-Empresa, SIGUE, y ampliando a nuevas áreas de trabajo. Se ha mejorado el servidor y actualizado el gestor de base de datos que soporta el sistema de gestión SIGUE y el sistema de gestión de contabilidad, aumentando el rendimiento del funcionamiento.

En la parte de Mantenimiento, se ha seguido dando soporte técnico para el desarrollo de actividades de formación, congresos, seminarios, reuniones de trabajo, encuentros, etc. Desde esta área se trabaja diariamente con el objetivo de reducir los costes en los gastos generales de mantenimiento, así como en la racionalización de su uso, sin perder de vista el confort en sus instalaciones.

Vº Bº PRESIDENTE  
  
 MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
  
 TERESA MEDRANO VARELA



LA CLAU DE LA

LA CLAU DE LA

LA CLAU DE LA

LA CLAU DE LA

VNIVERSITAT  
ID VALÈNCIA

CONSELL SOCIAL  
VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

ue FUNDACIÓ  
VNIVERSITAT EMPRESA  
VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

BIV  
BANCO DE VALENCIA

Santander  
UNIVERSITAT

SabadellCAM OS

Cámara  
Valencia

Coca-Cola

consum  
COOPERATIVA

ARROZ  
Dacsa

Dulcesol

emivasa

GRUPO  
ETRA

FERIA  
VALENCIA

compromiso social  
Bancaja

Fundación  
IBERDROLA

CGH

"la Caixa"

MERCADONA

PAVASAL

RNB

GRUPO UBESOL  
mk


umivale

Verdifresh

vossloh

Vº Bº PRESIDENTE  
MANUEL BROSETA DUPRÉ

LA SECRETARIA  
TERESA MEDRANO VARELA



BDO Auditores S.L., una sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.

